

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah ditelaah dan diteliti dari hasil analisa dan beberapa penjabaran yang telah dilakukan oleh peneliti, maka dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Terdapat pengaruh signifikan antara variabel motivasi dan kinerja karyawan pada PT Citra Mandiri Distribusindo yang didasarkan dengan hasil uji t yaitu nilai t_{hitung} (4.648) lebih besar dari t_{tabel} (1,98177) dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05.
2. Terdapat pengaruh signifikan antara variabel pengembangan sumber daya manusia dan kinerja karyawan pada PT Citra Mandiri Distribusindo yang didasarkan dengan hasil uji t yaitu nilai t_{hitung} (4,540) lebih besar dari t_{tabel} (1,98177) dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05.
3. Variabel motivasi dan kompensasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Mandiri Distribusindo yang didasarkan dengan hasil uji F dengan nilai F_{hitung} (46.155) lebih besar dari F_{tabel} (3,08) dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05.

5.2 Saran

Merujuk pada kesimpulan yang telah disimpulkan dalam penelitian ini, peneliti dapat mengusulkan beberapa saran yang membantu kinerja perusahaan dan peneliti kedepannya sebagai berikut:

1. Perusahaan dapat memberi upah tepat waktu agar karyawan dapat termotivasi sendiri dan menciptakan rasa nyaman dalam bekerja.
2. Karyawan diharapkan mampu motivasi diri sendiri dan sesama karyawan, sehingga dalam melakukan pekerjaan tidak merasa terbebani dan akan meningkatkan kinerja itu sendiri.
3. Perusahaan diharapkan memberikan kompensasi sesuai dengan pencapaian karyawan itu sendiri sehingga karyawan merasa termotivasi sendiri dengan adanya kompensasi.
4. Karyawan diharapkan untuk saling berkomunikasi sesama karyawan agar terjalin hubungan baik didalam perusahaan yang akan meningkatkan kinerja itu sendiri.
5. Untuk penelitian yang akan diambil di masa mendatang, peneliti berharap dapat menambahkan sampel dan meneliti variabel-variabel lainnya, seperti variabel disiplin, budaya organisasi, kualitas kerja dan variabel lainnya. Peneliti berharap setiap hal yang sudah dilakukan oleh peneliti pada serangkaian uji yang telah dihasilkan dapat menjadi panduan peneliti berikutnya.