

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT CENDANA HAN WIJAYA**

SKRIPSI



**Oleh
Riny
170910079**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT CENDANA HAN WIJAYA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Riny
170910079**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Riny
NPM : 170910079
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**SKRIPSI**”. Yang saya buat dengan judul

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CENDANA HAN WIJAYA

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah proposal ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah proposal ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah proposal ini digugurkan dan proposal yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 22 Januari 2021



Riny

170910079

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT CENDANA HAN WIJAYA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Riny
170910079**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 22 Januari 2021



**Heryenzus, S.Kom., M.Si.
Pembimbing**

ABSTRAK

Keberhasilan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawan. Setiap perusahaan akan berusaha untuk meningkatkan kinerja para karyawannya agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Salah satu faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja seseorang adalah kompensasi dan motivasi kerja. Penilaian kinerja diperlukan untuk mengetahui hasil atau tingkat keberhasilan seorang karyawan. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana secara signifikan kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Cendana Han Wijaya. Dalam penelitian ini populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Cendana Han Wijaya yang berjumlah 110 orang dan sampel yang diambil yaitu jumlah keseluruhan karyawan PT Cendana Han Wijaya yang berjumlah 110 orang. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yaitu $Y = 1,074 + 0,328X_1 + 0,286X_2$. Hasil uji T membuktikan secara parsial, hasil penelitian menyatakan kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Cendana Han Wijaya dan nilai koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 59,1% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel kompensasi dan motivasi kerja. Sedangkan sisanya 40,9% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The success of a company is influenced by employee performance. Every company will strive to improve the performance of its employees so that company goals can be achieved. One of the factors that can affect a person's performance is compensation and motivation. Performance appraisal is needed to determine the results or level of success of an employee. The purpose of this research is to determine the extent to which compensation and motivation significantly influence employee performance at PT Cendana Han Wijaya. In this research the population of this research totaling 110 employees of PT Cendana Han Wijaya and the sample taken was the total number of employees of PT Cendana Han Wijaya, totaling 110 people. The analytical method used in this study is multiple linear regression analysis, is $Y = 1,074 + 0,328X_1 + 0,286X_2$. The results of the T test prove partially, the results of the research state that compensation and motivation have a significant effect on employee performance at PT Cendana Han Wiajay and the coefficient of determination (R²) obtained is 59.1% of employee performance is influenced by compensation and motivation variables. While the remaining 40.9% is influenced by other variables.

Keywords: Compensation, Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa laporan tugas akhir ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Hendri Herman S.pd., M.M., selaku Dekan Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Heryenzus S.Kom., M.Si., selaku pembimbing Skripsi penulis di Universitas Putera Batam.
5. Dosen dan staff Universitas Putera Batam.
6. Pihak manajemen dan staff PT. Cendana Han Wijaya.
7. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Teman-teman yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini.
9. Semua pihak yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Batam, 22 Januari 2021



Riny

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPEL DEPAN.....	i
HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
1.6.1 Manfaat Teoritis	9
1.6.2 Manfaat Praktis	10
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Konsep Teoritis	11
2.1.1 Kompensasi	11
2.1.1.1 Definisi Kompensasi	11
2.1.1.2 Tujuan Kompensasi.....	12
2.1.1.3 Faktor-faktor yang Berpengaruhi pada Besar Kecilnya Kompensasi	13
2.1.1.4 Indikator-indikator Kompensasi.....	14
2.1.2 Motivasi Kerja.....	15
2.1.2.1 Definisi Motivasi Kerja.....	15
2.1.2.2 Jenis-Jenis Motivasi Kerja	17
2.1.2.3 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Motivasi Kerja	17
2.1.2.4 Indikator-indikator Motivasi Kerja	18
2.1.3 Kinerja Karyawan	19
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	19
2.1.3.2 Tujuan Dilakukan Penilaian Kinerja Karyawan.....	21
2.1.3.3 Faktor-Faktor yang Berpengaruh pada Kinerja Karyawan	22
2.1.3.4 Indikator-indikator Kinerja Karyawan	22
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Kerangka Pemikiran	26
2.3.1 Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	26

2.3.2	Variabel Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	26
2.3.3	Variabel Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ..	27
2.4	Hipotesis Penelitian.....	27

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Desain Penelitian.....	28
3.2	Operasional Variabel.....	28
3.2.1	Variabel Independen	29
3.2.2	Variabel Dependen.....	30
3.3	Populasi dan Sampel	31
3.3.1	Populasi.....	31
3.3.2	Sampel.....	31
3.4	Teknik Pengumpulan Data	32
3.5	Alat Pengumpulan Data	33
3.6	Metode Analisis Data.....	34
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	34
3.6.2	Uji Kualitas Data.....	35
3.6.2.1	Uji Validitas Data.....	35
3.6.2.2	Uji Reliabilitas Data.....	37
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	37
3.6.3.1	Uji Normalitas	38
3.6.3.2	Uji Multikolinieritas	38
3.6.3.3	Uji Heteroskedastisitas	38
3.6.4	Uji Pengaruh.....	39
3.6.4.1	Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	39
3.6.4.2	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	39
3.6.5	Uji Hipotesis.....	40
3.6.5.1	Uji T (Regresi Parsial).....	40
3.6.5.2	Uji F (Regresi Stimulan).....	41
3.7	Lokasi dan Jadwal Penelitian	42
3.7.1	Lokasi Penelitian	42
3.7.2	Jadwal Penelitian.....	42

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	43
4.1.1	Profil Responden	43
4.1.1.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	43
4.1.1.2	Distribusi Responden Berdasarkan Usia	44
4.1.1.3	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
4.1.1.4	Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
4.1.2	Analisis Deskriptif.....	46
4.1.2.1	Deskriptif Variabel Kompensasi (X_1).....	48
4.1.2.2	Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X_2)	50
4.1.2.3	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	51
4.1.3	Hasil Uji Kualitas Data	52
4.1.3.1	Hasil Uji Validitas	52
4.1.3.2	Hasil Uji Reliabilitas	55

4.1.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	56
4.1.4.1 Hasil Uji Normalitas.....	56
4.1.4.2 Hasil Uji Multikolinieritas	58
4.1.5 Hasil Uji Pengaruh	60
4.1.5.1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	60
4.1.5.2 Hasil Uji Determinasi (R^2)	62
4.1.6 Hasil Uji Hipotesis	63
4.1.6.1 Hasil Uji T	63
4.1.6.2 Hasil Uji F	64
4.2 Pembahasan.....	65
4.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	66
4.2.3 Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.	67

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	68
5.2 Saran.....	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

- Lampiran 1. Pendukung Penelitian
- Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian
- Lampiran 4. Foto Penelitian

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran	27
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Data Histogram	56
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Data P-P Plot.....	57

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan PT Cendana Han Wijaya Bersumber pada Bagian Departemen Tahun 2020.....	3
Tabel 1.2 Data Pemberian Tunjangan Sesuai Dengan Departemennya PT Cendana Han Wijaya Tahun 2020.....	5
Tabel 1.3 Data Absensi Karyawan PT Cendana Han Wijaya Tahun 2020.....	6
Tabel 1.4 Tabel Hasil Pencapaian Produk PT Cendana Han Wijaya Tahun 2020 .	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Tabel Operasional Variabel Penelitian.....	30
Tabel 3.2 Skala Likert.....	33
Tabel 3.3 Rentang Skala.....	35
Tabel 3.4 Jadwal Penelitian.....	42
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.2 Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	45
Tabel 4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	46
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif.....	47
Tabel 4.6 Kriteria Analisis Deskriptif.....	48
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....	49
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	50
Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1).....	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas.....	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Kolmogorov-smimov.....	58
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas.....	59
Tabel 4.16 Hasil uji Heterokedasitas.....	60
Tabel 4.17 Uji Regresi Linear Berganda.....	61
Tabel 4.18 Hasil Uji R Square.....	62
Tabel 4.19 Uji T.....	63
Tabel 4.20 Hasil Uji F.....	64

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rentang Skala	34
Rumus 3.2 <i>Pearson Product Moment</i>	36
Rumus 3.3 <i>Cronbach's Alpha</i>	37
Rumus 3.4 Regresi Linear Berganda	39
Rumus 3.5 Uji T	40
Rumus 3.6 Uji F	41

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 PENDUKUNG PENELITIAN

- Lampiran I Kuesioner Penelitian
- Lampiran II Tabulasi Data Responden
- Lampiran III Profil Responden
- Lampiran IV Hasil Output Uji Kualitas Data
- Lampiran V Hasil Output Uji Asumsi Klasik
- Lampiran VI Hasil Output Uji Pengaruh
- Lampiran VII Hasil Output Uji Hipotesis
- Lampiran VIII Tabel r
- Lampiran IX Tabel t
- Lampiran X Tabel F
- Lampiran XI Tabel Penelitian Terdahulu

LAMPIRAN 2 DAFTAR RIWAYAT HIDUP

LAMPIRAN 3 SURAT KETERANGAN PENELITIAN

LAMPIRAN 4 FOTO PENELITIAN