

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Aswaja Pressindo.
- Abdullah, Moehariono. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan* (5th ed.). Aswaja Pressindo.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJAKARYAWAN. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 31–46.
- Bangun, W. (2012). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Erlangga.
- Can, A., & Yasri. (2016). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK NAGARI. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 4(1), 1–26.
- Diana, & Suhardi. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MAKMUR UTAMA RAYA. *Program Studi Manajemen, Universitas Putera Batam*, 1–10.  
[http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia\\_journal/article/view/1447/853](http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/1447/853)
- Edirisooriya, & Ayesha, W. (2014). *Impact of Reward on Employee Performance With Special Reference to ElectriCo*.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Fajri, T. M., & Rohman, A. (2019). PENGARUH SISTEM REWARD DAN MOTIVASI KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(2), 145–155.  
<https://doi.org/10.37932/j.e.v9i2.66>
- Febrianti, S., Musadieg, M. Al, & Prasetya, A. (2018). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA (Studi pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang). 12(1), 1–9.
- Hifni, A., Mansur, M., & Priyono, A. (2016). PENGARUH REWARD, PUNISHMENT DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. 82–94.
- Ivancevich, Robert Konopaske, & Michael T. Matteson. (2016). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Alfabeta.
- Jakni.S. (2016). *Metode Penelitian Eksperimen Bidang Pendidikan*. Alfabeta.
- Jakni. (2016). *Sampel*. 88.
- K, M. A., Alam, R., & Zakaria, J. (2019). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor PDAM Kab. Majene Author.  
<Http://Jurnal.Fe.Umi.Ac.Id/Index.Php/PARADOKS/Article/View/328/230>, 2(4), 170.
- Kentjana, N. M. P., & Nainggolan, P. (2018). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN

- MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI KASUS PADA PT. BANK CENTRAL ASIA TBK.). *National Conference of Creative Industry, September, 5–6*. <https://doi.org/10.30813/ncci.v0i0.1310>
- Mardika, N. H., & Jepry. (2020). PENGARUH KEDISIPLINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PANA LANTAS SINDO EKSPRESS PENGARUH. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 1977–1987. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.28050>
- Mas'ud, R., Jonathan, L. R., & Lau, E. A. (2017). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN KUTAI TIMUR*.
- Nisa, R. K. (2019). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PRESIDENT INDONESIA MEDAN*.
- Noor, J. (2012). *Metodelogi Penelitian* (1st ed.). KENCANA.
- Priyatno. (2010). *Sumber T hitung*.
- Purwanto. (2013). *Ilmu Pendidikan Teori dan Praktis*.
- Putra, M., & Damayanti, N. (2020). The Effect of Reward and Punishment to Performance of Driver Grabcar in Depok. *International Journal of Research and Review (Ijrrjournal.Com)*, 7(1), 1. [https://www.ijrrjournal.com/IJRR\\_Vol.7\\_Issue.1\\_Jan2020/IJRR0044.pdf](https://www.ijrrjournal.com/IJRR_Vol.7_Issue.1_Jan2020/IJRR0044.pdf)
- Sanusi, A. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Salemba Empat.
- Saragih, R. S., & Simarmata, H. M. P. (2018). Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 19(2), 124–133. <https://doaj.org/article/01bf4fe1bfe14263b7226edbc6195820>
- Siagian, M., & Fitriana, E. (2020). PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MITRA HOSINDO SEJAHTERA. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 4(3), 210–217. <https://kohesi.sciencemakarioz.org/index.php/JIK/article/view/168/174%0A>
- Siagian, M., & Kilvin. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MITRA SINTERA DI KOTA BATAM. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN BISNIS DAN INOVASI UNIVERSITAS SAM RATULANGI (JMBI UNSRAT)*, 7(2), 206–219. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jmbi/article/view/30262%0A>
- Siregar, N. T., & Suryalena. (2017). PENGARUH PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DAN REWARD TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA HOTEL SAPADIA PASIR PENGARAIAN. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Alfabeta.
- Suhardi. (2019). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ASURANSI JIWA DI KOTA BATAM DENGAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296–315.

<https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>

Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Torang, S. (2013). *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, struktur, budaya & perubahan organisasi)* (Alfabeta (ed.)).

Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian*. Gava Media.