

**ANALISIS BUDAYA K3 TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PROSES DEBURRING
PT EUSUN TECHNOLOGY BATAM**

SKRIPSI



Oleh:
Wirafransiskus Gea
160410063

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020/2021**

**ANALISIS BUDAYA K3 TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PROSES DEBURRING
PT EUSUN TECHNOLOGY BATAM**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat

Memperoleh gelar sarjana



**Oleh:
Wirafransiskus Gea
160410063**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK DAN ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2020/2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wirafransiskus Gea
NPM : 160410063
Fakultas : Teknik dan Ilmu Komputer
Program Studi : Teknik Industri

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul :

“ANALISIS BUDAYA K3 TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PROSES DEBURRING PT EUSUN TECHNOLOGY BATAM”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya yang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 22 Januari 2021



WIRAFRANSISKUS GEA

160410063

**ANALISIS BUDAYA K3 TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PROSES DEBURRING
PT EUSUN TECHNOLOGY BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

Oleh:

Wirafransiskus gea

160410063

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tettera di bawah ini**

Batam 23 Januari 2021



Ganda Sirait, Si., M.SI.

Pembimbing



Universitas Putera Batam

ABSTRAK

Penelitian bermaksud menganalisis budaya K3 terhadap kinerja karyawan pada departemen Deburring PT Eusu Teknologi Batam. Dalam menganalisis budaya K3 ada dua variable yang sangat melekat yakni Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja. Metode analisis deskriptif dengan Skala likert untuk analisis deskriptif, sedangkan untuk analisis verifikatif menggunakan koefisien determinasi, korelasi berganda, dan pengujian regresi. Kuesioner didistribusikan kepada 62 orang karyawan. Kuesioner teruji dengan uji validitas, uji reliabilitas, dan juga asumsi klasik. Hasil riset menggambarkan jika simultan keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif juga signifikansi pada kinerja karyawan PT Eusun Teknologi Batam. Secara parsial keselamatan kerja tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Eusun Teknologi Batam sedangkan kesehatan kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Eusun Teknologi Batam.

Kata Kunci: Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRAC

This study intends to analyze the k3 culture on employee performance in the deburring department of pt eusu teknologi batam. In analyzing the k3 culture, there are two variables that are very inherent, namely occupational safety and occupational health. Descriptive analysis method with likert scale for descriptive analysis, while for verification analysis using the coefficient of determination, multiple correlation, and regression testing. The questionnaire was distributed to 62 employees. The questionnaire was tested with validity, reliability, and classical assumptions. The research results illustrate that simultaneous occupational health and safety have a positive influence on the performance of employees of pt eusun teknologi batam. Partially work safety does not have a positive and significant effect on employee performance at pt eusun teknologi batam while occupational health has a significant positive effect on employee performance at pt eusun teknologi batam.

Keywords: *occupational safety, occupational health and employee performance*

KATA PENGANTAR

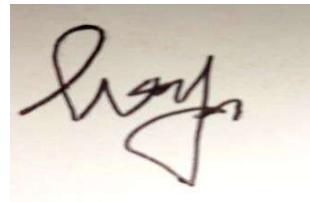
Segala puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan rahmatnya yang sungguh tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program studi Teknik Industri Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom, M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Welly Sugianto, S.T., M.M. selaku Dekan Fakultas Teknik Industri;
3. Ibu Nofriani Fajrah, S.T., M.T. selaku Ketua Program Studi Teknik Industri;
4. Bapak Ganda Sirat, S.Si., M.SI. selaku pembimbing skripsi pada Program Studi Teknik Industri Universitas Putera Batam;
5. Seluruh Dosen Staff Universitas Putera Batam.
6. Bapak Alfonsus Gilo selaku Manager HRD PT Eusun Technology Batam yang telah berbagi ilmu pengetahuan dengan penulis;
7. Kepada staf dan rekan rekan kerja karyawan PT Eusun Technology Batam yang telah berpartisipasi dalam memberikan bantuan kepada penulis;
8. Orang tua dan keluarga besar yang telah memberikan motivasi dan semangat agar dapat sukses menggapai cita cita dan menyelesaikan penelitian ini;
9. Abang Michael Joakson Gulo dan Yahadi Gulo yang selalu memberikan semangat dan dorongan yang kuat dalam penyelesaian skripsi ini;
10. Om Oris, Sema, Gea Iku, Om Jul, selaku kawan kost dan Okwarius Harefa selaku alumni Universitas Putera Batam, yang telah banyak membantu memberikan masukan dan motivasi yang luar biasa selama ini;
11. Teman teman dari Komunitas Mahasiswa Nias-Universitas Putera Batam (KMN-UPB) yang selalu menyemangati penulis dalam menyelesaikan penelitian ini:

Kiranya Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan kalian semua dan selalu mencurahkan hidayat serta taufit-Nya. Semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi Universitas Putera Batam dan PT Eusun Technology Batam.

Batam, 22 Januari 2021

A handwritten signature in black ink on a light-colored background. The signature is stylized and appears to read 'Wirafransiskus Gea'.

Wirafransiskus Gea

160410063

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRAC	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Teori dasar	10
2.1.1 Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	10
2.1.1.2 Syarat Keselamatan Kerja.....	11
2.1.1.3 Indikator Keselamatan kerja	11
2.1.2 Kesehatan Kerja	12
2.1.2.1 Pengertian kesehatan Kerja.....	12
2.1.2.2 Tujuan Kesehatan Kerja	13
2.1.2.3 Indikator Kesehatan Kerja	13
2.1.3 Kinerja Karyawan	14
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	14
2.1.3.2 Tujuan Kinerja Karyawan.....	15
2.1.3.3 Indikator Kinerja Karyawan	16
2.2 Peneliti Terdahulu	17
2.3 Kerangka Pemikiran.....	22
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	24
3.2 Variabel penelitian	25
3.3 Populasi dan Sampel	27
3.4 Teknik dan Alat pengumpulan Data	28

3.5 Metode Nalisis Data.....	29
3.6 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Profil Responden.....	40
4.1.1 Penjelasan Profil Responden	40
4.1.1.1 Profil Responden Berdasarkan Departemen	40
4.1.1.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
4.1.1.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
4.2 Pembahasan	42
4.2.1 Analisis Deskriptif	42
4.2.2 Hasil Uji Kualitas Data.....	43
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas data	43
4.2.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	45
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	46
4.2.3.1 Uji Normalitas.....	46
4.2.3.2 Uji Multikolinearitas	49
4.2.3.3 Uji Heterokedastisitas.....	50
4.2.4 Uji Pengaruh	51
4.2.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	51
4.2.4.2 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	53
4.2.5 Pengujian Hipotesisi.....	54
4.2.5.1 Hasil Uji t (Parsial).....	54
4.2.5.2 hasil Uji f (Simultan).....	55
4.3 Hasil Penelitian	56
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	58
5.2 Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
Lampiran 1. Pendukung Penelitian	
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 3.1 Lokasi Penelitian	38
Gambar 4.1 Grafik Histogram.....	47
Gambar 4.2 Diagram P-P <i>plot of Regression Standardized Residual</i>	48
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedasititas	50

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Analisis Budaya K3.....	3
Table 3.1 Defenisi Operasional Variabel	26
Table 3.2 Skor Penilaian Untuk Pengukuran Jawaban Responden	30
Table 3.3 Jadwal Penelitian.....	39
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Departemen	41
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
Tabel 4.4 Kriteria Analisis Deskriptif.....	43
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Keselamatan Kerja (X1)	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kesehatan Kerja (X2)	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (X3)	45
Tabel 4.8 Indeks Koefisien Reliabilitas	46
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.10 Kolmogorov-Sminorv	48
Table 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Heterokedasititas	51
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	52
Tabel 4.14 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	53
Tabel 4.15 Hasil Uji t (Parsial)	54
Tabel 4.16 Hasil Uji f (Simultan)	55

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Slovi	28
Rumus 3.2 Uji Validitas data	33
Rumus 4.1 Regresi Linear Berganda	52