

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan peneliti di PT Sukses Energi yang ditunjang dengan sejumlah teori pada bab-bab sebelumnya, maka kesimpulan yang diambil di antaranya:

1. Motivasi secara positif dan signifikan memengaruhi kinerja karyawan pada PT Sukses Energi.
2. *Reward* memberi pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sukses Energi.
3. *Punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sukses Energi.
4. Motivasi, *Reward*, *Punishment* secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Sukses Energi.

#### **5.2 Saran**

Sesudah merampungkan penyusunan bab I sampai dengan bab V, peneliti bersyukur dan senang bisa menyelesaikan penelitian ini dengan baik. Oleh karena itu, sejumlah saran yang dapat diutarakan peneliti, di antaranya:

1. Bagi perusahaan PT Sukses Energi, motivasi dan *reward* harus diberikan kepada karyawan agar mereka dapat meningkatkan semangat kerja dan mendorongnya untuk lebih giat bekerja. Dengan meningkatnya semangat kerja karyawan maka target perusahaan akan tercapai.

2. Penelitian ini menggunakan variabel motivasi, *reward*, dan *punishment*, dan kinerja karyawan. Maka penelitian selanjutnya diharapkan bisa menambah variabel lainnya.
3. Penelitian ini diekspektasikan mampu memberi pengetahuan dan wawasan bagi pembaca berkenaan dengan topik penelitian ini.