

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Sesuai dengan penelitian yang telah diteliti dan juga dibahas sebelumnya, maka dapat ditarik sebuah kesimpulan:

1. Budaya organisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Goldwell Plastic Indonesia.
2. Disiplin kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Goldwell Plastic Indonesia.
3. Budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Goldwell Plastic Indonesia.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti ingin memberikan beberapa buah saran dalam penelitian ini, yakni:

1. Untuk perusahaan, diharapkan untuk dapat memperbaiki budaya organisasinya berupa prosedur kerja yang salah, dan jika ada muncul kejanggalaan atau kesalahan dalam prosedur kerja perusahaan diharapkan untuk dapat meluruskan prosedur tersebut agar tidak menjadi sebuah kebiasaan yang salah.
2. Untuk perusahaan, diharapkan untuk dapat meningkatkan tingkat kedisiplinan karyawannya agar produktivitas perusahaan tidak terganggu. Perusahaan dapat memberikan sanksi kepada karyawan guna untuk

mendidik karyawan yang kurang disiplin agar kedepannya karyawan dapat memperbaiki dirinya.

3. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk bisa dikembangkan dan tidak hanya pada variabel budaya organisasi dan disiplin kerja dapat dilakukan dengan variabel lain yang belum digunakan dalam penelitian ini.