

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Setelah adanya hasil analisa dan pengujian data yang dilakukan pada bagian sebelumnya, ditarik sebuah kesimpulan, yakni :

1. *Job Description* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kinco Prima di Kota Batam
2. Disiplin berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kinco Prima di Kota Batam
3. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kinco Prima di Kota Batam
4. *Job Description*, disiplin dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kinco Prima di Kota Batam

5.2 Saran

Setelah ditemukannya kesimpulan guna memberikan peningkatan kepada kinerja karyawan maka peneliti memberikan saran, yakni:

1. Manajemen PT Kinco Prima perlu memberikan *Job Description* kepada karyawan untuk lebih terampil dalam bekerja sesuai dengan bidangnya. Karena terdapat kondisi dimana sebagian karyawan memiliki penilaian baik terhadap bentuk *Job Description* namun dalam laporan kinerja individu belum optimal.

2. Manajemen perlu mengombinasikan bentuk disiplin tidak hanya punishment semata, hal ini perlu dilakukan guna menjaga keseimbangan dalam semangat kerja, baik individu maupun kelompok.
3. Peneliti mengharapkan perusahaan lebih memperhatikan permasalahan yang terjadi dalam pekerjaan serta memberikan solusi yang bisa menguntungkan berbagai pihak
4. Bagi peneliti mendatang ada baiknya jika jumlah responden ditambah dengan meneliti usaha sejenis, dan variasikan dengan kelompok responden dari perusahaan yang berbeda, sehingga gambaran makronya lebih dapat dimaknai.