

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Ahmadi, R. (2016). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: ARRuzz Media.
- Akila. (2020). Pengaruh Tanggung Jawab dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Wisma Grand Kemala Palembang Akila.
- dewi, bagia, J. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Tenaga Penjualan Ud Surya Raditya Negara. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 4(2), 154–161.
- Effendy, A. A., & Fadhilah, A. (2019). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Calibramed Jakarta Selatan. *Jimf (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 1(3), 85–96.  
<https://doi.org/10.32493/frkm.v1i3.2551>
- Farizki, M. R., & Wahyuati, A. (2017). KINERJA KARYAWAN MEDIS Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia ( STIESIA ) Surabaya Dewasa ini industri rumah sakit di kota Surabaya sedang mengalami perkembangan yang cukup tinggi dimana ditandai dengan semakin banyaknya jumlah rumah sakit di Kota Surabaya, 6.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang: Universitas Diponegoro.

- H Suwatno, D. P. (2011). *Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Heryenzus, S. H. L. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Inkabiz Indonesia, *13*(1), 84–92.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, *5*(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Khan, A. A., Abbas, N., & Zaki, K. A. (2017). Effect of incentives based two factor theory on employee performance in telecom sector of Pakistan. *The Nucleus*, *54*(3), 173–180.
- Merisa Oktaria, R. A. (2020). PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEALER HONDA UTAMA PUTRA DI PANGKALAN BUN 1 Merisa Oktaria 2 Rinto Alexandro. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Universitas Pendidikan Ganesha*, *11*(1), 2614–1930.
- Mustari, M. (2014). *Manajemen Pendidikan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Priyatno, D. (2013). *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS "Untuk Pemula"*. Mediakom.
- Prof. Dr. Sugiyono, M. P. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Prof. Dr. Sugiyono, M. P. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- ProyLokbere, Agus Soepandi Soegoto, M. D. W. (2017). PENGARUH KONFLIK KERJA DAN TANGGUNGJAWAB KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK PAPUA PUSAT JAYAPURA KOTA PROVINSI PAPUA, 5(3), 4195–4204.
- Rifmanesi, Elfianto Yusuf, B. Y. (2019). Pengaruh Komunikasi dan Tanggung Jawab terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pusat Statistik Provinsi Sumatera Barat. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(1), 38.  
<https://doi.org/10.31317/jmk.10.1.38-48.2019>
- Sanusi, A. (2011). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, P. L. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Sunaryo, E., & Nasrul, H. W. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Philips Batam. *Jurnal Dimensi*, 7(1), 100–120. <https://doi.org/10.33373/dms.v7i1.1673>
- Uma Sekaran, dan R. B. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian, Edisi 6*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Wandy Zulkarnaen, A. S. (2016). PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BAGIAN MEKANIK PT. ERLANGGA ADITYA INDRAMAYU, 1(1), 33–52.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pusaka Pelajar.
- Yusuf, M., & Asyhari, A. (2018). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Pabrik Roti Lala Di Desa Bajo Indah Kecamatan

Soropia Kabupaten Konawe. *Mega Aktiva: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*,  
6(2), 83. <https://doi.org/10.32833/majem.v6i2.53>

Yusuf, N. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Tanggung Jawab, Kedisiplinan Dan  
Kerjasama Terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Gorontalo. *Gorontalo  
Development Review*, 1(1), 15. <https://doi.org/10.32662/golder.v1i1.111>