

DAFTAR PUSAKA

- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah), 6, 1–11.
- Anggara, W. P. V., & Yadnyana, I. K. (2019). Pengaruh Kompetensi Karyawan, Motivasi Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi Di LPD, 28, 1580–1606.
- Ansory, H. A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kediri: Indomedia Pusaka.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Budi, A. S., Kusumayudha, M. R., & Riana, D. (2019). Pengaruh Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Hasil Kinerja Karyawan. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 19(3), 222–230.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Enny, D. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kementerian Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Bisnis*, 3(1), 130–137.
- Iswatun, C., & Ade, R. (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja, Fasilitas Kerja Dan Prinsip Prosedur Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Se Kabupaten Batang. *Economic Education Analysis Journal*, 6(2), 433–446.
- Masram dan Muah (Ed.). (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Moenir, D. H. A. S. (2016). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. Retrieved from <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667> homepage:
- Nadhiroh, U. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperta Langgeng Mulyo Ngancar Kediri, 3(1), 61–77.

- Nurhadian, A. F. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, 12(1), 1–9.
- Priyanto, D. (2012). *Belajar Cepat Olah Data Statistik dengan SPSS*. Yogyakarta.
- Recky. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Indragiri Hilir, 3(2), 88–97.
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta, Salemba Empat.
- Sarumaha, D., & Wasiman. (2020). Pengaruh Komunikasi dan Fasilitas Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Osi Electronics, 4(2), 395–405.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Sinaga, H. I. (2020). Pengaruh Motivasi, Kemampuan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Petisah, 7(1), 72–84.
- Sitompul, R. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Palangka Raya. *Jurnal Ilmu Sosial, Politik Dan Pemerintahan*, 7(1), 31–37.
- Siyoto, S. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. (Ayup,Ed.). Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono, D. P. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung, Alfabeta.
- Suhardi & Sulasri Desi. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Riau. *Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam*, 5(1), 26–40.
- Wahyuni, H. (2019). Pengaruh Kompetensi , Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Dosen. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7, 154–162.
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian* (1st ed.). Gava Media.
- Winarsih, S., Bachri, A. A., & Yulianto, A. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Kalsel Syariah Kandangan). *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 6(2), 197. Retrieved from <https://doi.org/10.20527/jwm.v6i2.153>