

DAFTAR PUSTAKA

- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Kepemimpinan*. Bandung: Alfabeta.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publisher Service).
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Iskandar, Y., Windartini, S., & Suharmiiyati. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa untuk Mensukseskan Penyaluran Dana Desa di Desa Sungai Guntung Tengah Kecamatan Rengat Kabupaten Indragiri Hulu. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 8(2), 302–311. Retrieved from <http://journal.umpo.ac.id/index.php/ASSET> ISSN:
- Kristanti, D., & Lestari, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi di UD. Pratama Karya Kota Kediri). *Jurnal Nusamba*, 4(2), 107–116. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v4i2.1380>
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Manik, S., & Syafrina, N. (2018). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Riau. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1–6. <https://doi.org/10.31849/jieb.v15i1.72>
- Pratama, M. A. P., & Dihan, F. N. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(2), 115–135.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Index Cabang Bekasi. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 6(2), 665–669. <https://doi.org/10.35137/jmbk.v6i2.186>

- Ridwansyah, Sadalia, I., & Absah, Y. (2018). The Analysis of the Influence of Motivation, Competence, and Incentive Toward Employee Performance At Pt Sianjur Resort, a Housing Developer of Oma Deli Medan, Indonesia. *Junior Scientific Researcher*, 4(2), 91–106.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (Edisi ke-7). Depok: Rajagrafindo Persada.
- Rosmaini, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.31943/investasi.v5i2.28>
- Safriatna, Hermanto, & Wardini, A. kusuma. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Dan Disiplin Terhadap Kinerja Penyuluh Keluarga Berencana Di Kabupaten Bima. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan*, 4(3), 572–583.
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan*. Palembang: Indomedia Pustaka.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiadi, A., Sihite, O. B., & Alamsyah, V. U. (2019). The Effect of Discipline, Organizational Commitment and Work Environment to Gain Teacher Performance in Paud. *Manajemen Bisnis*, 9(1), 135–146.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KENCANA.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Depok: RajaGrafindo Persada.