

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Tujuan dari penelitian ini adalah demi membuktikan dampak Motivasi Kerja (X1) dan Kompensasi (X2) terhadap kinerja (Y) karyawan di PT Indoland Batam di kota Batam. Berlandaskan hasil yang dijelaskan dan dibahas dalam bab sebelumnya, kesimpulan berikut dapat ditarik:

1. Penelitian ini bisa dibuktikan berlandaskan hasil uji t parsial yang diteliti oleh peneliti, dimana T hitung variabel “motivasi kerja” sebesar 3,085 melebihi angka t tabel senilai 1,98397, maka hipotesis pertama bisa dikatakan benar yang berarti motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Indoland Batam .
2. Penelitian ini bisa dibuktikan berlandaskan hasil uji t parsial yang diteliti oleh peneliti, dimana t hitung variabel “kompensasi” sebesar 2,408 melebihi angka t tabel senilai 1,98397, maka dari itu bisa dipastikan akan diterimanya hipotesis yang kedua yang berarti kinerja karyawan terpengaruhi secara positif dan signifikan oleh kompensasi di PT Indoland Batam.
3. Kesimpulan hipotesis yang ketiga yang ada di penelitian ini dapat diterima dikarenakan hasil penelitian dapat terbukti melalui uji F, dimana F hitung senilai 33,051 lebih besar dari f tabel senilai 3,09 dan nilai signifikan tidak lebih besar dari 0,05 sehingga bisa dikatakan Motivasi Kerja dan Kompensasi secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Indoland Batam.

## 5.2 Saran

Berlandaskan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan, oleh karena itu peneliti ingin menyampaikan beberapa saran berupa:

1. PT Indoland Batam di Kota Batam diharapkan bisa lebih meningkatkan motivasi kerja dan kompensasi secara bersama-sama. Dengan dukungan pengembangan peraturan, dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan dan memberikan kompensasi yang tepat kepada karyawan, dan diharapkan bisa menaikkan kinerja karyawan. Sehingga, ikatan antara pemimpin dan karyawan, dan karyawan dan kolega diharuskan mapan untuk meningkatkan kinerja karyawan.
2. PT Indoland Batam di Kota Batam diharapkan untuk dapat menaikkan motivasi karyawan lebih besar dengan ketentuan yang ditetapkan. Perusahaan juga harus mampu memprioritaskan apa yang dibutuhkan oleh karyawannya. Jika kebutuhan karyawan terpenuhi, karyawan diberi peluang untuk tumbuh, dan kemudian mereka pasti termotivasi dalam menyelesaikan pekerjaan mereka dengan lebih semangat lagi.
3. PT Indoland Batam diharapkan untuk mempertimbangkan kompensasi yang diberikan kepada karyawan. Dikarenakan hal ini dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan apabila karyawan tersebut merasa senang dengan keputusan perusahaan dalam pemberian kompensasi.
4. Diharapkan kepada peneliti selanjutnya supaya bisa mengerjakan penelitian dan pengembangan yang lebih intensif pada motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan yang bisa membuat hasil yang diperoleh lebih sempurna dan lebih bermanfaat.