

## DAFTAR PUSTAKA

- Afianto, I. D. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Marketing PT. Victory International Futures Kota Malang) Izaz. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 50(6), 58–67.
- Akri, P., & Robert, T. (2018). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinarmas Rendranusa Pekanbaru. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 211–224.
- Andayani, N. R., & Makian, P. (2017). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International (Studi Pada Karyawan PT. PCI Elektronik Internasional). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 41–46.
- Bagaskara, B. I., & Rahardja, E. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja , Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada PT . Cen Kurir Indonesia , Jakarta ). *Jurnal Manajemen Diponegoro*, 7(2009), 1–11.
- Deni, P., Victor, L., & Sjendry, L. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 7(1), 841–850.
- Elvie Maria, May Handri, Purnama Sari. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Dprd Pemerintahan Kabupaten Serdang Bedagai. *Ilmu Manajemen Methonomix*, 1, 85–94.
- Endah, I. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pemahaman Etika Kerja Islami. *Jurnal Ekonomi*, 1(2), 135.
- Hilmawan, I. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Buana Centra Swakarsa Cilegon Banten. *Jurnal Elektronik*, VOL 3 No 3, 167–177.
- Husain, B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro) Bachtiar. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1(1), 2–16.
- Julianry, Syarief, & Affandi. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Serta Kinerja Organisasi Kementerian Komunikasi Dan Informatika. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 236–245. <https://doi.org/10.17358/JABM.3.2.236>

- Kepemimpinan, G., Kerja, M., & Disiplin, D. A. N. (2018). ( PT Bank Pembangunan Daerah ( BPD ) Sumatera Barat ), 6(2), 92–99.
- Martono, N. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Mustafa, Z. (2013). *Mengurai Variabel Hingga Instrumentasi (Pertama)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Nata, & Reza. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat. *Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2.
- Nugrahaningsih, & Julaela. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Tempuran Mas. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 4(1), 61–76.
- Nurmaidah, G. (2018). Pengaruhdisiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Sekar Mulia Abadi Medan. *Jurnal Asia Inovasi Dan Kewirausahaan*, 03(May).
- Pramularso, E. Y. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cipta Hotel Pancoran Jakarta Selatan. *Akademi Manajemen Keuangan Bsi Jjakarta*, 1(2), 171–178.
- Priyatno. (2010). *Mandiri Belajar Spss*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Purwanto, H. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan ( Studi Kasus PT Pln ( Persero ) Distribusi Jakarta Raya ). *Journal Of Economics And Business Aseanomics (JEBA)*, 3(1), 60–80.
- Redi, Y. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9, 24–35.
- Rona, T., & Muhammad, Z. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Zulindo Tour & Travel Service. *Jurnal Bening*, 5(2), 202–213.
- Sanusi, A. (2012a). *Metodologi Penelitian Bisnis (Pertama)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sanusi, A. (2012b). *Metodologi Penelitian Bisnis (Kedua)*. Jakarta.
- Sari, O. R., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Denganorganizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening ( Studi Pada Karyawan PTPN X - Unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung ). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 64(1), 28–35.

- Setiawan, S., & Mulyapradana, A. (2019). Peran Work Motivation Sebagai Variabel Intervening Pengaruh Intrinsic Reward , Supervision Of Work & Satisfaction Of Compensation Terhadap Employee Performance ( Studi Pada Koperasi Kota Pekalongan ). *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 2(1), 115–125.
- Shinta, D., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Citra Mandiri Distribusindo. *Journal Of Agricultural Education*, 8(2), 338–346. <https://doi.org/10.31846/Jae.V8i2.318>
- Siagian, M. (2017). Analisis Disiplin Kerja, Kompetensi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Pelabuhan Kota Batam Provinsi Kepri. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 2(3), 1–16. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Siagian, M. (2018a). Analisis Disiplin Kerja, Kompetensi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Pelabuhan Kota Batam Provinsi Kepri. *Jurnal Aksara Public*, 51(1), 51.
- Siagian, M. (2018b). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Sat Nusapersada Tbk Batam. *Jurnal AKRAB JUARA*, 3(1), 1–18.
- Siagian, M. (2018c). Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *Manajemen*, 6(2), 24.
- Siagian, M., & Fitriana, E. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Hosindo Sejahtera. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 4(3), 210–217. Retrieved From <https://kohesi.sciencemakarioz.org/index.php/JIK/article/view/168/174%0A>
- Siti, S., & Hariyadi. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus. *Jurnal Stie Semarang*, 11(1), 52–65.
- Sudiyono, B., & Qomariyah, N. (2018). Pengaruh Motivasi , Kompensasi , Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Kasus Pada Karyawan PT . Tirta Investama DC Rungkut ). *Jurnal Internasional Ilmu Sosial Dan Bisnis*, 2(3), 150–159.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

*Kualitatif Dan R&D*). Bandung: ALFABETA,Cv.

Susmiati, & Jajuk, H. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Ocb (Organizational Citizenship Behavior) Pegawai PT. Angkasa Pura I (Persero) Cabang Bandara Adisutjipto Yogyakarta Susmiati. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 1(1), 73–86.

Syarkani. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Panca Konstruksi Di Kabupaten Banjar Syarkani. *Jurnal Stie Panca Setia*, 365–374.

Tamba, A. W., R.J, P., & S.A.P, S. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1), 35.

Wibowo. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. Yogyakarta: Gava Media.

Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. Batam: Gava Media.

Wibowo, A. Edy. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. (A. Djojo, Ed.) (Cetakan 1). Yogyakarta: Gava Media.