

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Dari hasil dari analisis data yang sudah dilaksanakan peneliti, dan pembahasan yang sudah dikemukakan oleh peneliti pada pembahasan sebelumnya, maka bisa dibuat beberapa kesimpulannya yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan dari hasil analisis data yang dilaksanakan oleh peneliti maka terbukti bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LJ Hooker Grand Batam.
2. Berdasarkan dari hasil analisis data yang dilaksanakan oleh peneliti maka terbukti bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LJ Hooker Grand Batam.
3. Berdasarkan dari hasil analisis data yang dilaksanakan oleh peneliti maka terbukti bahwa kompensasi pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LJ Hooker Grand Batam.
4. Berdasarkan dari hasil analisis data yang dilaksanakan oleh peneliti maka terbukti bahwa disiplin kerja, motivasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LJ Hooker Grand Batam.

#### **5.2 Saran**

Dari kesimpulan yang sudah didapatkan, maka saran yang bisa penulis ajukan yaitu:

1. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan menggunakan variabel disiplin

kerja, motivasi dan kompensasi, peneliti mengharapkan kedepannya agar peneliti selanjutnya bisa menggunakan variabel lain seperti kepuasan kerja, budaya organisasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan yang bisa menjadi acuan untuk melakukan penelitian di kemudian hari.

2. Peneliti mengharapkan bahwa LJ Hooker Grand Batam harus lebih memperhatikan kedisiplinan kerja karyawannya seperti mengingatkan kepada karyawannya bahwa datang tepat waktu itu sangat penting dan untuk memberikan semangat kepada karyawan yang bekerja di sana, dan perlu meningkatkan lagi kedisiplinan kerja kepada karyawan supaya karyawan merasa terdidik dan siap seketika di dalam perusahaan.
3. Peneliti mengharapkan bahwa LJ hooker Grand Batam bisa terus memotivasi para karyawan yang bekerja di dalam perusahaan itu dengan memberikan *support* yang baik, dorongan yang baik, mendengarkan keluhan dari setiap karyawannya dan memberikan bonus apabila hasil yang dicapai oleh karyawan tersebut sudah melebihi dari target yang telah ditentukan, dan perlu ditinjau ulang mengenai motivasi yang ada di dalam perusahaan tersebut.
4. Peneliti mengharapkan kepada pihak LJ Hooker Grand Batam dalam pemberian kompensasi harus sesuai dengan apa yang sudah di capai oleh para karyawannya, sehingga dengan pemberian kompensasi yang sesuai ini, maka akan terciptanya semangat kerja yang baru untuk karyawan di perusahaan.

5. Peneliti mengharapkan kepada pihak LJ Hooker Grand Batam untuk tetap meningkatkan kinerja karyawan yang ada di dalam perusahaan tersebut. Dengan memberikan imbalan berupa tunjangan atau bonus yang memadai sehingga karyawan akan merasa senang dengan pemberian tersebut.
6. Kepada peneliti selanjutnya, diharapkan untuk meminta izin dahulu sebelum melakukan penelitian pada LJ Hooker Grand Batam apakah objek yang diajukan di kemudian hari bisa diterima oleh pihak perusahaan untuk dilakukan penelitian.