

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan yaitu :

1. Kompetensi karyawan secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Elang Jaya di Kota Batam
2. Hubungan kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Elang Jaya di Kota Batam.
3. Kompetensi karyawan dan hubungan kerja secara bersama atau simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Elang Jaya di Kota Batam

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diberikan saran sebagai bahan pertimbangan bagi perusahaan yaitu :

1. Agar pimpinan perusahaan selalu memperhatikan kompetensi karyawan pada setiap melakukan proses rekrutmen karyawan. Selanjutnya agar kompetensi karyawan ini terjaga maka perlu perusahaan secara terjadwal melakukan proses peningaktan kompetensi melalui pelatihan dan workshop di lingkungan perusahaan
2. Perusahaan perlu terus menjaga pola hubungan kerja yang lebih baik lagi bagi para karyawan, baik untuk pimpinan dan bawahan maupun antar sesama karyawan. Pola ini perlu dijaga untuk menjaga semangat kebersamaan atau

jiwa corsa, sehingga para karyawan memiliki satu pandangan, satu tujuan dan merasa sebagai satu tim dalam setiap kegiatan yang ada.

3. Untuk penelitian mendatang disarankan untuk menambahkan lagi variabel penelitian, sehingga gambaran tentang variabel atau faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada sebuah perusahaan jauh lebih dapat terungkap, misalnya variabel gaji, lingkungan atau variabel gaya kepemimpinan dapat ditambahkan untuk penelitian mendatang.