

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Edy Wibowo, S.E, M. S. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian* (Ed. 1). Gava Media.
- Alhudhori, M., & Aldino, W. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Bersaudara Kabupaten Bungo. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 2(1), 23. <https://doi.org/10.33087/jmas.v2i1.12>
- Aries Indrajaya, I., & Dewi Adnyani, I. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Hitakara Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(4), 255032.
- Burhanudin. (2013). *Komunikasi Bisnis*. Pustaka Belajar.
- Darmayanti, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Standar Operasional Prosedur Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pengawas Urusan Gerbong Sukacinta(Pug Sct) Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Kabupaten Lahat. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*, 5(1), 63–72. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.5>
- Drastitin, & Dkk. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Pengelola Dan Pengembangan Taman Mini Indonesia Indah. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 7(1), 328–336.
- Efentris, T., & Chandra, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Turnover Intention pada PT. Cahaya Araminta Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Vol. 7*.
- Febri Ananta, I., & Dewi Adnyani, I. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Orgasnisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Villa Mahapala Sanur-Denpasar. *None*, 5(2), 244470.
- Ginting, N. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di Pt. Sekar Mulia Abadi Medan. *AJIE - Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 3(2), 130–139.
- Handoko, N. T., Indrawati, M., Kunci, K., Organisasi, S., Kerja, D., Organisasi, B., & Kerja, P. (2020). Struktur Organisasi, Desain Kerja, Budaya Organisasi dan Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pergawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Bojonegoro. *Nugroho Tri Handoko*, 4(5), 761–773. <http://www.e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/401>
- Hasibuan, E. A., & Afrizal. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang, Vol. 5*.
- Hidayat, R., & Hasanah, U. (2016). Budaya Organisasi, Motivasi Dan

- Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Wonogiri. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 15–20.
- Mahdiyeh, M., Nakhaei, H., & Kebriaei, A. (2016). Impact of Organizational Culture on Productivity: A Study among Employees of Ministry of Youth and Sports, Iran. *International Journal of Humanities and Cultural Studies Issn*, 3(3), 2356–5926.
- Marpaung, M. (2019). *Pengaruh Komunikasi dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Cimb Niaga Medan Thamrin*.
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.1396>
- Mukrodi, H. S. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas PT. Ophir Energy*. 1(1), 63–79.
- Nugraha, M. B. I., & Surya, I. B. K. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5.
- Nurmaidah, G., Sitompul, D. A., Sihombing, N. I., & Manik, L. S. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Pappa Kaya Abadi Medan. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 21(1), 1–9. <https://doi.org/10.1016/j.tmaid.2020.101607> <https://doi.org/10.1016/j.ijjsu.2020.02.034> <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/cjag.12228> <https://doi.org/10.1016/j.ssci.2020.104773> <https://doi.org/10.1016/j.jinf.2020.04.011> <https://doi.org/10.1016/j.jinf.2020.04.011>
- Oktrima, B. (2018). Pengaruh Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Bintang Pratama Promosindo. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(4), 13. <https://doi.org/10.32493/jk.v6i4.y2018.p13-22>
- Prof. Dr. Anwar Sanusi, S.E., M. S. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis* (Cet. 7). Salemba Empat.
- Prof. Dr. H. Imam Ghozali, M.Com, Ph.D, CA, A. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Ed. 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p13>
- Rasmuji, R., & Putranti, H. R. D. (2017). Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan

Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Peran Mediasi Kepuasan Kerja (Studi pada PD. BPR BKK Batang). *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 32(2), 178–194. <https://doi.org/10.24856/mem.v32i2.539>

Saputra, A. (2018). *PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN TERHADAP KEPUASAN KERJA PT PLN (Persero) P3B SUMBAGUT*. 29(2). <https://doi.org/10.31227/osf.io/8zq7m>

Sasuwe, M., Tewal, B., Uhing, Y., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pt.Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 2408–2418. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.21009>

Sedarmayanti. (2011). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. In *Bandung, CV Mandar Maju*. CV. Mandar Maju.

Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Anna (ed.)). Refika Aditama.

Shinta, D., & Siagian, M. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Mandiri Distribusindo. *Journal of Agricultural Education*, 8(2), 338–346. <https://doi.org/10.31846/jae.v8i2.318>

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono, P. D. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. ALFABETA.

Sugiyono, P. D. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.

Sujarweni, W. (2018a). *Metode Penelitian Bisni dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif* (p. 62). Pustakabarupress.

Sujarweni, W. (2018b). *Metode Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif* (p. 136). Pustakabarupress.

Tambingon, C. K., Tewal, B., & Trang, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Karakteristik Individu dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Coco Prima Lelema Indonesia. *Jurnal EMBA, Vol. 7*.

Tumiwa Axchel, Tewal Bernhard, P. I. D. (2017). Pengaruh Teknologi Informasi, Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan (Study Pada Kantor Pusat Bank SulutGo). *Jurnal EMBA*, 5(3), 3895–3904. <http://www.jurnalemba.ac.id>

Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Warta Edisi* :57, 4.

Yunita, A., & Saragih, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan

Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perum Bulog Divre Jawa Barat. *Jimea*, 3(2), 45–50. <https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.pp45>