

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CITRA
MANDIRI DISTRIBUSINDO**

SKRIPSI



**Oleh:
Doddy Noviardi
170910022**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CITRA
MANDIRI DISTRIBUSINDO**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Doddy Noviard
170910022**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Doddy Noviard
NPM : 170910022
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa "Skripsi" yang saya buat dengan judul:

Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Citra Mandiri Distribusindo

Adalah hasil karya sendiri dan bukan "duplikasi" dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur- unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 28 Januari 2021



Doddy Noviard

170910022

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CITRA
MANDIRI DISTRIBUSINDO**

SKRIPSI


**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**oleh
Doddy Noviardi**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 28 Januari 2021

Pembimbing

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'D' followed by a horizontal line and a small flourish.

Daris Purba, S.E.I. M.S.I.

ABSTRAK

Bagi suatu organisasi atau instansi, sumber daya manusia disebut sebagai faktor utama penggerak organisasi. Apapun tujuan organisasi, organisasi harus dibentuk berdasarkan berbagai visi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi, dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Citra Mandiri Distribusindo. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel dengan metode saturasi karena populasinya tidak banyak yaitu 110 karyawan. Bahwa jumlah populasi dan sampel pada sampling jenuh sama. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda sedangkan pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji t dan uji F menggunakan program software SPSS versi 26. Dari hasil pengujian hipotesis diketahui bahwa variabel motivasi pada PT Citra Mandiri Distribusindo berpengaruh signifikan terhadap variabel kompensasi pada PT Citra Mandiri Distribusindo berpengaruh signifikan, motivasi dan kompensasi secara bersama-sama Variabel pada PT Citra Mandiri Distribusindo berpengaruh signifikan.

Kata kunci: Motivasi , kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

For an organization or agency, human resources are referred to as the main factor he driving force of the organization Whatever the goals of the organization, the organization must be formed based on various visions. The purpose of this research is to find out how the influence of motivation, and compensation simultaneously on the performance of employees of PT. Citra Mandiri Distribusindo. This study uses the saturation method sampling technique because the population is not large, namely 110 employees. That the number of population and samples in saturated sampling is the same. Data analysis is carried out using multiple linear regression analysis while testing the hypothesis in this studyn using the t test and the F test using the SPSS version 26 software program. From the results Hypothesis testing is known that the motivation variable at PT Citra Mandiri Distribusindo has a significant effect on compensation Variables at PTCitra Mandiri Distribusindo has a significant effect, motivation and compensation together The variable at PT Citra Mandiri Distribusindo has a significant effect,

Keywords: *Motivation, Compentation, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Hendri Herman, S.E., M.Si. selaku Dekan Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
4. Bapak Daris Purba, S.E.I, M.S.I. selaku dosen pembimbing yang telah membantu dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini;
5. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah berbagi ilmu pengetahuan dengan penulis;
6. Orang tua dan keluarga yang telah mendoakan dan memberi dukungan penuh kepada penulis;
7. Seluruh pimpinan dan karyawan PT Citra Mandiri Distribusindo yang telah memberi izin untuk melakukan penelitian;
8. Teman-teman se-angkatan penulis yang telah membantu dan selalu menyemangati dalam pembuatan skripsi ini hingga selesai.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 28 Januari 2021

Doddy Noviardi

DAFTAR ISI

Halaman Judul	ii
Surat Pernyataan	iii
Halaman Pengesahan	iv
Abstrak	v
Abstract	vi
KATA PENGANTAR	vii
Daftar Isi	viii
Daftar tabel	xi
Daftar Rumus	xii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	9
1.6.1 Manfaat Teoritis	9
1.6.2 Manfaat Praktis	9
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Konsep Teoritis	11
2.1.1 Motivasi.....	11
2.1.2 Kompensasi	13
2.1.3 Kinerja	14
2.2 Penelitian Terdahulu	15
2.3 Kerangka Pemikiran.....	17
2.3.1 Variabel Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	18
2.3.2 Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	19
2.3.3 Variabel Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	19
2.4 Hipotesis	19
BAB III	23
METODE PENELITIAN	23

3.1	Desain Penelitian	23
3.2	Operasional Variabel.....	24
3.2.1	Variabel Bebas.....	24
3.2.2	Variabel Dependensi.....	25
3.3	Populasi Dan Sampel	26
3.3.1	Populasi	26
3.3.2	Sampel.....	26
3.4	Teknik Pengumpulan Data	26
3.5	Metode Analisis Data	27
3.5.1	Analisis Deskriptif	27
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	28
3.5.4	Uji Asumsi Klasik.....	29
3.5.5	Uji Pengaruh	31
3.5.6	Uji Hipotesis	32
3.7	Lokasi Penelitian Dan Jadwal Penelitian	34
3.7.1	Lokasi Penelitian.....	34
3.7.2	Jadwal Penelitian	35
BAB IV		37
Hasil Penelitian Dan Pembahasan		37
4.1	Hasil Penelitian	37
4.1.1	Profil Responden.....	37
4.1.2	Analisis Deskriptif	40
4.1.3	Hasil Uji Kualitas Data	43
4.1.4	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	46
4.1.5	Hasil Uji Pengaruh	50
4.1.6	Hasil Uji Hipotesis	52
4.2	Hasil Penelitian	54
4.2.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	54
4.2.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	55
4.2.3	Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan ...	56
BAB V.....		58
Simpulan Dan Saran		58
5.1	Simpulan.....	58
5.2	Saran.....	59

Daftar Pustaka.....59

LAMPIRAN 1

LAMPIRAN 2

LAMPIRAN 3

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT Citra Mandiri Distribusindo.....	4
Tabel 1.2 Data Omset Karyawan PT Citra Mandiri Distribusindo	5
Tabel 3.1 Operasional Variabel X.....	24
Tabel 3.2 Operasional Variabel Y	26
Tabel 3.3 Skala Likert.....	27
Tabel 3.4 Jadwal Penelitian	36
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Lama Kerja	39
Tabel 4.3 Deskriptif Kuesioner Variabel Motivasi	40
Tabel 4.4 Deskriptif Kuesioner Variabel Kompensasi	41
Tabel 4.5 Deskriptif Kuesioner Variabel Kinerja	42
Tabel 4.6 Uji Validitas Motivasi	43
Tabel 4.7 Uji Validitas Kompensasi.....	44
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>Kolmogorov Smirnov</i>	48
Tabel 4.11 Hasil Uji Kolinearitas.....	49
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	50
Tabel 4.13 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	51
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Koefisien Determinasi (R^2).....	52
Tabel 4.15 Hasil Uji T	53
Tabel 4.16 Hasil Uji F	54

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Menghitung Skor.....	28
Rumus 3.2 Korelasi Korelasi.....	29
Rumus 3.3 Regresi Linear Berganda.....	32

\