

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan data yang telah dikelola dan dianalisis serta pembahasan yang sudah dibahas sebelumnya, penulis dapat menarik kesimpulan bahwa :

1. Dari hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa variabel disiplin kerja dan kepuasan kerja pada PT Wahana Lintas Batam memiliki pengaruh positif yang signifikan.
2. Dari hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa variabel komunikasi kerja dan kepuasan kerja pada PT Wahana Lintas Batam memiliki pengaruh positif yang signifikan.
3. Dari hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa variabel motivasi kerja dan kepuasan kerja pada PT Wahana Lintas Batam memiliki pengaruh positif yang signifikan.
4. Dari hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa variabel disiplin kerja, komunikasi kerja, dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT Wahana Lintas Batam.

#### **5.2 Saran**

Dalam upaya untuk pengembangan lebih jauh, maka terdapat beberapa saran yang akan penulis sampaikan, yaitu :

1. Peneliti berharap agar perusahaan dapat meningkatkan disiplin, komunikasi, dan motivasi supaya bisa meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Peneliti berharap atasan lebih memperhatikan kebutuhan serta menerapkan keadilan dan balas jasa yang sesuai agar dapat terjalin hubungan yang harmonis antara pimpinan dengan karyawan.
3. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sumber, acuan, serta perbandingan dalam pengembangan ilmu pengetahuan terutama untuk variabel disiplin kerja, komunikasi kerja, dan motivasi kerja.