

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berikut adalah uraian simpulan yang dapat diambil dari penelitian yang telah dilakukan antara lain:

1. Pelatihan ( $X_1$ ) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan oleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , ( $5,957 > 1,658$ ) dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ .
2. Kompetensi ( $X_2$ ) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan oleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , ( $8,934 > 1,658$ ) dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ .
3. Budaya Organisasi ( $X_3$ ) secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan oleh nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$ , ( $-0,033 < 1,658$ ) dan nilai signifikan  $0,371 > 0,05$ .
4. Pelatihan, Kompetensi dan Budaya Organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan oleh nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$ , ( $215,495 > 2,682$ ) dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ .

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan maka dapat diambil saran penelitian antara lain sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Mengingat variabel yang sangat mempengaruhi kinerja karyawan adalah pelatihan dan kompetensi maka hendaknya perusahaan lebih memberi pelatihan sehingga kompetensi karyawan meningkat dan dapat meningkatkan produktivitas karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas sampel dalam pengolahan data, mengingat penelitian ini menggunakan sampel yang terbatas dan disarankan untuk melakukan penelitian di luar variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini.