

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN
TANGGUNG JAWAB TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT YONGDA PLASTIC
INDONESIA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Dedi Sintoso
170910061**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN
TANGGUNG JAWAB TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT YONGDA PLASTIC
INDONESIA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Dedi Sintoso
170910061**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Dedi Sintoso
NPM : 170910061
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul :

PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN TANGGUNG JAWAB TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT YONGDA PLASTIC INDONESIA DI KOTA BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 23 Januari 2021



Dedi Sintoso
170910061

**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN
TANGGUNG JAWAB TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT YONGDA PLASTIC
INDONESIA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Dedi Sintoso
170910061**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 23 Januari 2021



**Hervenzus, S.Kom., M.Si.
Pembimbing**



ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh pemberian insentif dan tanggung jawab pada kinerja karyawan PT Yongda Plastic Indonesia. Data karyawan yang digunakan dalam pengambilan data ini adalah karyawan PT Yongda Plastic Indonesia yang bertempat di Kota Batam. PT Yongda Plastic Indonesia di Kota Batam memiliki 3 *team* sales yang bertujuan untuk memasarkan produk. Penelitian ini mengambil materi pemberian insentif dimana pemberian insentif tersebut merupakan sebuah upah yang perlu diberikan kepada karyawan yang berprestasi dalam bekerja setiap tahun. Pengaruh pemberian insentif dan tanggung jawab sangat berdampak pada kinerja karyawan. Hal ini akan mempengaruhi kelangsungan hasil penjualan pada perusahaan. Oleh karena itu setiap karyawan yang bekerja membutuhkan tanggung jawab dari dalam ataupun luar dan juga membutuhkan pemberian insentif yang baik agar dapat melangsungkan pekerjaan dengan baik. Jenis penelitian ini adalah dengan pendekatan kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 105 responden yang diambil dengan metode jenuh. Teknik analisis data reliabilitas, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Proses perhitungan dibantu dengan program aplikasi software SPSS 26. Hasil pengujian menunjukkan pemberian insentif berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan, tanggung jawab berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta pemberian insentif dan tanggung jawab berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kinerja karyawan; Tanggung jawab; Pemberian insentif

ABSTRACT

This research was conducted with the aim to determine the effect of incentives and responsibility on the performance of employees of PT Yongda Plastic Indonesia. Employee data used in this data collection are employees of PT Yongda Plastic Indonesia based in Batam City. PT Yongda Plastic Indonesia in Batam City has 3 sales teams that aim to market products. This study took the material of giving incentives where the provision of the incentive is a wage that needs to be given to employees who excel at work every year. The effect of providing incentives and responsibilities greatly impacts employee performance. This will affect the continuity of sales results to the company. Therefore, every employee who works requires responsibility from within or outside and also requires the provision of good incentives in order to carry out work well. This type of research is a quantitative approach. The sample in this study were 105 respondents who were taken with the saturated method. Reliability data analysis techniques, classical assumption test, determination coefficient test, and hypothesis testing. The calculation process is assisted by the SPSS 26 software application program. The test results show that incentives have a positive and significant effect on employee performance, responsibility has a positive and significant effect on employee performance, and incentives and responsibilities have a positive and significant effect on employee performance.

Key words : Employee performance; Responsible; Incentives Giving

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putra Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini tidak terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Hendri Herman, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Bapak Heryenzus, S.Kom., M.Si. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Orang tua penulis, keluarga dan Lidya Anggelica Lee yang selalu mendoakan dan memberikan semangat kepada penulis
7. Segenap Manajemen PT Yongda Plastic Indonesia yang telah membantu penulis dalam pengumpulan data.
8. Seluruh Karyawan PT Yongda Plastic Indonesia Abad yang telah bersedia menjadi narasumber dan rela menyediakan waktunya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung

Semoga Tuhan yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 23 Januari 2021



Dedi Sintoso



Universitas Putera Batam

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
1.6.1 Kegunaan Teoritis	8
1.6.2 Kegunaan Praktis.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori	11
2.1.1 Insentif	11
2.1.2 Faktor faktor Yang Mempengaruhi Insentif	12
2.1.3 Indikator Pemberian Insentif.....	13
2.2.1 Tanggung jawab	14
2.2.2 Macam-Macam Tanggung Jawab	15
2.2.3 Indikator-Indikator Yang Mempengaruhi Tanggung Jawab.....	16

2.3.1	Kinerja Karyawan.....	16
2.3.2	Pengertian kinerja karyawan.....	16
2.3.3	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	17
2.3.4	Indikator-indikator Kinerja	18
2.4	Penelitian Terdahulu.....	19
2.5	Kerangka Penelitian.....	21
2.6	Hipotesis	22

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Desain Penelitian.....	24
3.2	Operasional Variabel	24
3.3	Populasi dan Sampel.....	26
3.3.1	Populasi.....	26
3.3.2	Sampel	26
3.5.1	Uji Signifikansi Seluruh Koefisien Regresi Secara Serempak (Uji F).....	30
3.5.2	Uji Signifikansi Koefisien Regresi secara Parsial (Uji T)	31

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Hasil Penelitian.....	34
4.1.1	Profil Responden	34
4.1.1.1.	Deskripsi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
4.1.1.2.	Deskripsi Responden berdasarkan Usia	35
4.1.1.3.	Deskripsi Responden berdasarkan Departemen.....	36
4.1.1.	Hasil Analisis Deskriptif.....	38
4.1.2.1.	Analisis Deskriptif Pemberian Insentif (X1)	38
4.1.2.2.	Analisis Deskriptif Tanggung Jawab (X2)	41
4.1.2.3.	Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	43
4.1.3.	Uji Kualitas Data	45
4.1.3.1.	Hasil Uji Validitas	45
4.1.3.2.	Hasil Uji Reliabilitas	47
4.1.4.	Uji Asumsi Klasik	48
4.1.4.1.	Uji Normalitas	48
4.1.4.2.	Uji Multikolonieritas	50
4.1.4.3.	Uji Heteroskedastisitas	51

4.1.5. Uji Pengaruh.....	52
4.1.5.1. Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
4.1.5.2. Analisis Koefisien Determinasi	54
4.1.6. Uji Hipotesis.....	56
4.1.6.1. Uji T (Parsial).....	56
4.1.6.2. Uji F (Simultan)	58
4.2 Pembahasan	59
4.2.1. Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan.....	59
4.2.2. Pengaruh Tanggung Jawab terhadap Kinerja Karyawan.....	60
4.2.3. Pengaruh Pemberian Insentif dan Tanggung Jawab Terhadap Kinerja Karyawan	61

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan	63
5.2. Saran	64

DAFTAR PUSTAKA.....

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Kerangka Berpikir	22
4.1 Diagram Pie berlandaskan Jenis Kelamin	35
4.2 Diagram Pie Berlandaskan Usia.....	36
4.3 Diagram Pie Berlandaskan Departemen	37
4.4 Uji Normalitas Kurva Histogram	48
4.5 Uji Normalitas Grafik <i>Normal P-P Plot of Regression Standardized</i>	49

DAFTAR TABEL

Halaman

1.1	Data Pemberian insentif PT Yongda Plastic Indonesia periode Desember 2018 – November 2019	3
1.2	Data Pencapaian target PT Yongda Plastic Indonesia periode Desember 2018 – November 2019	4
2.1	Penelitian Sebelumnya	19
3.1	Variabel Penelitian Dan Definisi Operasional	25
3.2	Kriteria Analisis Deskriptif.....	28
3.3	Jadwal Penelitian.....	32
4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
4.2	Responden Berdasarkan Usia.....	35
4.3	Responden Berdasarkan Departemen	37
4.4	Hasil Analisis Deskripsi Pemberian insentif (X1)	38
4.5	Hasil Analisis Deskripsi Tanggung jawab (X2).....	41
4.6	Hasil Analisis Deskripsi Kinerja Karyawan (Y).....	43
4.7	Hasil Uji Validalitas Pemberian Insentif (X1).....	46
4.8	Hasil Uji Validalitas Tanggung Jawab (X2).....	46
4.9	Hasil Uji Validalitas Kinerja Karyawan (Y).....	47
4.10	Hasil Uji Reliabilitas Data	47
4.11	Hasil Uji <i>One Sample Kolmogorov Smirnov</i>	50
4.12	Hasil Uji Multikolonieritas	51
4.13	Hasil Uji Heteroskedastisitas	52
4.14	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	53
4.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi	55
4.16	Tabel <i>Coefficient Uji t</i>	56
4.17	Hasil Uji F (Simultan)	58

DAFTAR RUMUS