

**TINJAUAN YURIDIS UNDANG-UNDANG NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN
TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA AKIBAT DAMPAK COVID-19**

SKRIPSI



**Oleh :
Antonius Bogar
160710024**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**TINJAUAN YURIDIS UNDANG-UNDANG NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN
TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA AKIBAT DAMPAK COVID-19**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh :
Antonius Bogar
160710024**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Antonius Bogar
NPM : 160710024
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Humaniora
Program Studi : Ilmu Hukum

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

**TINJAUAN YURIDIS UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP PEMUTUSAN
HUBUNGAN KERJA AKIBAT DAMPAK COVID-19**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar Pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan skripsi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 22 Januari 2021



Antonius Bogar
160710024

**TINJAUAN YURIDIS UNDANG-UNDANG NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN
TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA
AKIBAT DAMPAK COVID-19**

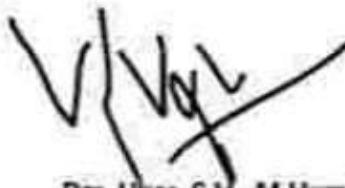
SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana

Oleh
Antonius Boqar
160710024

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini

Batam, 23 Januari 2021



Drs. Ukas, S.H., M.Hum.
Pembimbing

ABSTRAK

Hukum ketenagakerjaan di Indonesia melalui UU Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan mengatur secara detail dan terperinci mengenai ketentuan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) serta perlindungan hukum bagi pekerja/buruh yang terdampak PHK. Salah satu permasalahan krusial yang saat ini menjadi perbincangan hangat adalah PHK terhadap pekerja/buruh dengan alasan Perusahaan terdampak Pandemi Covid-19. Dalam Penelitian ini permasalahan utama yang menjadi kajian penulis adalah dasar hukum PHK dengan alasan Pandemi Covid-19 serta konsekuensi hukumnya terhadap pekerja/buruh dengan status Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah Pandemi Covid-19 dapat dijadikan alasan untuk melakukan PHK dan apa konsekuensi hukumnya terhadap pekerja/buruh PKWT. Metode yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian hukum normative karena penulis mengkaji dari sudut pandang peraturan perundang-undangan terutama terkait dengan hukum ketenagakerjaan di Indonesia. Dari permasalahan utama dan metode penelitian tersebut, hasil penelitian ini menjawab tujuan dari penelitian bahwa PHK terhadap pekerja/buruh dengan alasan Pandemi Covid-19 tidak termasuk dalam ketentuan yang diatur oleh UU Ketenagakerjaan, sehingga PHK dengan alasan dimaksud merupakan perbuatan melawan hukum dan bertentangan dengan UU Ketenagakerjaan, maka konsekuensinya adalah Perusahaan wajib membayarkan hak-hak pekerja/buruh sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kata kunci: covid-19; ketenagakerjaan; perjanjian kerja; pemutusan hubungan kerja.

ABSTRACT

The Indonesian Manpower Law act Number 13 of 2003 concerning Manpower is regulated in detail and in detail in the provisions concerning Termination of Employment (PHK) as well as legal protection for workers who are laid off. Employment A critical issue that is currently a hot topic is the layoff of workers / laborers because companies were hit by the Covid-19 Pandemic. In this study, the main problems that the author examined are the legal basis for dismissal based on the Covid-19 Pandemic and the legal consequences for workers who work under a work agreement (PKWT). Based on research problems and methods, the results of this study answer the research objective that it does not include layoffs of workers since the Covid-19 pandemic. The provisions stipulated in the Manpower Law, so that violations of these factors constitute an act against the law and against the law. For manpower, the consequence is that the company is obliged to pay the rights of workers / labor in accordance with the provisions and laws in force.

Keywords: *covid-19; work; employment agreement; work termination*

KATA PENGANTAR

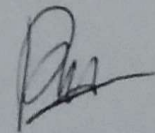
Puji syukur dan terima kasih berlimpah Penulis haturkan kepada Tuhan Yesus Kristus yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Ilmu Hukum Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Rektor Universitas Putera Batam Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si;
2. Dekan Fakultas Ilmu Sosial Dan Humaniora Dr. Hendri Herman, S.E., M.Si;
3. Ketua Program Studi Ilmu Hukum Padrisan Jamba, S.H., M.H, sekaligus sebagai Ketua Dosen Penguji Skripsi;
4. Dr. Ukas, S.H., M.Hum, selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Ilmu Hukum Universitas Putera Batam;
5. Zuhdi Arman, S.H., M.H selaku penguji Skripsi;
6. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
7. Dominikus Jawa, SH, Rizki Tri Anugrah, SH, MH, Irene Svinarky, SH, M.Kn, Agus Riyanto, SH, M.Kn, Zulkifli, S.H., M.H,;
8. Kedua Orang tua Saya dan saudar/i saya, Serta keluarga besar;
9. Kawan-kawan saya semuanya.

Semoga Tuhan Yesus membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 23 Januari 2021



Antonius Bogar

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------------------------------|
| HALAMAN SAMPUL | i |
| HALAMAN JUDUL | ii |
| SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN | Error! Bookmark not defined. |
| ABSTRAK..... | v |
| ABSTRACT | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR GAMBAR | x |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1. Latar Belakang..... | 11 |
| 1.2. Identifikasi Masalah..... | 10 |
| 1.3. Batasan Masalah | 11 |
| 1.4. Rumusan Masalah..... | 12 |
| 1.5. Tujuan Penelitian | 12 |
| 1.6. Manfaat Penelitian | 12 |
| 1.6.1. Manfaat Teoritis | 12 |
| 1.6.2. Manfaat Praktis..... | 13 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | |
| 2.1. Kerangka Teori | 14 |
| 2.1.2. Teori Efektifitas..... | 14 |
| 2.1.3. Teori Hukum Ketenagakerjaan | 16 |
| 2.1.4. Bipartite..... | 35 |
| 2.1.5. Tripartite..... | 35 |
| 2.1.6. Pengadilan Hubungan Industrial | 36 |
| 2.2. Kerangka Yuridis..... | 37 |
| 2.2.2. Ketenagakerjaan | 37 |
| 2.2.3. Pemberi Kerja atau Pengusaha | 38 |
| 2.2.4. Tenaga Kerja dan Pekerja/Buruh..... | 39 |
| 2.2.5. Perjanjian Kerja/Kontrak Kerja..... | 39 |
| 2.2.6. Unsur-Unsur Dalam Perjanjian Kerja..... | 40 |
| 2.2.7. Hak-hak Buruh/Pekerja..... | 41 |
| 2.2.8. Pengakhiran/Pemutusan Hubungan Kerja | 43 |
| 2.2.9. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial..... | 45 |
| 2.3. Penelitian Terdahulu | 48 |
| 2.4. Kerangka Pemikiran..... | 54 |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| 3.1. Jenis dan sifat Penelitian | 55 |
| 3.1.1. Jenis Penelitian | 55 |

| | |
|--|----|
| 3.1.2. Sifat Penelitian | 56 |
| 3.2. Metode Pengumpulan Data | 56 |
| 3.2.1. Jenis Data | 56 |
| 3.2.2. Alat Pengumpulan Data | 57 |
| 3.3. Metode Analisis Data..... | 57 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1. Hasil Penelitian..... | 59 |
| 4.2. Pembahasan | 67 |
| 4.2.1. Pandemi covid-19 sebagai alasan untuk mengakhiri Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) oleh Pemberi Kerja atau Perusahaan..... | 67 |
| 4.2.2. Konsekuensi Hukum Pemutusan Hubungan Kerja. | 73 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN | |
| 5.1. Simpulan..... | 76 |
| 5.2. Saran..... | 77 |
| DAFTAR PUSTAKA | |
| LAMPIRAN | |
| Lampiran 1. Pendukung Penelitian | |
| Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup | |
| Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian | |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 2.4.1 Kerangka Pemikiran | 55 |
|--|----|