

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja, fasilitas dan komunikasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai Sekolah Bodhi Dharma dan juga penting. Fakta membuktikan bahwa kenaikan atau penurunan kinerja karyawan ditentukan oleh variabel-variabel tersebut. Penelitian ini membuktikan hipotesis sebagai berikut:

1. Dari hasil pengujian hipotesis diketahui nilai signifikansi sebesar $0,047 < 0,05$ dan $t \text{ hitung } 2,012 > t \text{ tabel } 1, 98373$, maka variabel disiplin kerja dan kinerja karyawan pada Sekolah Bodhi Dharma memiliki pengaruh yang signifikan.
2. Dari hasil pengujian hipotesis diketahui nilai signifikansi sebesar $0,011 < 0,05$ dan $t \text{ hitung } 2,594 > t \text{ tabel } 1, 98373$, maka variabel fasilitas dan kinerja karyawan pada Sekolah Bodhi Dharma memiliki pengaruh yang signifikan.
3. Dari hasil pengujian hipotesis diketahui nilai signifikansi sebesar $0,027 < 0,05$ dan $t \text{ hitung } 2,248 > t \text{ tabel } 1, 98373$, maka variabel komunikasi dan kinerja karyawan pada Sekolah Bodhi Dharma memiliki pengaruh yang signifikan.
4. Dari hasil pengujian hipotesis diketahui nilai $F \text{ hitung } > F \text{ tabel}$ atau $14,440 > 2,46$ dan $\text{Sig. sebesar } 0,000 < 0,05$ menyimpulkan bahwa variabel disiplin

kerja, fasilitas dan komunikasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Sekolah Bodhi Dharma.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Disiplin kerja Sekolah Bodhi Dharma harus mempertahankan serta meningkatkan disiplin kerja yang lebih baik lagi guna menunjang kegiatan

operasional perusahaan yang lebih optimal.

2. Sekolah Bodhi Dharma diharapkan memiliki fasilitas yang lebih baik untuk menunjang kinerja karyawan.
3. Sekolah Bodhi Dharma diharapkan memiliki komunikasi yang lebih baik antara atasan dan bawahan dengan menggunakan bahasa yang mudah dipahami dan jelas.
4. Karyawan Sekolah Bodhi Dharma, disiplin kerja, fasilitas dan komunikasi di tingkatkan kembali agar kinerja karyawan Sekolah Bodhi Dharma akan lebih maksimal dalam bekerja dan menjalankan tugas-tugas yang diberikan oleh pimpinan.
5. Semoga pada penelitian selanjutnya dapat membahas faktor-faktor lain yang belum dikaji dalam penelitian ini diharapkan para peneliti lain dapat melakukannya.