

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan dampak pemberian insentif (X1) dan tanggung jawab (X2) terhadap kinerja (Y) karyawan PT Yongda Plastic Indonesia di Kota Batam. Berlandaskan hasil yang dijelaskan dan dibahas dalam bab sebelumnya, kesimpulan berikut dapat ditarik:

1. Pemberian insentif mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Yongda Plastic Indonesia di Kota Batam. Jika pemberian insentif tidak diberikan sesuai dengan pekerjaan karyawan untuk perusahaan akan berpengaruh pada semangat kerja karyawan yang akan berakibatkan terpengaruhnya kinerja karyawan itu sendiri untuk kedepannya Penelitian ini bisa dibuktikan berlandaskan hasil uji t parsial yang diteliti oleh peneliti, oleh karena itu bisa dipastikan akan diterimanya hipotesis yang pertama.
2. Tanggung jawab mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Yongda Plastic Indonesia di Kota Batam. Jika tanggung jawab tidak diterapkan secara optimal akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Penelitian ini bisa dibuktikan berlandaskan hasil uji t parsial yang diteliti oleh peneliti, maka dari itu bisa dipastikan akan diterimanya hipotesis yang kedua.

3. Pemberian Insentif dan Tanggung Jawab secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Yongda Plastic Indonesia di Kota Batam. Jika pemberian insentif dan tanggung jawab bisa dijaga dengan baik akan menimbulkan peningkatan kinerja karyawan terhadap perusahaan. Kesimpulan hipotesis yang ketiga yang ada di penelitian ini dapat diterima dikarenakan hasil penelitian dapat terbukti melalui uji F yang di lakukan.

## 5.2 Saran

Berlandaskan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan, oleh karena itu peneliti ingin menyampaikan beberapa saran berupa:

1. PT Yongda Plastic Indonesia di Kota Batam diharapkan bisa menaikkan Pemberian Insentif dan Tanggung Jawab secara bersama-sama. Dengan dukungan pengembangan peraturan, dapat meningkatkan pemberian insentif dan memberikan tanggung jawab kepada karyawan, dan diharapkan dapat menaikkan kinerja karyawan. Oleh karena itu, ikatan antara pemimpin dan karyawan, dan karyawan dan kolega diharuskan mapan untuk meningkatkan kinerja karyawan.
2. PT Yongda Plastic Indonesia di Kota Batam diharapkan untuk dapat menaikkan Tanggung Jawab lebih besar dengan ketentuan yang ditetapkan. Perusahaan juga harus mampu memprioritaskan apa yang dibutuhkan oleh karyawannya. Jika kebutuhan karyawan terpenuhi, karyawan diberi peluang untuk tumbuh, dan kemudian mereka pasti akan menjaga

tanggung jawab yang diberikan dengan tujuan menyelesaikan pekerjaan mereka dengan lebih semangat lagi.

3. PT Yongda Plastic Indonesia diharapkan untuk memprioritaskan pemberian insentif dan memberlakukan metode pemberian yang adil dan sistem manajemen yang bagus. Ini dapat mencapai kinerja karyawan yang diharapkan perusahaan.
4. Diharapkan kepada peneliti selanjutnya supaya bisa mengerjakan penelitian dan pengembangan yang lebih intensif pada pemberian insentif dan tanggung jawab terhadap kinerja karyawan yang bisa membuat hasil yang diperoleh lebih sempurna dan lebih bermanfaat.