

**IMPLEMENTASI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN TERHADAP PERJANJIAN KERJA WAKTU
TERTENTU (STUDI PADA PT. FANINDO
CIPTA PROPERTINDO KOTA BATAM)**

SKRIPSI



**Oleh:
Candra Kurniawan
160710003**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**IMPLEMENTASI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN TERHADAP PERJANJIAN KERJA WAKTU
TERTENTU (STUDI PADA PT. FANINDO
CIPTA PROPERTINDO KOTA BATAM)**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Candra Kurniawan
160710003**

**PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Candra Kurniawan
NPM/NIP : 160710003
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Humaniora
Program Studi : Ilmu Hukum

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

“IMPLEMENTASI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN TERHADAP PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU (STUDI PADA PT. FANINDO CIPTA PROPERTINDO KOTA BATAM)”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 15 Januari 2021


METERAI
TEMPEL
52BE6AHF903139925
6000
ENAM RIBU RUPIAH
Candra Kurniawan
160710003

**IMPLEMENTASI UNDANG-UNDANG NOMOR 13 TAHUN 2003 TENTANG
KETENAGAKERJAAN TERHADAP PERJANJIAN KERJA WAKTU
TERTENTU (STUDI PADA PT. FANINDO
CIPTA PROPERTINDO KOTA BATAM)**

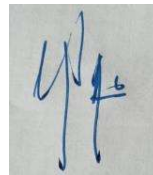
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Candra Kurniawan
160710003**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini.**

Batam, 25 Januari 2021



**Drs. Ukas, S.H., M.Hum.
Pembimbing**

ABSTRAK

Salah satu bagian dari ketenagakerjaan yang sering digunakan dalam pembuatan kontrak antara perusahaan dan karyawan yaitu Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) yang masih diterapkan untuk karyawan yang sifat kerjanya sementara. Namun pada perusahaan tertentu, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu tidak diterapkan sebagaimana mestinya sesuai dengan aturan yang berlaku di Indonesia, sehingga menimbulkan berbagai keselisihan dan kesalahpahaman yang melingkari kedua belah pihak. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hambatan dan pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu. Penelitian ini menggunakan metode penelitian empiris normatif dengan teknik penelitian kepustakaan. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis kualitatif. Penelitian ini dilaksanakan di PT. Fanindo Cipta Propertindo kota Batam. Ditinjau dari proses terjadinya, bentuk dan isi perjanjian serta pelaksanaan perjanjian kerja waktu tertentu pada PT. Fanindo Cipta Propertindo telah sesuai berdasarkan ketentuan Undang – Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan. Adapun hambatan yang terjadi yaitu pada jangka waktu perjanjian kerja. Tenaga kerja yang telah bekerja selama 2 tahun tidak dapat melanjutkan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT). Solusinya yaitu tenaga kerja / buruh telah berakhir perjanjian kerjanya dapat menunggu masa waktu 30 hari dan akan direkrut kembali oleh pihak perusahaan. Solusi lainnya yaitu perusahaan tersebut dapat mengangkat tenaga kerja / buruh tersebut menjadi karyawan tetap atau permanen.

Kata Kunci : Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Undang – Undang Nomor 13 Tentang Ketenagakerjaan

ABSTRACT

One part of the labor which is often used in the perpetration of a contract between the company and its employees are Employment Agreement Specific Time still apply to employees who work temporary nature. However the particular company do not tell clearly about Employment Agreement Specific Time and so there are various and misconceptions between the two sides. This study attempts to analyze the obstacles implementation of Employment Agreement Specific Time . This study using methods empirical normative with library research. The method of analysis of the data used namely the qualitative analysis. This study was research in PT. Fanindo Cipta Propertindo in Batam city. In terms of the process, form and content of the agreement, as well as the implementation of Employment Agreement Specific Time at PT. Fanindo Cipta Propertindo according to the provisions of Law No. 13 of 2003 about labour law. The obstacles that occur are on the term of the employment agreement. Workers who have worked for 2 years cannot continue the Employment Agreement Specific Time. The solution is that the labor has ended its work agreement can wait for a period of 30 days and will be re-recruited by the company. Another solution is that the company can offer the workers / laborers as permanent or permanent employees.

Keywords: Law Number 13 Regarding Employment , Work Agreement for Specific Times

KATA PENGANTAR

Rahmat dan karunia yang dilimpahkan oleh Tuhan kepada penulis sangat penulis syukuri dikarenakan penulis dapat selesai dalam membuat skripsi yang merupakan salah satu persyaratan penyelesaian program studi strata satu (S1) pada Prodi Ilmu Hukum Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu **Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI.** selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Ibu **Dr. Hendri Herman, SR, M.SI.** selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Bapak **Padrisan Jamba, S.H.,M.H.** selaku Ketua Program Studi Ilmu Hukum Universitas Putera Batam;
4. Ibu **Drs. Ukas, S.H., M.Hum.** selaku dosen pembimbing Skripsi pada Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
5. Seluruh dosen staf dan karyawan Universitas Putera Batam;
6. Orang tua penulis, atas dorongan, kasih sayang, saran, dan doa yang tak pernah putus, penulis mampu menyelesaikan skripsi ini dengan penuh semangat;
7. Teman – teman Program Studi Ilmu Hukum yang selalu memberikan bantuan dan saran dalam menyelesaikan skripsi ini;
8. Seluruh pihak yang telah memberikan bantuan secara langsung maupun tidak langsung kepada Penulis;

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya.

Batam, 25 Januari 2021

Candra Kurniawan

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	12
1.3 Batasan Masalah.....	13
1.4 Rumusan Masalah	13
1.5 Tujuan Penelitian	14
1.6 Manfaat Penelitian	14
1. Manfaat Teoritis	14
2. Manfaat Praktis	14
BAB II	16
LANDASAN TEORI	16
2.1 Kerangka Teori	16
2.1.1 Perjanjian Kerja.....	16
2.1.2 Bentuk Perjanjian Kerja	17
2.1.3 Unsur Perjanjian Kerja.....	18
2.1.4 Jenis Perjanjian Kerja.....	19
2.1.5 Syarat Sah Perjanjian	19
2.1.6 Asas-Asas Hukum Perjanjian.....	22
2.1.7 Subjek Perjanjian	22
2.1.8 Objek Perjanjian.....	23
2.1.9 Macam-Macam Perjanjian	23
2.1.10 Hak dan Kewajiban Para Pihak.....	24
2.1.11 Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	25
2.2 Tinjauan Yuridis.....	25
2.2.1 Pengertian Perjanjian Kerja.....	25
2.2.2 Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	26
2.2.3 Syarat Sahnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	29
2.2.4 Jenis Dan Sifat Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	33
2.2.5 Perubahan PKWT Menjadi PKWTT.....	34
2.2.6 Berakhirnya Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	35
2.3 Penelitian Terdahulu	38

2.4	Kerangka Pemikiran.....	43
BAB III		44
METODE PENELITIAN		44
3.1	Desain Penelitian.....	44
3.2	Jenis dan Sifat Penelitian.....	45
3.3	Metode Pengumpulan Data	46
3.3.1	Jenis Data	46
3.3.2	Alat Pengumpulan Data	46
3.4	Metode Analisi Data	47
3.5	Waktu Penelitian	48
3.6	Tempat Penelitian	48
BAB IV		49
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		49
4.1	Hasil	49
4.1.1	Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	49
4.2	Pembahasan.....	52
4.2.1	Proses Perjanjian Kerja Waktu tertentu di PT. Fanindo Cipta Propertindo	52
4.2.2	Bentuk Dan Isi Perjanjian Kerja Waktu tertentu di PT. Fanindo Cipta Propertindo	55
4.2.3	Analisis Pelaksanaan Dan Isi Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Di PT. Fanindo Cipta Propertindo	58
4.2.4	Hambatan Dan Solusi Dalam Penerapan Perjanjian Kerja Di Fanindo Cipta Propertindo.....	66
BAB V		69
SIMPULAN DAN SARAN		69
5.1	Kesimpulan	69
5.2	Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA		72
LAMPIRAN		74
1.	Pendukung Penelitian.....	75
2.	Daftar Riwayat Hidup	77
3.	Surat Keterangan Penelitian	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	43
------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	48