

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggereni, ni wayan eka sri. (2018). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PERKREDITAN DESA (LPD) KABUPATEN BULELENG. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606–615.
- Cahyadi, B. (2019). NGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF ISLAM (Studi Kasus PT ASYKI). *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Syariah*, 3(1), 28–39.
- Cintia, E., & Gilang, A. (2016). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KPPN BANDUNG I. *E-Proceeding of Management*, 3(1), 709.
- Dareho, M. P., Kindangen, P., & Kojo, C. (2017). PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN LOYALITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DELISA MINAHASA MANADO. *JURNAL EMBA*, 5(3), 4475–4484.
- Fachreza, Musnadi, S., & Majid, M. S. A. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN DAMPAKNYA PADA KINERJA BANK ACEH SYARIAH DI KOTA BANDA ACEH. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 115–122.
- Gultom, debby fransiska, Wati, W., Sinaga, J., & Putri, della ananda. (2019). PENGARUH KOMPETENSI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II (TANJUNG MORAWA MEDAN) PRODUKSI KELAPA SAWIT. *JURNAL MANAJEMEN Jurnal Manajemen*, 5(1), 27–34.
- Hanafi, B. D. (2017). PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA,

TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BNI LIFEINSURANCE. *Jurnal  
Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 74–89.

Haydar, N., & Halawi, A. (2018). Effects of Training on Employee Performance: A Case Study of Bonjus and Khatib & Alami Companies. *International Humanities Studies Vol. 5(2), June 2018 ISSN 2311-7796 Online Effects*, 5(2), 2311–7796.

Heryati, A. (2016). PENGARUH KOMPENSASIDAN BEBAN KERJATERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI DEPARTEMEN OPERASIPT.PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2), 56–75.

Jayanti, K. T., & Wati, L. N. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN. *JURNAL EKOBIS: EKONOMI, BISNIS & MANAJEMEN*, 9(1), 71–88.

Jubilee, E. (2018). *LANCAR MENGGUNAKAN SPSS UNTUK PEMULA*. PT ELEX MEDIA KOMPUTINDO.

Julianry, A., Syarief, R., & Affandi joko.m. (2017). PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN SERTA KINERJA ORGANISASI KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 236–245.

Komang Noviani sri, ni luh, & Widhiyani sari, ni luh. (2018)., Motivasi dan Pelatihan Pada Kinerja Karyawan di Koperasi Pasar Srinadi Klungkung. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 25(3), 2212–2241.

Kumara edy, wayan sутya, & Utama mudiartha, W. (2016). PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEDIASI

KEPEMIMPINAN PADA HOTEL SATRIYA COTTAGES KUTA-BALI. *E-*

*Jurnal Manajemen Unud*, 5(3), 1399–1428.

Letsoin, V. R., & Ratnasari, S. L. (2020). PENGARUH KETERLIBATAN KARYAWAN, LOYALITAS KERJA DAN KERJASAMA TIM TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JURNAL DIMENSI*, 9(1), 17–34.

Manikottama, R. I., Baga, L. M., & Hubeis, A. V. S. (2019). PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SATU VISI EDUKASI. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 242–252.

Nainggolan, N. P. (2018a). PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT EX BATAM INDONESIA. *JURNAL AKUNTANSI BARELANG*, 2(2), 135–154.

Nainggolan, N. P. (2018b). PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT EX BATAM INDONESIA. *JURNAL AKUNTANSI BARELANG*, 2(2), 135–154.

Okasheh, H., & AL-Omari, K. (2017). The Influence of Work Environment on Job Performance: A Case Study of Engineering Company in Jordan. *International Journal of Applied Engineering Research*, 12(24), 15544–15550.

Onsardi. (2018). LOYALITAS KARYAWAN PADA UNIVERSITAS SWASTA DI KOTA BENGKULU. *Journal of Economic, Business and Accounting (COSTING)*, 2(1), 1–13.

Prabowo, B., & Noratta, S. (2019). PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TIMUR RAYA LESTARI. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(3), 162–172.

Riani eka, M., Maarif, M. syamsu., & Affandi, J. (2017). Pengaruh Program Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. TD Automotive

- Compressor Indonesia. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(2), 290–298.
- Ronaldy, A. C., Tricahyadinata, I., & Maria, S. (2019). Pengaruh loyalitas karyawan, kecerdasan emosional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *JURNAL MANAJEMEN*, 11(2), 116–122.
- Rumangkit, S., & Bakry, B. (2018). PENINGKATAN PRESTASI KERJA MELALUI PELATIHAN DAN KEDISIPLINAN KERJA. *JIM UPB*, 6(1), 107–115.
- Sanusi, A. (2011). *METODE PENELITIAN BISNIS*. SALEMBIA EMPAT.
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis* (Ketujuh). Salemba Empat.
- Sugiartha, A. (2016). STUDI DESKRIPTIF PROGRAM PELATIHAN KARYAWAN PADA IBIS HOTEL BASUKI RAHMAT SURABAYA. *AGORA*, 4(1), 882–893.
- Sugiyono. (2012). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D* (17th ed.). CV ALFABETA. www.cvalfabeta.com
- Sujarweni, V. W., & Utami, L. R. (2020). *THE MASTER BOOK OF SPSS Pintar Mengolah Data Statistik Untuk Segala Keperluan Secara Otodidak* (S. Adams (ed.)). ANAK HEBAT INDONESIA.
- Sujarweni, W. (2018). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS DAN EKONOMI PENDEKATAN KUANTITATIF*. PUSTAKA BARUPRESS.
- Sujarweni, W., & Utama, lila retrnani. (2019). *THE MASTER BOOK OF SPSS*. Startup Yogyakarta.
- Tamba, A. W., Pio, & Sambul. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1), 33–41.
- Wahyuati, A. (2017). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN

KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MEDIS. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6(5), 1–16.

Wulandari, alya pisonia, & Gilang, A. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Perusahaan Listrik Negara (Persero) Unit Pengatur Pelaksana Distribusi Jawa Barat. *E-Proceeding of Managemente-Proceeding of Management*, 6(2), 4430–4437. x

Yanuari, Y. (2019). ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *BASKARA*, 2(1), 44–54.