

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Indoprof D'penyetz Sejati.
2. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Indoprof D'penyetz Sejati.
3. Hasil pengujian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Indoprof D'penyetz Sejati.

5.2 Saran

1. Bagi perusahaan. Disiplin kerja dan motivasi karyawan PT Indoprof D'peneytz Sejati perlu ditingkatkan lagi untuk pencapaian kinerja yang lebih maksimal. Hendaknya perusahaan dapat mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan dengan cara *reward* atau kenaikan jabatan sesuai dengan kemampuan karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya. Penelitian yang serupa masih banyak lagi variabel-variabel yang tidak tercantum di dalam penelitian ini yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. diharapkan untuk peneliti selanjutnya agar menambahkan permasalahan yang lain, karena dengan semakin baik kinerja karyawan akan semakin baik pula kinerja perusahaan.