

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan bahwa:

1. Hasil pengujian hipotesis dengan uji t pada variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Buana Prakarsa. Dengan ini, motivasi kerja dan kinerja karyawan pada PT Citra Buana Prakarsa menunjukkan adanya motivasi kerja yang baik maka kinerja terhadap karyawan akan meningkat juga.
2. Hasil pengujian hipotesis dengan uji t pada variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Buana Prakarsa. Dengan ini, lingkungan kerja dan kinerja karyawan pada PT Citra Buana Prakarsa menunjukkan adanya lingkungan kerja yang baik maka kinerja terhadap karyawan akan meningkat juga.
3. Hasil pengujian hipotesis dengan uji F pada variabel motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Citra Buana Prakarsa.

5.2 Saran

Berdasarkan dari pengkajian hasil penelitian dan kesimpulan maka penulis ingin memberikan saran sebagai tambahan dalam pengembangan ilmu pengetahuan bagi perusahaan maupun peneliti selanjutnya, yaitu:

1. Motivasi kerja dan lingkungan kerja merupakan peranan yang bisa mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Citra Buana Prakarsa. Dalam meningkatkan kinerja karyawan, ini rekomendasi yang perlu dilakukan bagi instansi/perusahaan yaitu memberikan apresiasi/penghargaan kepada karyawan yang berprestasi atau mengadakan *employee gathering* pada hari tertentu dalam setahun. Dengan begitu juga, secara tidak langsung bisa menumbuhkan semangat kerja dan meningkatkan keharmonisan hubungan pekerja/pegawai terhadap atasan maupun rekan kerja.
2. Dalam penelitian ini, dapat dijelaskan kinerja karyawan terhadap motivasi kerja dan lingkungan kerja sebesar 69,8% serta 30,2% dari variabel lain. Dengan ini, penulis berharap pada peneliti selanjutnya bisa mencari/memasukkan variabel-variabel lainnya yang dapat memengaruhi kinerja maupun prestasi pada karyawan.