

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari ulasan dan analisis pembahasan yang sudah dijabarkan di bab empat, maka kesimpulannya di antaranya:

1. Hasil uji pada variabel komunikasi (X1) mengindikasikan, komunikasi punya signifikansi pengaruh secara parsial pada produktivitas kerja. Dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($8,130 > 1,9835$) dan nilai signifikansi senilai $0,000 < 0,005$, maka bisa ditarik kesimpulan jika H_0 ditolak dan H_a diterima.
2. Hasil uji pada variabel lingkungan kerja (X2) mengindikasikan, lingkungan kerja punya signifikansi pengaruh secara parsial pada produktivitas kerja. Dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($3,701 > 1,9835$) dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,005$, maka dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima.
3. Hasil uji pada variabel budaya organisasi (X3) mengindikasikan, budaya organisasi punya signifikansi pengaruh secara parsial pada produktivitas kerja. Dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($3,892 > 1,9835$) dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,005$, maka dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima.
4. Hasil uji pada variabel komunikasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi secara simultan punya pengaruh pada produktivitas kerja dengan hasil uji F hitung lebih besar dari F tabel ($77,981 > 2,69$) dan nilai

signifikansi sebesar $0,000 < 0,005$, maka dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima.

5.2 Saran

Beberapa saran yang bisa diberikan untuk riset berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti dapat mengajukan saran diantaranya :

1. Untuk penelitian selanjutnya, hasil studi ini bisa dipakai menjadi referensi untuk studi selanjutnya dalam topik yang sama, serta menjadi bahan perbandingan dan sebagai bahan pertimbangan untuk lebih memperdalam penelitian selanjutnya menggunakan variabel produktivitas kerja, budaya organisasi, lingkungan kerja, dan komunikasi.
2. Untuk komunikasi, perusahaan diharapkan lebih memperhatikan jalur komunikasi supaya dalam penyampaian informasi antar karyawan ke karyawan lainnya atau sebaliknya atasan ke bawahan agar lebih baik dan tidak terjadinya *misscommunication* antar karyawan.
3. Untuk lingkungan kerja, kondisi lingkungan kerja pada perusahaan sudah baik, tetapi ada beberapa kondisi seperti penerangan dalam suatu ruangan yang terlalu terang sehingga menyebabkan ketidaknyamanan dalam bekerja dalam ruangan kerja.
4. Untuk budaya organisasi, perusahaan diharapkan mampu menerapkan inovasi kerja yang lebih baik dari sebelumnya dan berani dalam pengambilan resiko sehingga perusahaan dapat berkembang lebih baik dari sebelumnya.
5. Untuk produktivitas kerja sangat bergantung terhadap komunikasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi. Oleh karena itu, perusahaan

diharapkan agar dapat meningkatkan variabel tersebut agar produktivitas karyawan pada perusahaan lebih baik dan terus berkembang.