

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Setelah penulis menjelaskan hasil penelitian dan pembahasan di bab sebelumnya, maka penulis akan merangkum simpulan yang telah didapatkan pada penelitian ini. Kesimpulan tersebut dirangkum dalam bentuk poin-poin seperti berikut:

1. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Transcal Suntech International. Hal ini dapat dilihat pada hasil uji t, yaitu nilai t-hitung sebesar 2,809 lebih besar daripada nilai t-tabel sebesar 1,98137 dan nilai signifikannya sebesar 0,006 lebih kecil daripada 0,05.
2. Kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Transcal Suntech International. Hal ini dapat dilihat pada hasil uji t, yaitu nilai t-hitung sebesar 13,926 lebih besar daripada nilai t-tabel sebesar 1,98137 dan nilai signifikannya sebesar 0,000 lebih kecil daripada 0,05.
3. Lingkungan kerja dan kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Transcal Suntech International. Hal ini dapat diketahui melalui hasil uji f, yaitu nilai f-hitung sebesar 172,071 lebih besar daripada nilai f-tabel sebesar 3,08.

5.2. Saran

Hasil simpulan yang telah dijelaskan oleh penulis dapat memberikan saran sebagai pelengkap untuk hasil penelitian ini. Ada saran-saran yang dapat

diketahui oleh penulis baik itu untuk pembaca maupun untuk penelitian selanjutnya. Saran-saran tersebut dapat diketahui melalui poin-poin yang dijelaskan dibawah ini:

1. Lingkungan kerja termasuk salah satu faktor terpenting yang diketahui memiliki pengaruh pada kinerja karyawan di perusahaan. Perusahaan perlu memperhatikan lingkungan kerjanya jika ingin meningkatkan kualitas kinerja karyawannya. Hal yang dapat dilakukan dimulai dari mengatur tata letak ruangan kerja dan suara mesin atau peralatan yang dipakai agar tidak mengganggu pekerjaan karyawan di sekitar, menjaga kebersihan perusahaan agar sirkulasi udara yang nyaman, adanya keamanan dan hubungan dalam berkomunikasi baik antara karyawan dan atasan atau sesama rekan karyawan untuk menghindari kesalahpahaman antar satu sama lain.
2. Kedisiplinan berpengaruh dalam kinerja karyawan. Perusahaan perlu memperhatikan ketaatan aturan yang wajib perlu dilaksanakan oleh semua karyawan yang bekerja di perusahaan, absensi dan ketepatan waktu karyawan datang ke perusahaan dan pulang dari perusahaan, cara sikap karyawan selama bekerja dalam perusahaan, adanya rasa tanggung jawab serta ketelitian karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya dan penjagaan peralatan yang dipakai. Kegiatan tersebut dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan kedisiplinan dan secara langsung akan memberikan dampak pada tingkat kinerja karyawan di suatu perusahaan tersebut.

3. Lingkungan kerja dan kedisiplinan memengaruhi kinerja karyawan sebanyak 75,00% dan sisanya 25,00% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain. penulis berharap dan menyarankan kepada peneliti selanjutnya bahwa apabila peneliti selanjutnya memilih topik yang sama dengan punya penulis maka akan lebih baik jika menambah variabel-variabel lain seperti motivasi, kompensasi dan kepemimpinan.