

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT MEGA BUANA INDAH**

SKRIPSI



Oleh:
Selly
170910070

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT MEGA BUANA INDAH**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Selly
170910070**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Selly
NPM : 170910070
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

“PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT MEGA BUANA INDAH”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 24 Januari 2021



Selly
170910070

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT MEGA BUANA INDAH**

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat

Memperoleh gelar Sarjana

**Oleh:
Selly
170910070**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 24 Januari 2021



**Dr. Suhardi, S.E., M.M.
Pembimbing**



ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui adanya pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Mega Buana Indah. dengan menggunakan teknik sampling jenuh dengan Jumlah sampel 119 responden yang merupakan karyawan PT Mega Buana Indah dan Metode pengumpulan data dengan membagikan kuesioner. Uji kualitas data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji pengaruh dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dan analisis koefisien determinasi, sedangkan uji hipotesis pada penelitian ini menggunakan uji t dan uji F dengan menggunakan *software* program SPSS versi 25. koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh dari variabel kompensasi dan disiplin kerja adalah sebesar 79.9% terhadap kinerja karyawan. Hasil dari uji regresi linear berganda adalah kompensasi berpengaruh sebesar 41.2% terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja berpengaruh sebesar 61.4% terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji t dan uji F, dapat disimpulkan bahwa kompensasi dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan serta kompensasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Mega Buana Indah.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan; Kompensasi; Disiplin Kerja.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of compensation and work discipline on employee performance at PT Mega Buana Indah. using a saturated sampling technique with a sample size of 119 respondents who are employees of PT Mega Buana Indah and data collection methods by distributing questionnaires. The data quality test in this study used validity and reliability tests, classical assumption tests and effect tests in this study using multiple linear regression analysis and determination coefficient analysis, while hypothesis testing in this study used the t test and the F test using the SPSS version 25. The coefficient of determination (R^2) obtained from the compensation and work discipline variables is 79.9% of employee performance. The result of the multiple linear regression test is that compensation has an effect of 41.2% on employee performance and work discipline has an effect of 61.4% on employee performance. From the results of the t test and F test, it can be concluded that compensation and work discipline partially have a positive and significant effect on employee performance and compensation and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at PT Mega Buana Indah.

Keywords: *Employee Performance; Compensation; Work Discipline.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan kasih-Nya, sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini dengan baik sebagai syarat untuk tugas akhir kuliah pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari, bahwa skripsi ini belum sempurna dan tidak akan terwujud tanpa arahan pembimbing dan semua pihak. Oleh karena itu, kritik dan saran akan penulis terima. Karena itu, pada kesempatan ini penulis juga akan mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam;
3. Bapak Dr. Suhardi, S.E., M.M., selaku pembimbing skripsi yang telah mengarahkan penulis dengan baik;
4. Seluruh Dosen dan Staff Univeristas Putera Batam yang telah berbagi ilmu pengetahuan dengan penulis;
5. Orang tua, keluarga dan teman yang selalu berdoa dan memberi dukungan penuh kepada penulis;
6. Seluruh pimpinan dan karyawan PT Mega Buana Indah yang telah memberi izin penulis untuk melakukan penelitian;
7. Lucy Susanty dan Meriani yang selalu memberikan semangat sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini;
8. Hermanto Ng yang selalu memberikan semangat dan motivasi serta selalu ada untuk penulis dalam penyusunan skripsi ini;
9. Elvira, Melly dan Veren yang menjadi penghibur penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan penuh semangat;
10. Andriana Puspa dan Meissy yang selalu memberikan dukungan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini;
11. Teman-teman se-angkatan penulis yang selalu menyemangati hingga selesai skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan Bapak, Ibu dan rekan-rekan sekalian. Amin.

Batam, 24 Januari 2021



Selly



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Batasan Masalah.....	11
1.4 Rumusan Masalah	11
1.5 Tujuan Penulisan.....	12
1.6 Manfaat Penulisan.....	12
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	12
1.6.2 Manfaat Praktis	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Teori Dasar.....	14
2.1.1 Kompensasi	14
2.1.1.1 Pengertian Kompensasi.....	14
2.1.1.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	15
2.1.1.3 Tujuan-Tujuan Kompensasi.....	16
2.1.1.4 Indikator Kompensasi	17
2.1.2 Disiplin Kerja.....	18
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	18
2.1.2.2 Tujuan Disiplin Kerja.....	20
2.1.2.3 Pendekatan Disiplin	20
2.1.2.4 Indikator Disiplin Kerja	21
2.1.3 Kinerja Karyawan	21
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	21
2.1.3.2 Faktor-faktor Kinerja Karyawan	23
2.1.3.3 Tujuan Kinerja Karyawan	23
2.1.3.4 Indikator Kinerja	24
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Kerangka Pemikiran.....	28
2.3.1 Hubungan Antar Variabel	29
2.3.1.1 Hubungan Antar Variabel Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	29
2.3.1.2 Hubungan Antar Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	30
2.3.1.3 Hubungan Antar Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	31

2.4 Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Desain Penelitian.....	33
3.2 Operasional Variabel.....	33
3.2.1 Variabel Independen	33
3.2.1.1 Kompensasi (X_1)	34
3.2.1.2 Disiplin Kerja (X_2).....	34
3.2.2 Variabel Dependen.....	34
3.2.2.1 Kinerja Karyawan (Y).....	35
3.3 Populasi dan Sampel	36
3.3.1 Populasi	36
3.3.2 Sampel.....	36
3.4 Teknik dan Alat Pengumpulan Data	36
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.4.2 Alat Pengumpulan Data	37
3.5 Metode Analisis Data	38
3.5.1 Analisis Deskriptif	38
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	38
3.5.2.1 Uji Validitas	38
3.5.2.2 Uji Realibitas.....	39
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	40
3.5.3.2 Uji Multikolinieritas.....	40
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	41
3.5.4 Uji Pengaruh	41
3.5.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	41
3.5.4.2 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	42
3.5.5 Uji Hipotesis	42
3.5.5.1 Uji Parsial (Uji t).....	42
3.5.5.2 Uji Simultan (Uji F)	43
3.6 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	43
3.6.1 Lokasi Penelitian.....	43
3.6.2 Jadwal Penelitian.....	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45
4.1 Hasil Penelitian	45
4.1.1 Profil Responden.....	45
4.1.1.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	45
4.1.1.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	46
4.1.1.3 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	47
4.1.2 Analisis Deskriptif	47
4.1.2.1 Variabel Kompensasi (X_1)	48
4.1.2.2 Variabel Disiplin Kerja (X_2)	49
4.1.2.3 Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	50
4.1.3 Hasil Uji Kualitas Data	51
4.1.3.1 Hasil Uji Validitas.....	51
4.1.3.2 Uji Reliabilitas	54

4.1.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	56
4.1.4.1 Hasil Uji Normalitas	56
4.1.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
4.1.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
4.1.5 Hasil Uji Pengaruh	60
4.1.5.1 Hasil Uji Pengaruh Linear Berganda	60
4.1.5.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	62
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis	62
4.1.6.1 Hasil Uji T (Uji Parsial)	62
4.1.6.2 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	64
4.2 Pembahasan.....	64
4.2.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	64
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	65
4.2.3 Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	67
5.1 Simpulan	67
5.2 Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN.....	74
Lampiran 1. Pendukung Penelitian.....	74
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup.....	107
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian.....	108

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	31
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas (Histogram)	57
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas (P-P Plot)	57
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Scatterplot).....	60

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tabel Komplain PT Mega Buana Indah.....	3
Tabel 1.2	Data Penjualan PT Mega Buana Indah	4
Tabel 1.3	Data Penjualan PT Mega Buana Indah	6
Tabel 1.4	Hasil <i>survey</i> Kompensasi pada PT Mega Buana Indah.....	7
Tabel 1.5	Tingkat kedisiplinan karyawan	9
Tabel 3.1	Definisi Operasional.....	35
Tabel 3.2	Skala <i>Likert</i>	37
Tabel 3.3	Kriteria Analisis Deskriptif	38
Tabel 3.4	Jadwal Penelitian.....	44
Tabel 4.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	46
Tabel 4.2	Distribusi Responden Berdasarkan Usia	46
Tabel 4.3	Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	47
Tabel 4.4	Kriteria Analisis Deskriptif	48
Tabel 4.5	Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kompensasi	48
Tabel 4.6	Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Disiplin Kerja	49
Tabel 4.7	Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kinerja Karyawan	50
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_1)	52
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_2).....	53
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	54
Tabel 4.11	Uji Reliabilitas Kompensasi.....	55
Tabel 4.12	Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	55
Tabel 4.13	Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	56
Tabel 4.14	Uji Normalitas (<i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>)	58
Tabel 4.15	Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4.16	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	61
Tabel 4.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
Tabel 4.18	Hasil Uji T (Uji Parsial)	63
Tabel 4.19	Hasil Uji F (Uji Simultan).....	64

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rumus validitas.....	39
Rumus 3.2 Regresi Linear Berganda.....	41