

DAFTAR PUSTAKA

- A. Saputra & Turnip. (2018). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja PT PLN (Persero) P3B Sumbagut. *Manajemen Bisnis*, 29(2), 3.
- Adriyani, M. P. P. S. &. (2019). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. 8(1), 6961–6989.
- Alfonsius & Manday, 2018:86. (2018). Analisa Pengaruh Promosi Jabatan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pt. Menara Abadi Persada. *Jurnal Bisnis Kolega*, 4(2), 85–86.
<https://pmci.ac.id/ejournal/index.php/jbk/article/view/23>
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 19.
<https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Ariani & Assarofa. (2018). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus Pada Pt Palma Plantasindo Di Desa Sunge Batu Kecamatan Pasir Belengkong Kabupaten Paser. *Conference on Management and Behavioral Studies*, 2541–3406, 69.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi

Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN & BISNIS*, 18(1), 9–15.

Busro, D. M. (2018a). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.

Busro, D. M. (2018b). *Teori-Teori Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.

Diyanti, D., Hubeis, M., & Affandi, M. J. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(3), 361–372. <https://doi.org/10.17358/jabm.3.3.361>

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9* (9th ed.). Undip.

Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). CAPS (Center of Academic Publishing Service).

Hardiyana, A., & Nurhadian, A. F. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 10(2), 104–118.

Hasibuan, D. H. M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Rev). PT Bumi Aksara.

Hutagulung & Ritonga. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ Bekasi.

Jurnal Kajian Komunikasi, 6(2), 204.

<https://doi.org/10.24198/jkk.v6i2.16712>

Indriantoro, D. N. M. S. A., & Supomo, D. B. M. S. A. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen* (Edisi 1). BPFE-Yogyakarta.

Kasmadi, S. M. P., & Sunariah, N. S. M. P. (2014). *Panduan Modern Penelitian Kuantitatif* (Cetakan 2). Alfabeta.

Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 129. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.009.1.09>

Priadana, M. S., & Muis, S. (2014). *Metodologi Penelitian Ekonomi & Bisnis* (Cetakan Ke). Graha Ilmu.

Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta Bandung.

Priyatno, D. (2010). *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS* (Cetakan 1). MediaKom.

Putra & Andyani. (2019). *LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN RAMADA BINTANG BALI* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Setiap Perusahaan pada umumnya pasti memiliki tujuan yang jelas , baik itu tujuan

jangka pendek maupun t. 8(4), 2014–2041.

- Putra, I. M. W., & Ardana, I. K. (2016). Pengaruh Motivasi Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Produktivitas Perajin Perak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(12), 7752–7784.
- Ratnaningsih, N. (2017). *Graduate Program Universitas Galuh Master of Manajemen Studies Program Pengaruh Promosi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja : Studi Pada Bank BJB Se-Priangan Timur. 1(3).*
- Riniwati. (2016). *Manajemen Sumberdaya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan SDM) (Cetakan 1).* UB Media.
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis.* Salemba Empat.
- Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 24.
<https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.675>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D (23rd ed.).* Alfabeta.
- Supriyadi, M. F., Priadana, S., & Setia, B. I. (2017). Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Restoran Kampoeng Daun.

Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen, 10(2), 26.

<https://doi.org/10.23969/jrbm.v10i2.467>

Tampubolon, M., & Harati, R. (2019). Role of organizational culture, communication and leadership style on job satisfaction. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147- 4478)*, 8(5), 308–315. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v8i5.494>

Tanjung, H. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Sumatera Utara. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 111–122.

Usman. (2019). *DINAS PENDAPATAN DI KABUPATEN TABANAN Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia mewilayahi Kabupaten Tabanan yang bertugas memungut pajak daerah berupaya dalam organisasi merupakan solusi terhadap menurunnya kepuasan kerja*. 4(7), 145.

Wibowo, A. E. S. E. M. S. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian* (D. I. D. A. M. . Djojo (ed.); Cetakan 1). Gava Media.

Yunsepa. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Sogm Pada Pt Perkebunan Minanga Ogan Region Sumsel-Lampung. *Jurnal Ecoment Global*, 3(1), 44. <https://doi.org/10.35908/jeg.v3i1.356>