

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT TAKEO JAYA
INDONESIA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



Oleh:

Tio Hansen Wiguna

170910053

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT TAKEO JAYA INDONESIA DI
KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



Oleh:

Tio Hansen Wiguna

170910053

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Tio Hansen Wiguna
NPM : 170910053
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

“PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TAKEO JAYA INDONESIA DI
KOTA BATAM”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 26 Januari 2021



Tio Hansen Wiguna
170910053

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT TAKEO JAYA
INDONESIA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat

Memperoleh gelar Sarjana

**Oleh:
Tio Hansen Wiguna
170910053**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 28 Januari 2021



**Dr. Suhardi, S.E., M.M.
Pembimbing**

ABSTRAK

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) apakah ada pengaruh antaradisiplin kerja, kompensasi dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kepuasan pelanggan pada PT Takeo Jaya Indonesia? 2) apakah ada pengaruh antaradisiplin kerja, kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT Takeo Jaya Indonesia? Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah 1) untuk menguji pengaruh antara disiplin kerja, kompensasi dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT Takeo Jaya Indonesia. 2) untuk menguji pengaruh antara disiplin kerja, kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT Takeo Jaya Indonesia. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dengan jumlah responden sebanyak 108 orang dengan menggunakan metode analisis data yaitu analisis deskriptif, uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, serta analisis regresi linear berganda dan pengujian hipotesis yang diolah menggunakan program SPSS (*Statistical Package for Social Science*). Hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh secara simultan yang signifikan pada variabel kinerja karyawan.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Kompensasi, Lingkungan kerja, Kinerja karyawan.

ABSTRACT

The formulation of the problem in this research is 1) is there an influence between work discipline, compensation and work environment partially on customer satisfaction at PT Takeo Jaya Indonesia? 2) is there an influence between work discipline, compensation and work environment together on customer satisfaction at PT Takeo Jaya Indonesia? The objectives to be achieved in this study are 1) to examine the effect of work discipline, compensation and work environment partially on employee performance at PT Takeo Jaya Indonesia. 2) to test the effect of work discipline, compensation and work environment together on employee performance at PT Takeo Jaya Indonesia. The data collection technique in this study used a questionnaire with a total of 108 respondents using data analysis methods, namely descriptive analysis, validity and reliability tests, classical assumption tests, and multiple linear regression analysis and hypothesis testing which were processed using the SPSS program (Statistical Package for Social Science). The results showed that work discipline, compensation, and work environment simultaneously had a significant influence on employee performance variables

Keywords: *work discipline, compensation, work environment, employee performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi untuk menyelesaikan program studi sastra satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Peneliti menyadari bahwaskripsi ini masih jauh dari sempurna. Karna itu kritik dan saran akan senantiasa peneliti terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, peneliti menyadari bahwaskripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, peneliti mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Hendri Herman, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora di Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen di Universitas Putera Batam.
4. Bapak Dr. Suhardi, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang tidak pernah lelah dan selalu sabar membimbing penulis dalam penuliskripsi ini.
5. Kedua orangtua tercinta, terima kasih atas doa serta dukungannya kepada penulis.
6. Teman-teman yang senantiasa memberikan dorongan untuk tetap semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Besar harapan peneliti agar skripsi ini dapat memberikan manfaat dan wawasan baru bagi pembaca maupun masyarakat luas.

Batam, 26 Januari 2021



Tio Hansen Wiguna
170910053

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
ABSTRAK	
<i>ABSTRACT</i>	
KATA PENGANTAR.....	I
DAFTAR ISI.....	II
DAFTAR GAMBAR.....	VI
DAFTAR TABEL	VII
DAFTAR RUMUS	IX
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Perumusan masalah.....	7
1.5 Tujuan penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian	8
1.6.1 Manfaat Teoritis	9
1.6.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Teori Dasar.....	11
2.1.1 Disiplin Kerja.....	11
2.1.2 Kompensasi.....	14
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	16
2.1.4 Kinerja.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu	21

2.3 Kerangka Pemikiran.....	23
2.4 Hipotesis.....	24
BAB III Metodologi Penelitian	26
3.1 Desain Penelitian.....	26
3.2 Operasional Variabel.....	27
3.3 Populasi dan Sampel	29
3.3.1 Populasi	29
3.3.2 Sampel.....	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.5 Metode Analisis Data.....	33
3.5.1 Analisis Deskriptif	33
3.5.2 Uji Validitas	34
3.5.2.1 Uji Reliabilitas	36
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	37
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	37
3.5.3.2 Uji Multikolinieritas.....	38
3.5.3.3 Uji Heterokedastisitas	39
3.5.4 Uji Pengaruh	39
3.5.4.1 Uji Regresi Linier Berganda	39
3.5.4.2 Analisis Koefisien Determinasi R dan R ² (<i>Square</i>).....	40
3.5.4.3 Uji T (Uji Parsial).....	42
3.5.4.4 Uji F (Uji Simultan)	43
3.6 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	43
3.6.1 Lokasi Penelitian.....	43
3.6.2 Jadwal Penelitian.....	44

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Profil Responden	45
4.1.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
4.1.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	46
4.1.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	46
4.1.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	47
4.2 Analisis Deskriptif	48
4.2.1 Variabel Disiplin Kerja (X_1)	48
4.2.2 Variabel Kompensasi (X_2)	49
4.2.3 Variabel Lingkungan Kerja (X_3).....	50
4.2.4 Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	52
4.3 Uji Kualitas Data.....	53
4.3.1 Hasil Uji Validitas.....	53
4.3.2 Hasil Uji Reabilitas	56
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	57
4.4.1 Hasil Uji Normalitas	57
4.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	60
4.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	62
4.5 Uji Pengaruh	63
4.5.1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	63
4.5.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)**	64
4.6 Hasil Uji Hipotesis	65
4.6.1 Hasil Uji T (Parsial)	65
4.6.2 Hasil Uji F (Simultan).....	67
4.7 Pembahasan.....	68

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	71
5.1 Simpulan	71
5.2 Saran.....	71
Daftar Pustaka	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Penelitian	24
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas – Histrogram Regression Residual	58
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas – Normal P-P Plot Regression Standardized ..	59
Gambar 4.3	Hasil Uji normalitas (Scatter Plot).....	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT Takeo Jaya Indonesia.....	4
Tabel 1.2 Data Kompensasi dan Jam Kerja PT Takeo Jaya Indonesia	5
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	28
Tabel 3.2 Pengukuran Skala <i>Likert</i> dalam Kuesioner	33
Tabel 3.3 Tabel Korelasi	41
Tabel 3.4 Jadwal Penelitian.....	44
Tabel 4.1 Profil responden berdasarkan jenis kelamin.....	45
Tabel 4.2 Profil Responden berdasarkan usia	46
Tabel 4.3 Profil responden berdasarkan pendidikan	47
Tabel 4.4 Profil responden berdasarkan lama bekerja.....	47
Tabel 4.5 Distribusi jawaban responden untuk variabel disiplin kerja	48
Tabel 4.6 Distribusi jawaban responden untuk variabel kompensasi.....	49
Tabel 4.7 Distribusi jawaban responden untuk variabel lingkungan kerja	51
Tabel 4.8 Distribusi jawaban responden untuk variabel kinerja karyawan.....	52
Tabel 4.9 Uji Validitas Disiplin Kerja.....	53
Tabel 4.10 Uji Validitas Kompensasi.....	54
Tabel 4.11 Uji Validitas Lingkungan kerja	55
Tabel 4.12 Uji Validitas Kinerja Karyawan	56
Tabel 4.13 Uji Reabilitas	57
Tabel 4.14 Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov	60
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	61

Tabel 4.16 Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
Tabel 4.17 Uji Koefisien Determinasi.....	65
Tabel 4.18 Hasil Uji T (Parsial)	66
Tabel 4.19 Hasil Uji F	67

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 <i>Pearson Product Moment</i>	39
Rumus 3.2 Rumus Realibilitas	41
Rumus 3.3 Regresi Linear Berganda.....	46
Rumus 3.4 Koefisien Determinasi <i>R Square</i>	47
Rumus 3.5 Koefisien Determinasi R.....	47
Rumus 3.6 Rumus Uji T.....	48
Rumus 3.7 Rumus Uji F	49