

BAB IV

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari studi yang peneliti gelar pada PT Hotel Instar Kota Batam dan didukung teori yang diperoleh dari referensi yang sudah dibahas pada bab sebelumnya, bisa ditarik kesimpulan jika :

1. Pelatihan punya signifikansi pengaruh secara parsial pada variabel kinerja karyawan.
2. Lingkungan kerja punya signifikansi pengaruh secara parsial pada variabel kinerja karyawan.
3. Loyalitas Karyawan tidak punya signifikansi pengaruh secara parsial pada kinerja karyawan variabel kinerja karyawan.
4. Pelatihan, lingkungan kerja, serta loyalitas karyawan memiliki pengaruh secara simultan yang signifikansi pada variabel kinerja karyawan.

5.2. Saran

Dari kesimpulan tersebut, maka ada hal-hal yang bisa diungkapkan sebagai saran. Inilah saran yang bisa penulis berikan ialah :

1. Diharapkan peneliti selanjutnya untuk meneliti atau mencantumkan faktor lain yang tidak terdapat pada studi ini, seperti motivasi, rekan kerja.

2. Penelitian selanjutnya diharapkan mengambil objek penelitian yang berbeda yaitu perusahaan lainnya supaya bisa membandingkan hasil penelitian.
3. Sehubungan dengan pelatihan diharapkan dari pihak perusahaan atau organisasi dapat memberikan pelatihan terhadap karyawannya agar dapat memaksimalkan kinerja karyawan.
4. Sehubungan dengan lingkungan kerja diharapkan perusahaan dapat memberikan lingkungan kerja fisik yang lebih layak agar karyawan tidak terganggu saat bekerja. Lingkungan non fisik disarankan agar pemimpin lebih memberi perhatian kepada karyawan ataupun sekedar bercanda dengan karyawan.
5. Sehubungan dengan loyalitas karyawan, maka disarankan perusahaan lebih meningkatkan perhatian kepada karyawan agar karyawan lebih loyal dalam bekerja.