

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berlnadaskan pembahasan dan hasil penelitian yang telah dijelaskan oleh peneliti pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan:

1. Secara parsial, kompensasi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya tingkat kompensasi yang dibagikan sebuah perusahaan untuk karyawan sangat penting karena mempengaruhi kemampuan suatu organisasi untuk memikat dan mempertahankan karyawannya di perusahaan tersebut.
2. Secara parsial, motivasi kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya kurangnya pemberian penghargaan atau dorongan seorang atasan kepada bawahan dapat mempengaruhi hasil kerja dari karyawan tersebut.
3. Secara simultan, kompensasi dan motivasi kerja di PT Cendana Han Wijaya memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya adanya pemberian kompensasi yang sesuai dan pemberian penghargaan atau dorongan yang tepat akan membuat kinerja yang lebih bagus.

5.2 Saran

Dalam upaya untuk perkembangan yang lebih jauh, maka terdapat beberapa saran yang akan peneliti sampaikan, yaitu:

1. Bagi manajemen perusahaan diharapkan untuk lebih memperhatikan lagi dalam pemberian kompensasi dan motivasi dalam bekerja karena hal tersebut dapat berkaitan pada kinerja karyawan dalam perusahaan tersebut.
2. Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai sumber atau perbandingan dalam pengembangan ilmu pengetahuan terutama untuk variabel kompensasi, motivasi kerja dan kinerja karyawan.