

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT  
WINSEN KENCANA PERKASA**

**SKRIPSI**



**Oleh:  
Ricky Vinando  
170910003**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT  
WINSEN KENCANA PERKASA**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh :  
Ricky Vinando  
170910003**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2021**

## **SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS**

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Ricky Vinando  
NPM : 170910003  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora  
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT WINSEN KENCANA PERKASA**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 22 Januari 2021



**Ricky Vinando**

170910003

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT  
WINSEN KENCANA PERKASA**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh  
Ricky Vinando  
170910003**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal  
Seperti tertera dibawah ini**

**Batam, 22 Januari 2021**



**Asron Saputra, S.E., M.Si.  
Pembimbing**



**Universitas Putera Batam**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Dalam suatu unsur yang sangat penting dan serius dalam sebuah perusahaan untuk mengatur karyawan tidaklah begitu mudah karena setiap karyawan memiliki karakteristik berbeda-beda dan unsur-unsur lainnya untuk meningkatkan kinerja mereka. Demikian pula, PT Winsen Kencana Perkasa juga mengharapkan peningkatan kinerja karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan secara optimal. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dan populasi yang diambil adalah karyawan tetap pada PT Winsen Kencana Perkasa di kota Batam sebanyak 130 responden. Teknik untuk pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Pada penelitian ini data yang diolah menggunakan aplikasi SPSS versi 25 untuk mendapatkan hasil yang signifikan. Hasil pengujian regresi berganda menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan berdasarkan hasil persamaan regresi dan dengan nilai *R Square*. Berdasarkan data statistik, indikator-indikator pada penelitian ini bersifat *valid* dan variabelnya bersifat reliabel. Pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terbukti secara signifikan mempengaruhi variabel Kinerja Karyawan. Kemudian melalui uji F dapat diketahui bahwa variabel Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja secara simultan mempunyai pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan dengan hasil nilai F hitung lebih besar dari F tabel.

**Kata kunci:** Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

## ***ABSTRACT***

*This study aims to determine the effect of work discipline and job satisfaction on employee performance. In a very important and serious element in a company to manage employees is not so easy because every employee has different characteristics and other elements to improve their performance. Likewise, PT Winsen Kencana Perkasa also expects an increase in employee performance to achieve optimal company goals. This study used a descriptive method with a quantitative approach and the population taken was 130 permanent employees at PT Winsen Kencana Perkasa in the city of Batam. Technique for sampling using saturated sampling technique. In this study the data were processed using the SPSS version 25 application to obtain significant results. The results of multiple regression testing show that the variables of Work Discipline and Job Satisfaction have a positive effect on Employee Performance based on the results of the regression equation and with the value of R Square. Based on statistical data, the indicators in this study are valid and the variables are reliable. Hypothesis testing using the t test shows that the variables of Work Discipline and Job Satisfaction are proven to significantly affect the Employee Performance variable. Then through the F test it can be seen that the variables of Work Discipline and Job Satisfaction simultaneously have an influence on employee performance variables with the result that the calculated F value is greater than the F table.*

**Keywords:** *Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Performance.*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Hendri Herman, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen di Universitas Putera Batam.
4. Bapak Asron Saputra, S.E., M.Si. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang selama ini sudah memberikan ilmu dan pengetahuan serta bimbingan kepada penulis.
6. Seluruh pimpinan dan karyawan PT Winsen Kencana Perkasa yang telah membantu dalam pengumpulan data penelitian;
7. Kedua orang tua yang memberikan kasih sayang dan cinta yang tulus serta menjadi tempat curahan hati penulis, atas doa, nasihat, serta dukungan yang mereka berikan.
8. Seluruh teman-teman seperjuangan terutama mahasiswa jurusan manajemen bisnis yang telah memberikan dukungan dan bantuan selama masa perkuliahan serta dalam masa penyusunan skripsi ini..

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya.

Batam, 22 Januari 2021  
Penulis



Ricky Vinando





---

**Universitas Putera Batam**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN SAMPEL DEPAN .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>ii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS.....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR RUMUS .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1.    Latar Belakang Masalah .....	1
1.2.    Identifikasi Masalah .....	9
1.3.    Batasan Masalah .....	10
1.4.    Rumusan Masalah .....	10
1.5.    Tujuan Penelitian.....	10
1.6.    Manfaat Penelitian.....	11
1.6.1.    Manfaat teoritis .....	11
1.6.2.    Manfaat praktis .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....</b>	<b>13</b>
2.1.    Kajian Teori.....	13
2.1.1.    Disiplin Kerja.....	13
2.1.2.    Kepuasan Kerja.....	16
2.1.3.    Kinerja Karyawan.....	21
2.2.    Penelitian Terdahulu .....	24
2.3.    Kerangka Pemikiran.....	28
2.3.1.    Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	28
2.3.2.    Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	29

2.3.3.	Hubungan Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.4.	Hipotesis .....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>31</b>
3.1.	Desain Penelitian .....	31
3.2.	Operasional Variabel.....	32
3.2.1.	Variabel Independen .....	32
3.2.2.	Variabel Dependen .....	33
3.3.	Populasi dan Sampel .....	35
3.3.1.	Populasi.....	35
3.3.2.	Sampel.....	36
3.4.	Teknik Pengumpulan Data .....	36
3.4.1.	Alat Pengumpulan Data .....	36
3.4.2.	Teknik Pengumpulan Data .....	37
3.5.	Metode Analisis Data.....	38
3.5.1.	Analisis Deskriptif.....	39
3.5.2.	Uji Kualitas Data .....	41
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik .....	43
3.5.4.	Uji Pengaruh.....	46
3.5.5.	Uji Hipotesis.....	47
3.6.	Lokasi Penelitian .....	49
3.7.	Jadwal Penelitian .....	50
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>51</b>
4.1.	Profil Responden .....	51
4.1.1.	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
4.1.2.	Profil Responden Berdasarkan Usia .....	52
4.1.3.	Profil Responden Berdasarkan Status Pendidikan .....	52
4.1.4.	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	53
4.2.	Hasil Penelitian .....	54
4.2.1.	Analisis Deskriptif.....	54
4.2.2.	Hasil Uji Kualitas Data .....	59

4.2.3.	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	63
4.2.4.	Hasil Uji Pengaruh .....	68
4.2.5.	Hasil Uji Hipotesis .....	70
4.3.	Pembahasan .....	73
4.3.1.	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	73
4.3.2.	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	74
4.3.3.	Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	75
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>76</b>
5.1.	Kesimpulan .....	76
5.2.	Saran .....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>78</b>
<b>LAMPIRAN</b>		
Lampiran 1. Pendukung Penelitian		
Lampiran 2. Riwayat Hidup		
Lampiran 3. Surat Izin Penelitian		

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
<b>Gambar 2. 1</b> Kerangka Pemikiran .....	30
<b>Gambar 3. 1</b> <i>Bell-Shaped Curve</i> .....	43
<b>Gambar 4. 1</b> Hasil Uji Normalitas Data Histogram.....	63
<b>Gambar 4. 2</b> Hasil Uji Normalitas Diagram Normal P-P Plot.....	64

## DAFTAR TABEL

	Halaman
<b>Tabel 1. 1</b> Data Karyawan PT Winsen Kencana Perkasa Tahun 2020 .....	4
<b>Tabel 1. 2</b> Data Absensi Karyawan PT Winsen Kencana Perkasa periode Maret – Agustus 2020.....	5
<b>Tabel 1. 3</b> Data Produksi Kusen PT Winsen Kencana Perkasa.....	8
<b>Tabel 3. 1</b> Operasional Variabel.....	34
<b>Tabel 3. 2</b> Skala <i>Likert</i> .....	37
<b>Tabel 3. 3</b> Rentang Skala.....	40
<b>Tabel 3. 4</b> Jadwal Penelitian.....	50
<b>Tabel 4. 1</b> Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
<b>Tabel 4. 2</b> Profil Responden Berdasarkan Usia.....	52
<b>Tabel 4. 3</b> Profil Responden Berdasarkan Status Pendidikan .....	53
<b>Tabel 4. 4</b> Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	53
<b>Tabel 4. 5</b> Rentang Skala.....	54
<b>Tabel 4. 6</b> Distribusi Jawaban Responden Untuk Variabel Disiplin Kerja.....	55
<b>Tabel 4. 7</b> Distribusi Jawaban Responden Untuk Variabel Kepuasan Kerja .....	56
<b>Tabel 4. 8</b> Distribusi Jawaban Responden Untuk Variabel Kinerja Karyawan .....	57
<b>Tabel 4. 9</b> Uji Validitas Disiplin Kerja.....	59
<b>Tabel 4. 10</b> Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	60
<b>Tabel 4. 11</b> Uji Validitas Kinerja Karyawan .....	61
<b>Tabel 4. 12</b> Uji Reliabilitas.....	62
<b>Tabel 4. 13</b> Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov .....	65
<b>Tabel 4. 14</b> Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
<b>Tabel 4. 15</b> Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	67
<b>Tabel 4. 16</b> Analisis Regresi Linear Berganda.....	68
<b>Tabel 4. 17</b> Uji Koefisien Determinasi.....	70
<b>Tabel 4. 18</b> Hasil Uji t .....	71
<b>Tabel 4. 19</b> Hasil Uji F .....	72

## DAFTAR RUMUS

	Halaman
<b>Rumus 3. 1</b> Rentang Skala .....	39
<b>Rumus 3. 2</b> Korelasi <i>Pearson Product</i> .....	41
<b>Rumus 3. 3</b> Uji <i>Reliabilitas Cronbach Alpha</i> .....	42
<b>Rumus 3. 4</b> Regresi Linier Berganda .....	46
<b>Rumus 3. 5</b> Uji t / Uji Korelasi Parsial.....	47
<b>Rumus 3. 6</b> Uji F .....	49