

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Simpulan yang dihasilkan berdasar hasil riset data ini beserta pembahasan yang telah diuraikan di atas, bisa didapat dan ditarik kesimpulan yakni:

1. Disiplin berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Mandiri Distribusindo.
2. Insentif berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Mandiri Distribusindo.
3. Konflik kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Mandiri Distribusindo.
4. Disiplin, insentif dan konflik kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Mandiri Distribusindo.

#### **5.2. Saran**

Berdasar kesimpulan tersebut penulis mencoba memberikan beberapa saran untuk penelitian selanjutnya:

1. Bagi pihak Direktur/supervisor PT Citra Mandiri Distribusindo, disiplin seorang karyawan harus terus dipantau dan dijaga agar dapat mematuhi peraturan yang ditetapkan.

2. Perusahaan dianjurkan untuk memberikan insentif yang lebih baik lagi agar karyawan dapat bekerja dengan nyaman sehingga kinerja karyawan yang dihasilkan sesuai harapan pihak perusahaan.
3. Bagi karyawan PT Citra Mandiri Distribusindo diharapkan dapat meminimalisir pertentangan atau konflik yang akan menghambat kinerja karyawan.
4. Dalam riset ini diharapkan bisa memberikan wawasan bagi pembaca mengenai pengaruh disiplin, insentif dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan agar dapat menambah pengetahuan mengenai variabel-variabel lainnya.