

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, N., Sunaryo, H., & Basalamah, R. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *E – Jurnal Riset Manajemen*, 9, 32–48.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Erlangga.
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di *One Way Production*. 5(3).
- Erwantiningsih, E. (2019). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 7, 132–138.
- Heryenzus, & Laia, R. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT Bank Negara Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam (JIM UPB)*, 6, 12–21.
- Hikmawati, F. (2018). *Metodologi Penelitian* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Kenelak, D., Pio, R. J., & Kaparang, S. G. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jayawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 4, 1–10.
- Kilvin, & Siagian, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Sintera Di Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi*, 7, 206–219.
- Kurniawan, D., & Yuniati, T. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6, 1–18.
- Martinus, E., & Budiyanto. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Devina Surabaya. *Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5, 1–15.
- Murtiyoko, H. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Lautan Otsuka Chemical). *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 2, 105–116.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5, 500–532.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis & Manajemen*, 3, 21–30.
- Priyanto, D. (2018). *SPSS Panduan Mudah Olah Data Bagi Mahasiswa & Umum* (Giovanny (ed.); 1st ed.). CV. Andi Offset.
- Rosyidi, M. (2019). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DAN KARYAWAN PADA SMK KESEHATAN GREEN PUTRA MEDIKA MADIUN*. 21(September), 149–156.
- Sanusi, A. (2016). *Metode Penelitian Bisnis* (D. A. Halim (ed.); 6th ed.). Novietha

Indra Sallma.

- Sherlie, & Hikmah. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Benwin Indonesia Di Kota Batam. *MOTIVASI Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5, 756–765.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.); 1st ed.). Alfabeta.
- Suhardi. (2013). *The Science of Motivation*. Elex Media Komputering.
- Suwanto. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3, 16–23.
- Tanjung, R., & Zulhardi, M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Zulindo Tour & Travel Service. *Jurnal Bening Prodi Manajemen*, 5, 202–213.
- Umar, H. (2011). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (2nd ed.).
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian* (A. Djojo (ed.); 1st ed.). Penerbit Gava Media.