

DAFTAR PUSTAKA

- adil, V. M., Sendow, G. M., & Lumintang, G. G. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Prov. Sulawesi Utara. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Arda, M. (2017). *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*. 18(1), 45–60.
- Azwar, S. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(3), 1–19.
- Brama, K. Dan V. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah Solok Selatan. *Ekobistik*, 6(2).
- Dana, N., & Dewi, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Asana Agung Putra Bali. *None*, 5(9), 254211.
- Dewi, K. A. W. S., Sujana, N., & Zukhri, A. (2018). *Kinerja Karyawan PT Borwita Citra Prima Cabang Singaraja*. 10(1), 273–283.
- Heryenzus, H., & Laia, R. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT Bank Negara Indonesia Cabang Batam. *Jim Upb (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 12. <https://doi.org/10.33884/Jimupb.V6i2.674>
- Hidayat, D., Sc, E. M. S., & Selwan, J. (2018). Analisa Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Moranthe Indonesia Gemilang. *Inovasi*, 5(2), 82. <https://doi.org/10.32493/Inovasi.V5i2.Y2018.P82-100>
- Izzah, N., & Ardiani, I. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Mechanical Division PT Mulia Makmur Elektrikatama. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 13(02)(02), 210–222.
- Jayanto, Susanto, Y., & Mulyadi. (2020). *Pengaruh Kompensasi Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri Jayaloka Kabupaten Musi Rawas*. 6(1).
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: The National Conferences Management And Business (Ncmab) 2018*, 405–424.
- Junaidi, H., & Thariq, F. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial, Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Abidin Palmita Bross Medan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 29(1), 8–15.
- Kusuma, D. H., Nuringwahyu, S., & Hardati, R. N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Agro Rejeki Pasuruan, Jawa Timur. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 4(2), 47–61.
- Lasmaya, S. M. (2016). Pengaruh Sistem Informasi Sdm Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Ekonomi, Bisnis &*

Entrepreneurship, 10(1), 25–43.

- Mamesah, A. M. C., Kawet, L., & Lengkong, V. P. K. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lpp Rri Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 600–611. <https://doi.org/10.35794/Emba.V4i3.14294>
- Martinus, E., & Budiyanto. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Devina Surabaya. *Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(1), 1–15.
- Muizu, W. O. Z., Kaltum, U., & Sule, E. T. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Perwira - Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia*, 2(1), 70–78. <http://perwiraindonesia.com/ejournal/index.php/perwira/article/view/13>
- Nancy, A., Adda, H. W., & Murad, M. A. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hadji Kalla Cabang Palu. *Manajemen Bisnis*, 8(1), 320–329. <https://doi.org/10.22219/Jmb.V8i1.7053>
- Nurcahyani, N. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 5(1), 500–532.
- Nurhidayad, M., & Purba, C. B. (2019). The Effect Of Discipline, Compensation, And Training Development On Employee Performance In Rsud Bima. *International Journal Of Scientific And Technology Research*, 8(10), 2663–2666.
- Pioh, N. L., & Tawas, H. N. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pns Di Kantor Kecamatan Sonder Kabupaten Minahasa). *Jurnal Emba*, 4(2), 838–848.
- Priyanto, W. B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Industri Alas Kaki PT. Bo Kyung Pasuruan). *Journal Of Innovation In Business And Economics*, 7(2), 105. <https://doi.org/10.22219/Jibe.Vol7.No2.105-114>
- Rosita, T. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(2), 135. <https://doi.org/10.33370/Jpw.V21i2.342>
- Sanusi, A. (2011). *Metodologi Penelitian*.
- Septian, D., & Saputra, A. (2020). *Pengaruh Promosi Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen Kepri Mall*. 6(May), 43–53.
- Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *Jim Upb (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 22. <https://doi.org/10.33884/Jimupb.V6i2.675>
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*.
- Sulaeman, A. (2018). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Produk

- Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada PT. Cakrawala Citramega. *Jurnal Kreatif*, 6(1), 125–145.
- Suwandhani, D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(September), 1–13.
- Syahida, N., & Suryani, N. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa. *Economic Education Analysis Journal*, 2(1), 1–14.
- Wiguna, G., & Surya, I. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Turnover Intention Pada Agent Pru Megas. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(8), 255366.
- Zain, R., & Yuliana, A. T. R. D. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Di Fakultas Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan Uin Sunan Kalijaga Yogyakarta. *Manageria: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1), 107–126. <https://doi.org/10.14421/Manageria.2017.21-06>