

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT GOLDWELL
PLASTIC INDONESIA**

SKRIPSI



**Oleh
Joni Sutarjo
170910024**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2021**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT GOLDWELL
PLASTIC INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Joni Sutarjo
170910024**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Joni Sutarjo
NPM : 170910024
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “SKRIPSI” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GOLDWELL PLASTIC INDONESIA

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur – unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 27 Januari 2021



Joni Sutarjo
170910024

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT GOLDWELL
PLASTIC INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Joni Sutarjo
170910024**

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 27 Januari 2021



**Nora Pitri Nainggolan, S.E., M.Si.
Pembimbing**

ABSTRAK

Pengelolaan sumber daya manusia yang tepat tentu akan sangat membantu dalam mengoptimalkan tingkat kinerja dari sebuah perusahaan. Apabila kurangnya pengelolaan sumber daya manusia maka dapat menyebabkan karyawan pada perusahaan tersebut tidak dapat bekerja dengan maksimal sehingga dapat mengurangi performa perusahaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan juga simultan dari variabel budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji hipotesis untuk mengetahui pengaruh parsial dengan menggunakan uji-t dan uji-f untuk mengetahui pengaruh secara simultan antara variabel budaya organisasi (X1) dan disiplin kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Goldwell Plastic Indonesia. Penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif, dan data yang dikumpulkan diolah dengan menggunakan program perangkat lunak analisis data yaitu SPSS versi 26. Data diimplementasikan dengan penyebaran kuisioner kepada seluruh karyawan yang bekerja di PT Goldwell Plastic Indonesia yaitu sebanyak 177 responden. Dari perspektif variabel budaya organisasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan, pengaruh koefisien determinasi (R^2) pada model regresi adalah 55,7%, sedangkan signifikansi uji-t untuk variabel budaya organisasi adalah $0,00 < 0,05$ begitu juga dengan variabel disiplin kerja dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, masing-masing variabel mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F sebesar $109,493 > 3,05$ dan signifikansinya $0,000 < 0,05$ yang menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada waktu yang bersamaan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi; Disiplin Kerja; Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Proper human resource management will certainly be very helpful in optimizing the performance level of a company. If the lack of human resource management, it can cause employees at the company to not work optimally so that it can reduce the company's performance. The purpose of this study was to determine the partial and simultaneous influence of organizational culture and work discipline variables on performance. The method used in this research is hypothesis testing to determine the partial effect by using the t-test and f-test to determine the effect simultaneously between organizational culture variables (X1) and work discipline (X2) on employee performance (Y) at PT Goldwell Plastic, Indonesia. This study uses descriptive analysis techniques, and the data collected is processed using a data analysis software program, namely SPSS version 26. The data is implemented by distributing questionnaires to all employees who work at PT Goldwell Plastic Indonesia, namely 177 respondents. From the perspective of organizational culture variables, work discipline and employee performance, the influence of the coefficient of determination (R²) on the regression model is 55.7%, while the significance of the t-test for organizational culture variables is $0.00 < 0.05$ as well as the work discipline variable with a significance value of $0.000 < 0.05$, each variable has a significant influence on employee performance. The results of the F test are $109.493 > 3.05$ and the significance is $0.000 < 0.05$, which indicates that the variables of organizational culture and work discipline have a significant effect on employee performance at the same time.

Keywords: *Organizational Culture; Work Discipline; Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Hendri Herman, S.E., M.Si selaku Ketua Dekan Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Ibu Nora Pitri Nainggolan, S.E., M.Si. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam.
6. Orang Tua
7. Teman-teman

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 27 Januari 2021

Joni Sutarjo

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	8
1.6.1 Manfaat Teoritis	8
1.6.2 Manfaat Praktis	9
BAB II	11
TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Teori Dasar	11
2.1.1 Budaya Organisasi	11
2.1.1.1 Pengertian Budaya Organisasi	11
2.1.1.2 Fungsi Budaya Organisasi	12
2.1.1.3 Indikator Budaya Organisasi	13
2.1.2 Disiplin Kerja	14
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	14
2.1.2.2 Dimensi Disiplin Kerja	15
2.1.2.3 Indikator Disiplin Kerja	16
2.1.2 Kinerja Karyawan	18
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	18
2.1.3.2 Cara – Cara Pengukuran Kinerja Karyawan	19
2.1.3.3 Indikator Kinerja Karyawan	20
2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Kerangka Pemikiran	24
2.3.1 Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	24
2.3.2 Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	25

2.3.3 Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ...	25
2.4 Hipotesis	26
BAB III	28
METODE PENELITIAN.....	28
3.1 Desain Penelitian.....	28
3.2 Operasional Variabel	28
3.2.1 Variabel Independen	28
3.2.2 Variabel Dependen.....	29
3.3 Populasi dan Sampel.....	30
3.3.1 Populasi	30
3.3.2 Sampel.....	30
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.4.1 Kuesioner atau Angket	31
3.5 Metode Analisis Data	32
3.5.1 Analisis Deskriptif	32
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	33
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	35
3.5.4 Uji Pengaruh	36
3.5.5 Uji Hipotesis	37
3.6 Lokasi dan Jadwal Penelitian	38
3.6.1 Lokasi Penelitian.....	38
3.6.2 Jadwal Penelitian	38
BAB IV	40
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Hasil Penelitian	40
4.1.1 Profil Responden.....	40
4.1.1.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
4.1.1.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	41
4.1.1.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	42
4.1.1.4 Profil Responden Berdasarkan Status	43
4.1.1.5 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	44
4.1.2 Analisis Deskriptif.....	45
4.1.2.1 Deskriptif Variabel Budaya Organisasi (X1)	45
4.1.2.2 Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X2).....	46
4.1.2.3 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	47
4.1.3 Hasil Uji Kualitas Data	48
4.1.3.1 Hasil Uji Validitas	48
4.1.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	49
4.1.4 Uji Asumsi Klasik	50
4.1.4.1 Hasil Uji Normalitas.....	50
4.1.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas	53
4.1.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	53
4.1.5 Hasil Uji Pengaruh.....	54
4.1.5.1 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
4.1.5.2 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	55

4.1.6 Uji Hipotesis.....	56
4.1.6.1 Uji T	56
4.1.6.2 Uji F	57
4.2 Pembahasan.....	58
4.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	58
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	58
4.2.3 Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	59
BAB V.....	60
SIMPULAN DAN SARAN	60
5.1 Simpulan	60
5.2 Saran	60
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	
Lampiran 1 Pendukung Penelitian	
Lampiran 2 Daftar Riwayat Hidup	
Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	26
Gambar 4. 1 <i>Histogram Regression Residual</i>	51
Gambar 4. 2 <i>Diagram Normal P-P Plot Regression Standardized</i>	51

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kehadiran PT Goldwell Plastic Indonesia periode Maret – Agustus 2020	5
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan.....	30
Tabel 3.3 Skala <i>Likert</i>	32
Tabel 3.4 Kriteria Analisis Deskriptif.....	32
Tabel 3.5 Jadwal Penelitian.....	38
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	41
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Usia	42
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	43
Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Status	44
Tabel 4.5 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
Tabel 4.6 Distribusi Tanggapan Kuesioner Variabel Budaya Organisasi (X1)	45
Tabel 4.7 Distribusi Tanggapan Kuesioner Variabel Disiplin Kerja (X2)	46
Tabel 4.8 Distribusi Tanggapan Kuesioner Variabel Kinerja karyawan (Y)	47
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	49
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	50
Tabel 4.11 Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	52
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4.13 Hasil Uji Glejser	54
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	54
Tabel 4.15 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	56
Tabel 4.16 Hasil Uji T.....	56
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	57

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	33
Rumus 3.2 <i>Cronbrach's Alpha</i>	34
Rumus 3. 3 Regesi Linear Berganda	36