

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDOPROF  
D'PENYETZ SEJATI**

**SKRIPSI**



**Oleh:  
Hermika Simamora  
150910283**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDOPROF  
D'PENYETZ SEJATI**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:  
Hermika Simamora  
150910283**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2021**

## SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Hermika Simamora  
NPM : 150910283  
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora  
Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi Penulis yang berjudul :  
**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT INDOPROF D'PENYETZ SEJATI**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah akademik ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah akademik ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah akademik ini digugurkan dan akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta di proses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Batam, 26 Januari 2021



Hermika Simamora  
150910283

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDOPROF  
D'PENYETZ SEJATI**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh  
Hermika Simamora  
150910283**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal  
seperti tertera di bawah ini**

**Batam, 27 januari 2021**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Heryenzus', is centered on the page.

**Heryenzus, S.Kom., M.Si.  
Pembimbing**

## ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) memiliki kedudukan yang paling penting di sebuah perusahaan untuk mengatur, mengelola, dan memanfaatkan kemampuan karyawan yang berfungsi secara produktif dalam rangka untuk mencapai tujuan perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Indoprof D'Penyetz Sejati. Pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan total sampel sebanyak 105 responden. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah berdasarkan hasil penyebaran kuesioner. Hasil penelitian yang di di uji pada uji kualitas data di gunakan analisis linear dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) untuk melakukan pengujian asumsi klasik dan untuk menguji pada uji t dan uji f untuk bantuan pengujian hipotesis dengan menggunakan SPSS versi 25. Hasil uji koefisien determinasi menjelaskan bahwa pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan sebesar 24,7%. Sementara hasil uji analisis regresi berganda disiplin kerja mempengaruhi sebesar 30,4% dan motivasi mempengaruhi sebesar 30,9% terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji f bahwa nilai f- hitung  $16,713 > 2,46$  dan nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  dinyatakan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kesimpulan ini dinyatakan bahwa variabel disiplin kerja dan motivasi secara parsial memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Serta secara simultan disiplin kerja dan motivasi mempengaruhi kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

*Human Resources (HR) has the most important position in a company to manage, manage, and utilize the abilities of employees who function productively in order to achieve company goals. The purpose of this study was to determine the effect of work discipline and motivation on the performance of employees of PT Indoprof D'Penyetz Sejati. In this study using a saturated sample with a total sample of 105 respondents. The instrument used in data collection is based on the results of questionnaires. The results of research that were tested on the data quality test were used linear analysis and coefficient of determination (R<sup>2</sup>) to test the classical assumptions and to test the t test and f test for the help of hypothesis testing using SPSS version 25. The test results of the coefficient of determination explain that the influence of work discipline and motivation on employee performance by 24.7%. While the results of multiple regression analysis test work discipline affects 30.4% and motivation affects 30.9% on employee performance. Based on the results of the f test that the value of f-count  $16.713 > 2.46$  and a significant value of  $0.000 < 0.05$  expressed influence on employee performance. This conclusion states that the variable work discipline and motivation partially has an influence on employee performance. And simultaneously work discipline and motivation affect employee performance.*

**Keywords :** Work Discipline, Motivation, Employee Performance

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa laporan tugas akhir ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Hendri Herman, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora di Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen di Universitas Putera Batam.
4. Bapak Heryenzus, S.Kom., M.Si. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam yang dengan tulus hati telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya dalam memberikan bimbingan, petunjuk, perhatian dan pengarahan yang sangat berharga bagi penulis dalam rangka penulisan skripsi ini.
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan pengetahuan kepada penulis selama kuliah di Universitas Putera Batam.
6. Bapak Edi, selaku Direktur di perusahaan PT Indoprof D'penyetz Sejati, yang telah membantu penulis dalam pengambilan data sekunder.
7. Kedua orang tua dan semua saudara-saudara penulis atas dukungan baik moril maupun material serta doa yang selalu menyertai penulis.
8. Seluruh teman-teman seperjuangan terutama mahasiswa jurusan manajemen bisnis yang telah memberikan dukungan dan bantuan selama masa perkuliahan serta dalam masa penyusunan skripsi ini.
9. Para responden atas partisipasi dan dukungannya.
10. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Penulis berharap skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan para pembaca budiman.

Batam, Januari 2021

Hermika Simamora

## DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR RUMUS .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah .....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian .....	8
1.6 Manfaat Penelitian .....	9
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	9
1.6.2 Manfaat Praktis .....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Disiplin Kerja.....	11
2.1.1.1 Pengertian Disiplin kerja.....	11
2.1.1.2 Macam-macam Disiplin dalam Perusahaan.....	12
2.1.1.3 Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	13
2.1.1.4 Indikator-indikator Disiplin Kerja .....	15
2.1.2 Motivasi .....	17
2.1.2.1 Pengertian Motivasi .....	17
2.1.2.2 Teori-Teori Motivasi.....	18



2.12.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi.....	20
2.1.2.4 Tujuan Pemberian Motivasi.....	22
2.1.1.5 Indikator-Indikator Motivasi.....	23
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	23
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	23
2.1.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pencapaian Kinerja.....	24
2.1.3.3 Penilaian Kinerja.....	25
2.1.3.4 Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan.....	26
2.1.3.5 Indikator-Indikator Kinerja Karyawam.....	27
2.2 Penelitian Terdahulu.....	29
2.3 Kerangka Pemikiran.....	30
2.3.1 Hipotesis Penelitian.....	30
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>32</b>
3.1 Desain Penelitian.....	32
3.2 Operasional Variabel.....	32
3.2.1 Variabel Independen.....	33
3.2.2 Variabel Dependen.....	33
3.3 Populasi dan Sampel.....	35
3.3.1 Populasi.....	35
3.3.2 Sampel.....	35
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.5 Metode Analisis Data.....	37
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	38
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	38
3.5.2.1 Uji Validitas Data.....	39
3.5.2.2 Uji Realibilitas.....	40
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	41
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	42
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas.....	42
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	43

3.5.4 Uji Pengaruh .....	44
3.5.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda .....	44
3.5.4.2 Uji R <i>Square</i> ( $R^2$ ).....	45
3.5.5 Uji Hipotesis .....	46
3.5.5.1 Uji t .....	46
3.5.5.2 Uji F .....	47
3.6 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	49
3.6.1 Lokasi Penelitian.....	49
3.6.2 Jadwal Penelitian .....	49
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>51</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	51
4.1.1 Profil Responden.....	51
4.1.1.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	51
4.1.1.2 Profil Responden Berdasarkan Usia .....	53
4.1.1.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	55
4.1.1.4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	56
4.1.2 Analisis Deskriptif .....	58
4.1.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X1) .....	59
4.1.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi .....	60
4.1.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	61
4.1.3 Hasil Uji Kualitas Data .....	61
4.1.3.1 Hasil Uji Validitas Data.....	62
4.1.3.2 Hasil Uji Reabilitas Data.....	64
4.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	67
4.1.4.1 Hasil Uji Normalitas .....	67
4.1.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
4.1.4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	71
4.1.5 Uji Pengaruh .....	72
4.1.5.1 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda .....	72
4.1.5.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	74

4.1.6 Hasil Uji Hipotesis .....	74
4.1.6.1 Hasil Uji t.....	75
4.1.6.2 Hasil Uji Anova (f) .....	76
4.2 Pembahasan.....	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
5.1 Kesimpulan .....	78
5.2 Saran .....	78
DAFTAR PUSTAKA .....	80

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 2. 1</b> Kerangka Pemikiran .....	30
<b>Gambar 2. 2</b> Grafik usia responden .....	54
<b>Gambar2. 3</b> Grafik Pendidikan Responden .....	56
<b>Gambar2. 4</b> Grafik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	58
<b>Gambar2. 5</b> Hasil uji normalitas (Histogram) .....	68
<b>Gambar2. 6</b> Hasil Uji Normalitas (P-P Plot) .....	69

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan PT Indoprof D'penyetz Sejati .....	5
Tabel 1. 2 Data kinerja Karyawan PT Indoprof D'penyetz Sejati .....	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	33
Tabel 3. 2 Skala Likert Teknik Pengumpulan Data .....	37
Tabel 3. 3 Kriteria Analisis Deskriptif.....	38
Tabel 3. 4 Tingkat Validitas.....	40
Tabel 3. 5 Indeks Koefisien Realibilitas .....	41
Tabel 3. 6 Jadwal Penelitian.....	49
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	52
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia .....	53
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdsarkan Pendidikan.....	55
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	56
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	59
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi .....	60
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Variabel kinerja karyawan .....	61
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1).....	62
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Motivasi (X2).....	63
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	64
Tabel 4. 11 Uji Reliabilitas Data Disiplin Kerja .....	65
Tabel 4. 12 Uji Reabilitas Data Motivasi.....	66
Tabel 4. 13 Uji Realibilitas Data Kinerja Karyawan (Y).....	66
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas .....	70
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	71
Tabel 4. 16 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	71
Tabel 4. 17 Hasil Analisis Linier Berganda .....	72
Tabel 4. 18 Hasil Uji Determinasi (R2) .....	74
Tabel 4. 19 Hasil Uji T.....	75
Tabel 4. 20 Hasil Uji F .....	76

## DAFTAR RUMUS

Rumus 3. 1 Koefisien Korelasi Product.....	39
Rumus 3. 2 Metode Cronbach's Alpha.....	40
Rumus 3. 3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
Rumus 3. 4 Uji r.....	46
Rumus 3. 5 Uji t.....	46
Rumus 3. 6 Uji F.....	48