

**PENGARUH MOTIVASI KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA INDOLAND BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Alpian Sopiandi
170910113**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA INDOLAND BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Alpian Sopiandi
170910113**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : Alpian Sopiandi
NPM : 170910113
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul :

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA INDOLAND BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 20 Januari 2021



Alpian Sopiandi

170910113

**PENGARUH MOTIVASI KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA INDOLAND BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Alpian Sopiandi
170910113**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 20 Januari 2021



**Heryenzus, S.Kom., M.Si.
Pembimbing**



Universitas Putera Batam

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sekaligus menganalisis seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan pada PT Indoland Batam yang berjalan di bagian toko online. Dalam penelitian ini menggunakan dua variabel independen yaitu variabel motivasi kerja dan variabel kompensasi dan satu variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Metode teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah penyebaran kuesioner yang menggunakan metode *purposive sampling*, yang dimana populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Indoland Batam sebanyak 103 responden. Penelitian ini menggunakan metode teknik analisis data seperti uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan begitu juga dengan variabel kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan juga variabel motivasi kerja dan kompensasi sama-sama secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Indoland Batam. Variabel-variabel yang terdapat dalam penelitian ini memiliki pengaruh sebesar 39,8% terhadap kinerja karyawan. Sisanya sebesar 60.2% dipengaruhi oleh variabel lain yang berasal dari luar penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to analyze if there is any influence from work motivation and compensation towards the performance of employees of PT Indoland Batam which engages in the field of online shop. This research uses two independent variables which are work motivation and compensation variable and one dependent variables which are performance of employees. The technique used in collecting data used in this research is the distribution of questionnaire using purposive sampling method, whereby the population and sample used in this research are all the employees working for PT. Indoland Batam amounting to a total of 103 respondents. This research uses technical data analysis methods such as validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, determination coefficient test, and hypothesis test. The result of this research show that work motivation variable does have positive influence and is significant towards the performance of employees, so is the compensation variable does have positive influence and is significant towards the performance of employees. Furthermore, work motivation and compasation variable simultaneously does have positive influence and is significant towards the performance of employees of PT. Indoland Batam. Variables in this research have an influency od 39,8% towards the performance of employees. The rest 60,2% are influenced by other variables coming from outside of this research.

Keywords : Work Motivation, Compesation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putra Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini tidak terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.E., M.Si., selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Hendri Herman, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Bapak Heryenzus, S.Kom., M.Si. selaku pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Kedua orang tua penulis yang telah memberikan semangat dan doanya kepada penulis
7. Segenap Manejemen PT Indoland Batam yang telah membantu penulis dalam pengumpulan data.
8. Seluruh Karyawan PT Indoland Batam yang telah bersedia menjadi narasumber dan rela menyediakan waktunya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung

Semoga Tuhan yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 20 Januari 2021

Alpian Sopiandi



Universitas Putera Batam

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah	4
1.4. Rumusan Masalah.....	4
1.5. Tujuan Penelitian	5
1.6. Manfaat Penelitian	5
1.6.1. Manfaat Teoritis.....	5
1.6.2. Manfaat Praktis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Tinjauan Pustaka.....	7
2.1.1. Motivasi Kerja	7
2.1.1.1. Pengertian Motivasi Kerja	7
2.1.1.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	8
2.1.1.3. Bentuk-Bentuk Motivasi Kerja.....	9
2.1.1.4. Indikator-Indikator Motivasi Kerja	9
2.1.2. Kompensasi.....	10
2.1.2.1. Pengertian Kompensasi.....	10
2.1.2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	11
2.1.2.3. Bentuk-Bentuk Kompensasi.....	11
2.1.2.4. Indikator-Indikator Kompensasi	12

2.1.3.	Kinerja Karyawan	13
2.1.3.1.	Pengertian Kinerja Karyawan	13
2.1.3.2.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	14
2.1.3.3.	Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	14
2.1.3.4.	Indikator-Indikator Kinerja Karyawan.....	15
2.2.	Penelitian Terdahulu	16
2.3.	Kerangka Berpikir.....	19
2.4.	Hipotesis	20

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1.	Desain Penelitian	21
3.2.	Operasional Variabel	22
3.3.	Populasi dan Sampel.....	23
3.3.1.	Populasi.....	23
3.3.2.	Sampel.....	23
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	24
3.5.	Metode Analisis Data.....	25
3.5.1.	Analisis Deskriptif	25
3.5.2.	Uji Validitas	26
3.5.3.	Uji Reliabilitas	27
3.5.4.	Uji Asumsi Klasik.....	27
3.5.4.1	Uji Heteroskedastisitas.....	28
3.5.4.2	Uji Multikolonieritas.....	28
3.5.4.3	Uji Normalitas.....	28
3.5.5.	Uji Pengaruh	29
3.5.5.1	Koefisien (R ²).....	29
3.5.5.2	Uji Regresi Linier Berganda	29
3.5.6.	Uji Hipotesis	29
3.5.6.1	Uji F	30
3.5.6.2	Uji T	31
3.6.	Lokasi dan Jadwal Penelitian	31
3.6.1.	Lokasi Penelitian.....	31
3.6.2.	Jadwal Penelitian	32

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Hasil Penelitian	34
4.1.1.	Profil Perusahaan	34

4.1.1.1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
4.1.1.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	35
4.1.1.3. Deskripsi Responden Berdasarkan Departemen.....	36
4.1.2. Hasi Analisis Deskriptif.....	37
4.1.2.1. Analisis Deskriptif Motivasi Kerja (X1)	38
4.1.2.2. Analisis Deskriptif Kompensasi (X2)	39
4.1.2.3. Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y).....	41
4.1.3. Uji Kualitas Data.....	43
4.1.3.1. Hasil Uji Validitas	43
4.1.3.2. Hasil Uji Reliabilitas	45
4.1.4. Uji Asumsi Klasik.....	45
4.1.4.1. Uji Normalitas.....	45
4.1.4.2. Uji Multikolonieritas	48
4.1.4.3. Uji Heteroskedastisitas.....	49
4.1.5. Uji Pengaruh	50
4.1.5.1. Analisis Regresi Linear Berganda	50
4.1.5.2. Analisis Koefisien Determinasi	52
4.1.6. Uji Hipotesis	53
4.1.6.1. Uji t (Parsial).....	53
4.1.6.2. Uji F (Simultan)	54
4.2. Pembahasan.....	56
4.2.1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
4.1.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	57
4.1.3. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan..	58

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan	59
5.2. Saran	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. KerangkaBerpikir	19
Gambar 4.1. Diagram Pie Berlandaskan Jenis Kelamin	34
Gambar 4.2. Diagram Pie Berlandaskan Usia.....	35
Gambar 4.3. Diagram Pie Berlandaskan Departemen	36
Gambar 4.4. Uji Normalitas Kurva Histogram	46
Gambar 4.5. Uji Normalitas Grafik Normal P-P Plot of Regression Standardized	47

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Penjualan PT.Indoland Batam Periode September 2019-Februari 2020	3
Tabel 1.2. Data Pemberian Kompensasi Kepada Karyawan PT.Indoland Batam periode September 2019-Februari 2020.....	3
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	16
Tabel 3.1. Operasional Variabel.....	22
Tabel 3.2. Kriteria Analisis Deskriptif.....	25
Tabel 3.3. Jadwal Penelitian.....	32
Tabel 4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4.2. Responden Berdasarkan Usia	35
Tabel 4.3. Responden Berlandaskan Departemen.....	36
Tabel 4.4. Hasil Analisis Deskripsi Motivasi Kerja (X1)	38
Tabel 4.5. Hasil Analisis Deskripsi Kompensasi (X2).....	40
Tabel 4.6. Hasil Analisis Deskripsi Kinerja Karyawan (Y).....	41
Tabel 4.7. Hasil Uji Validalitas Motivasi Kerja (X1).....	44
Tabel 4.8. Hasil Uji Validalitas Kompensasi (X2).....	44
Tabel 4.9. Hasil Uji Validalitas Kinerja Karyawan (Y)	44
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas Data.....	45
Tabel 4.11. Hasil Uji One Sample Kolmogorov Smirnov	47
Tabel 4.12. Hasil Uji Multikolonieritas.....	48
Tabel 4.13. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	49
Tabel 4.14. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	50
Tabel 4.15. Hasil Uji Koefisien Determinasi	52
Tabel 4.16. Tabel Coefficient Uji t.....	53
Tabel 4.17. Hasil Uji F(simultan).....	55

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1. <i>Pearson Product Moment</i>	26
Rumus 3.2. Regresi Linear Berganda	29