

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui alasan-alasan yang mempengaruhi tingkat keinginan berpindah kerja pada karyawan Konsultan Pajak di Batam dan pengaruh faktor personal, pendorong dan penarik terhadap keinginan berpindah. Relevan hasil penelitian menunjukkan bahwa:

1. Faktor personal tidak berpengaruh signifikan dengan nilai sig 0.295 terhadap keinginan berpindah karyawan.
2. Faktor pendorong berpengaruh signifikan dengan nilai sig 0.039 terhadap keinginan berpindah karyawan.
3. Faktor penarik berpengaruh negatif dan signifikan dengan nilai sig 0.019 terhadap keinginan berpindah karyawan.
4. Faktor personal, faktor pendorong, dan faktor penarik secara silmutan berpengaruh signifikan dengan nilai sig 0.024 terhadap keinginan berpindah karyawan.

#### **5.2. Saran**

Ada beberapa saran yang diberikan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan, sesuai dengan pengkajian yang diteliti maka disarankan untuk mempertahankan karyawan kepadanya diberikan motivasi, pemberian kompensasi yang relevan bagi karyawan,

kompensasi yang diberikan tidak sekedar kompensasi finansial, namun juga berupa kompensasi nonfinansial.

2. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan dapat memperluas variabel lain yang dimungkinkan memiliki pengaruh terhadap keinginan berpindah.