

**PENGARUH MOTIVASI, FASILITAS KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT PANASONIC INDUSTRIAL DEVICE BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Sanny Lastarida Sihombing
170910335**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH MOTIVASI, FASILITAS KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT PANASONIC INDUSTRIAL DEVICE BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh:
Sanny Lastarida Sihombing
170910335**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Sanny Lastarida Sihombing
NPM : 170910335
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

“Pengaruh Motivasi, Fasilitas Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Panasonic Industrial Device Batam”.

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 25 Januari 2021



Sanny Lastarida Sihombing
170910335

**PENGARUH MOTIVASI, FASILITAS KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT PANASONIC INDUSTRIAL DEVICE BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

**Oleh
Sanny Lastarida Sihombing
170910335**

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 25 Januari 2021

syaifullah

**Syaifullah, S.E., M.M.
Pembimbing**



ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan salah satu aspek yang penting yang terdapat dalam perusahaan. Perusahaan akan berupaya memaksimalkan karyawan untuk mendapatkan keuntungan dan nilai bagi perusahaan, sehingga dapat meningkatkan kesejahteraan pemilik dan karyawan. Terdapat beberapa faktor yang berpengaruh terhadap sumber daya manusia yaitu motivasi, fasilitas kerja, disiplin kerja, dan kinerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi, fasilitas kerja, dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Panasonic Industrial Device Batam. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Panasonic Industrial Device Batam pada Operator Induktor – PCS. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 135 dengan menggunakan teknik *non propobability sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji statistika. Hasil penelitian menunjukkan antara lain: (1) motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, ($14,324 > 1,656$); (2) fasilitas kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, ($9,599 > 1,656$); (3) disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$, ($0,152 < 1,656$); (4) motivasi, fasilitas kerja, disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$, ($552,730 > 2,673$). Persamaan Linear Berganda $Y = -0,683 + 0,496X_1 + 0,403X_2 + 0,003X_3$.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja, Kinerja Karyawan, Motivasi.

ABSTRACT

Human resource is one of the most important aspects in a company. The company will strive to maximize employees to get benefits and value for the company, so as to improve the welfare of owners and employees. There are several factors that affect human resources, namely motivation, work facilities, work discipline, and performance. The objectives of this study were to analyze the effect of motivation, work facilities, and work discipline simultaneously on employee performance at PT Panasonic Industrial Device Batam. The population in this study were employees of PT Panasonic Industrial Device Batam at Inductor Operators - PCS. The number of samples in this study was 135 using non propobability sampling techniques. The data analysis technique in this study uses multiple linear regression analysis, classical assumption test, statistical test. The results showed, among others: (1) motivation has an effect on employee performance with $t_{count} > t_{table}$, $(14.324 > 1.656)$; (2) work facilities have an effect on employee performance with $t_{count} > t_{table}$, $(9,599 > 1,656)$; (3) work discipline has no effect on employee performance with $t_{count} < t_{table}$, $(0.152 < 1.656)$; (4) motivation, work facilities, work discipline simultaneously affect employee performance with a value of $F_{count} > F_{table}$, $(552,730 > 2,673)$. Multiple Linear Equation $Y = -0.683 + 0.496X1 + 0.403X2 + 0.003X3$.

Keywords: *Employee Performance, Motivation, Work Facilities, Work Discipline.*

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen di Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Hendri Herman, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Bapak Syaifullah, S.E., M.M. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Orangtua dan Keluarga yang telah memberikan dukungan dan semangat baik material maupun non material;
7. Teman-teman yang telah memberikan dukungan dan aspirasi demi terselesaikannya Skripsi ini;

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 25 Januari 2021



Sanny Lastarida Sihombing



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMA PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR RUMUS	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	8
1.3. Batasan Masalah.....	8
1.4. Rumusan Masalah	9
1.5. Tujuan Penelitian.....	9
1.6. Manfaat Penelitian.....	10
1.6.1. Manfaat Teoritis	10
1.6.2. Manfaat Praktis	10
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Kajian Teori	11
2.1.1. Kinerja Karyawan	11
2.1.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	11
2.1.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	11
2.1.1.3. Model Partner Lawyer Kinerja Karyawan	12

2.1.1.4.	Indikator Kinerja Karyawan.....	13
2.1.2.	Motivasi	14
2.1.2.1.	Pengertian Motivasi	14
2.1.2.2.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	15
2.1.2.3.	Theoty X dan Theory Y	16
2.1.2.4.	Indikator Motivasi.....	17
2.1.3.	Fasilitas Kerja	18
2.1.3.1.	Pengertian Fasilitas Kerja	18
2.1.3.2.	Jenis-Jenis Fasilitas Kerja	19
2.1.3.3.	Indikator Fasilitas Kerja.....	20
2.1.4.	Displin Kerja.....	20
2.1.4.1.	Pengertian Disiplin Kerja.....	20
2.1.4.2.	Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	21
2.1.4.3.	Parameter Disiplin.....	22
2.1.4.4.	Indikator Disiplin Kerja	22
2.2.	Penelitian Terdahulu	23
2.3.	Kerangka Pemikiran.....	30
2.4.	Hipotesis Penelitian.....	33
BAB III.....		35
METODE PENELITIAN		35
2.1.	Desain Penelitian.....	35
2.2.	Operasional Variabel Penelitian	35
2.2.1.	Variabel Bebas (Independent Variable).....	36
2.2.2.	Variabel Terikat (Dependent Variable)	36
2.3.	Penentuan Populasi dan Sampel.....	37
2.3.1.	Populasi.....	37
2.3.2.	Sampel	37
2.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	38
2.4.1.	Alat Pengumpulan Data	38
2.4.1.1	Data Primer	38
2.4.1.2.	Sumber Data Sekunder.....	38

2.4.1.3.	Kuesioner atau Angket.....	38
2.5.	Metode Analisis Data.....	39
2.5.1.	Uji Kualitas Data	39
2.5.1.1.	Uji Validitas Instrumen.....	39
2.5.1.2.	Uji Reliabilitas	40
2.5.2.	Uji Asumsi Klasik.....	40
2.5.2.1.	Uji Normalitas.....	40
2.5.2.2.	Uji Multikolinearitas	41
2.5.2.3.	Uji Heteroskesastisitas	41
2.5.3.	Uji Pengaruh	42
2.5.3.1.	Analisis Regresi Linear Beganda	42
2.5.3.2.	Analisis Determinasi (R^2)	42
2.6.	Uji Hipotesis.....	43
2.6.1.	Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t)	43
3.6.2.	Uji Koefisien Regresi Secara Bersama-sama (Uji F).....	44
3.7.	Lokasi Penelitian dan Penjadwalan.....	45
3.7.1.	Lokasi Penelitian.....	45
3.7.2.	Jadwal Penelitian	45
BAB V	47
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	47
4.1.2.	Deskripsi Karakteristik Responden	47
4.1.2.1.	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.1.2.2.	Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.2.	Analisis Deskriptif	48
4.2.1.	Deskripsi Jawaban Responden.....	49
4.2.1.1.	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi (X_1)	49
4.2.1.2.	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Fasilitas Kerja (X_2)	50
4.2.1.3.	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X_3)	50
4.2.1.4.	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja karyawan (Y)	51
4.3.	Analisis Data	52

4.3.1.	Uji Kualitas Data	52
4.3.1.1.	Hasil Uji Validitas.....	52
4.3.1.2.	Hasil Uji Reliabilitas	53
4.3.2.	Hasil Uji Asumsi Klasik	54
4.3.2.1.	Hasil Uji Normalitas	54
4.3.2.2.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
4.3.2.3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	56
4.3.3.	Uji Pengaruh.....	56
4.3.3.1.	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	56
4.3.3.2.	Hasil Analisis Determinan (R^2).....	57
4.4.	Pengujian Hipotesis.....	58
4.4.1.	Hasil Uji t (Parsial).....	58
4.4.2.	Hasil Uji F (Simultan).....	59
4.5.	Pembahasan	60
BAB V	64
KESIMPULAN DAN SARAN	64
5.1.	Kesimpulan.....	64
5.2.	Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	66

DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Berfikir	30
2.2. Desain Penelitian	35
4.1. Hasil Uji Heteroskedastisitas	55

DAFTAR TABEL

1.1. Target Produksi Karyawan	2
1.2. Fasilitas Kerja	4
1.3. Rekap terlambat dan Tidak Masuk	6
2.1. Penelitian Terdahulu.....	27
3.1. Definisi Operasional Variabel Bebas.....	35
3.2. Definisi Operasional Variabel Terikat.....	36
3.3. Skala Likert.....	37
3.4. Jadwal Penelitian	45
4.1. Data Responden Jenis Kelamin	46
4.2. Data Responden Usia.....	47
4.3. Kriteria Analisis Deskriptif	48
4.4. Deskripsi Jawaban Responden Motivasi	48
4.5. Deskripsi Jawaban Responden Fasilitas Kerja	49
4.6. Deskripsi Jawaban Responden Disiplin Kerja.....	49
4.7. Deskripsi Jawaban Responden Kinerja Karyawan	50
4.8. Hasil Uji Validitas	51
4.9. Hasil Uji Reliabilitas	52
4.10. Hasil Uji Normalitas	53
4.11. Hasil Uji Multikolinearitas	54
4.12. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	56
4.13. Hasil Analisis Determinasi	56
4.14. Hasil Uji t.....	57
4.15. Hasil Uji F	59

DAFTAR RUMUS

Regresi Linear Berganda.....	41
Hasil Uji t.....	42
Hasil Uji F.....	43