

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil riset yang dilakukan peneliti di PT Takeo Jaya Indonesia di kota Batam, maka dapat disimpulkan jika :

1. Disiplin Kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan
4. Disiplin Kerja, Kompensasi dan Lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan

1.2.Saran

Berasaskan simpulan diatas terdapat beberapa poin yang bisa didapat untuk menjadi saran.

1. Sehubungan dengan hasil penelitian yang dilakukan, pihak perusahaan diharapkan disiplin karyawan dalam bekerja harus terus di laksanakan dan dijaga agar bisa mentaati aturan yang sudah ditetapkan.

2. Sehubungan dengan hasil riset yang dilakukan, pihak perusahaan diharapkan kompensasi yang diterima karyawan sesuai dengan kondisi karyawan agar kinerja yang dihasilkan sesuai dengan ekspektasi perusahaan.
3. Sehubungan dengan hasil riset yang dilakukan, pihak perusahaan diharapkan dapat lebih memaksimalkan lingkungan kerja yang kondusif sehingga kinerja karyawan tidak menurun.
4. Hasil riset diharapkan bisa memberi wawasan bagi pembaca mengenai disiplin kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Di harapkan dalam riset selanjutnya mampu menambah variabel lain yang bisa berpengaruh pada kinerja karyawan seperti komunikasi, budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan stress kerja.