

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasar hasil penelitian yang sudah dilakukan, didapat kesimpulan yakni:

1. Kompensasi (X_1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Mega Buana Indah.
2. Disiplin kerja (X_2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada PT Mega Buana Indah.
3. Kompensasi (X_1) dan disiplin kerja (X_2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Mega Buana Indah.

5.2 Saran

Beberapa saran yang bisa diuraikan dari penelitian ini, meliputi:

1. Berdasarkan pelaksanaan penelitian ini, bisa diketahui jika variabel kompensasi memiliki efek dalam peningkatan kinerja karyawan. Maka dari itu, bagi atasan lebih memperhatikan kebutuhan karyawan, serta menerapkan keadilan dan balas jasa yang sesuai agar dapat terjalin hubungan yang harmonis antara manager tingkat atas dengan staff bawah ataupun sesama staff.
2. Disiplin Kerja adalah variabel paling dominan yang mempengaruhi kinerja karyawan. Hal ini harus menjadi perhatian perusahaan untuk memberikan ketegasan dengan memberikan sanksi kepada karyawan yaitu perusahaan

selalu menegaskan mengenai disiplin kerja, pemberian sanksi yang tegas terhadap karyawan yang datang terlambat tetapi juga dengan pemberian penghargaan pada karyawan yang tepat waktu.

3. Variabel indenpenden penelitian ini adalah kompensasi dan disiplin kerja, seperti yang diuraikan dalam bab 4 bahwa selain 2 variabel yang di teliti pada penelitian ini masih ada variabel yang lain yang tidak dibahas pada penelitian ini besar harapan peneliti untuk dapat dikembangkan kembali penelitian tentang ini dengan variabel indenpenden yang berbeda.
4. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan para peneliti dapat mengembangkan penelitian ini lebih lanjut dengan memperbanyak faktor yang bisa mempengaruhi kinerja karyawan kompensasi dan disiplin kerja. Sehingga penelitian sebelumnya bisa menjadi bandingan bagi peneliti selanjutnya.