

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Hasil analisa dan pengujian data yang telah dilakukan oleh peneliti pada bagian sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan, yaitu:

1. Variabel iklim organisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Bestama Logistics Indonesia yang didasarkan dengan hasil t hitung sebesar 4,451 lebih besar dari t tabel dengan nilai 1,98326 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Maka dengan ini hipotesis pertama diterima.
2. Variabel sikap kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Bestama Logistics Indonesia yang didasarkan dengan hasil t hitung sebesar 2,524 lebih besar dari t tabel dengan nilai 1,98326 dan nilai signifikansi sebesar 0,013 lebih kecil dari 0,05. Maka dengan ini hipotesis kedua diterima.
3. Variabel iklim organisasi dan sikap kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Bestama Logistics Indonesia yang didasarkan pada hasil uji F yaitu nilai F hitung sebesar 14,107 lebih besar dari F tabel dengan nilai 3,09 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil daripada 0,05. Maka dengan ini hipotesis ketiga diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan pada kesimpulan dalam penelitian ini, peneliti dapat mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan hasil pada penelitian ini yang berhubungan dengan uji-uji yang telah dilakukan peneliti dapat dijadikan tolok ukur, perbandingan dan panduan bagi peneliti selanjutnya.
2. Iklim organisasi yang diberikan oleh perusahaan sudah cukup kondusif, namun masih perlu diperhatikan beberapa hal seperti lingkungan sosial yang kurang baik dan kelengkapan lingkungan fisik seperti peralatan kerja, agar dapat terjalin hubungan harmonis antar sesama karyawan dan meningkatkan efektivitas kinerja karyawan.
3. Karyawan diharapkan dapat memperbaiki sikap kerja yang kurang baik seperti kurang mematuhi peraturan absensi perusahaan, keterlambatan waktu kehadiran kerja, dan ketepatan dalam waktu penyelesaian pekerjaan agar kinerja karyawan dapat ditingkatkan.
4. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh iklim organisasi dan sikap kerja sebesar 22%, sedangkan sisanya sebesar 78% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Diharapkan pada penelitian berikutnya dapat meneliti variabel lain seperti gaji, kepuasan kerja, pendidikan yang juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan.