

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA LJ HOOKER GRAND BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Afiando Errickkye
170910129**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA LJ HOOKER GRAND BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Afiando Errickkye
170910129**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Afiando Errickkye
NPM : 170910129
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada LJ Hooker Grand Batam.

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 22 Januari 2021



Afiando Errickkye
170910129

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA LJ HOOKER GRAND BATAM**

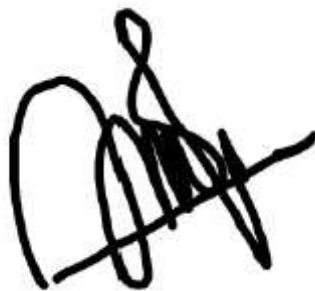
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Afiando Errickkye
170910129**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 22 Januari 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Hikmah', written in a cursive style.

**Hikmah, S.E., M.Si.
Pembimbing**



ABSTRAK

Pengelolaan sumber daya manusia adalah sebuah hal terpenting yang memang perlu diperhatikan oleh semua kalangan perusahaan. Sumber daya manusia adalah sebuah mesin untuk menjalankan perusahaan dan asset bagi sebuah perusahaan Tujuan utama untuk sebuah perusahaan dalam mencapai keuntungan atau kesejahteraan dan usaha guna menjaga keberlangsungan hidup perusahaan dalam jangka panjang. Supaya tujuan tersebut tercapai, perusahaan harus menjalankan aktivitasnya dalam mempergunakan faktor produksi yakni keterampilan tenaga kerja, teknologi, skill, modal, alam, dan sebagainya. Dalam hal ini, ada beberapa faktor terpenting, salah satunya ialah tenaga kerja, sebab teknologi yang sempurna jika tidak didukung oleh sumber daya alam yang berkualitas, maka perusahaan tidak bisa menjalankan aktivitas produksinya dengan baik. Penelitian ini menggunakan desain penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Aplikasi perangkat lunak yang digunakan untuk melakukan penelitian dan mengelola serta menganalisis data ini adalah SPSS versi 25. Sampel yang akan digunakan dengan menggunakan sampling jenuh sebanyak 105 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Berdasarkan hasil uji statistik diketahui bahwa variabel disiplin kerja, motivasi, kompensasi dan kinerja pegawai berdistribusi normal, variabel bebas tidak variabel bebas tidak terjadi multikolinearitas dan heteroskedasitas. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil uji f secara simultan menyatakan bahwa variabel disiplin kerja, motivasi dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan, Kompensasi.

ABSTRACT

Human resource management is the most important thing that all companies need to pay attention to. Human resource is a machine for running the company and assets for a company. The main objective for a company is to achieve profit or welfare and business in order to maintain the survival of the company in the long term. In order for this goal to be achieved, companies must carry out their activities in utilizing production factors, namely labor skills, technology, skills, capital, nature, and so on. In this case, there are several important factors, one of which is labor, because perfect technology if it is not supported by quality natural resources, then the company cannot carry out its production activities properly. This study used a descriptive research design with a quantitative approach. The software application used to conduct research and manage and analyze this data is SPSS version 25. The sample to be used using saturated sampling is 105 respondents. Data collection was carried out by distributing questionnaires. Based on the results of statistikal tests, it is known that the variables of work discipline, motivation, compensation and employee performance are normally distributed, the independent variables and the independent variables do not occur multicollinearity and heteroscedasticity. The t test results show that the work discipline variable has a positive and significant effect on employee performance, the motivation variable has a positive and significant effect on employee performance, and the compensation variable has a positive and significant effect on employee performance. While the results of the f test simultaneously state that the variables of work discipline, motivation and compensation have a significant effect on employee performance.

Keywords: *Compensation, Motivation, Performance, Work Discipline.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Hendri Herman, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora di Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.
4. Ibu Hikmah, S.E., M.Si, selaku pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Bapak Wasiman, S.E., M.M.selaku Pembimbing Akademik pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam
6. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan pengetahuan kepada penulis selama kuliah di Universitas Putera Batam.
7. Kedua orang tua dan semua saudara-saudara penulis yang selalu memberikan nasihat dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
8. Sahabat terdekat peneliti Kasno, Edmon, Sugianto, Kenedy, Feredianto dan Fendy dan nama yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan motivasi dan semangat dalam penyusunan Skripsi.
9. Para responden atas partisipasi dan dukungannya.
10. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 22 Januari 2021



Afiando Errickye



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR RUMUS	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	9
1.3. Batasan Masalah.....	10
1.4. Rumusan Masalah.....	10
1.5. Tujuan Penelitian.....	10
1.6. Manfaat Penelitian.....	11
1.6.1. Manfaat Teoritis.....	11
1.6.2. Manfaat Praktis.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
2.1. Kajian Teori.....	13
2.1.1. Disiplin Kerja.....	13
2.1.2. Motivasi.....	17
2.1.3. Kompensasi.....	26
2.1.4. Kinerja Karyawan.....	30
2.4. Penelitian Terdahulu.....	34
2.5. Kerangka Pemikiran.....	38
2.3.1. Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	39
2.3.2. Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	39
2.3.3. Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	39
2.4. Hipotesis.....	40
BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1. Desain Penelitian.....	42
3.2. Operasional Variabel.....	42
3.2.1. Variabel Dependen.....	42
3.2.1. Variabel Independen.....	43
3.3. Populasi dan Sampel.....	46
3.3.1. Populasi.....	46
3.3.2. Sampel.....	47
3.4. Teknik dan Alat Pengumpulan Data.....	47
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data.....	47
3.3.2. Alat Pengumpulan Data.....	48

3.5.	Metode Analisis Data.....	48
3.5.1.	Analisis Deskriptif	49
3.5.2.	Uji Kualitas Data.....	50
3.5.2.1.	Uji Validitas Data.....	51
3.5.2.2.	Uji Reliabilitas Data.....	52
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik.....	53
3.5.3.1.	Uji Normalitas.....	54
3.5.3.2.	Uji Multikolinearitas.....	54
3.5.3.3.	Uji Heteroskedastisitas.....	54
3.5.4.	Uji Pengaruh	55
3.5.4.1.	Analisis Regresi Linier Berganda	55
3.5.4.2.	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	56
3.5.5.	Uji Hipotesis	56
3.5.5.1.	Uji T	56
3.5.5.2.	Uji F	57
3.6	Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	58
3.6.1.	Lokasi Penelitian.....	58
3.6.2.	Jadwal Penelitian	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		59
4.1.	Hasil Penelitian	59
4.1.1.	Profil Responden.....	59
4.1.1.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
4.1.1.2	Profil Responden Berdasarkan Usia	60
4.1.1	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	61
4.1.2	Profil Responden Berdasarkan Pengalaman	61
4.1.2	Analisis Deskriptif	62
4.1.2.1	Variabel Disiplin Kerja (X_1)	62
4.1.2.2	Variabel Motivasi (X_2).....	64
4.1.2.3	Variabel Kompensasi (X_3).....	66
4.1.2.4	Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	67
4.1.3.	Hasil Uji Kualitas Data	69
4.1.3.1.	Hasil Uji Validitas Data	69
4.1.3.2.	Hasil Uji Reliabilitas.....	72
4.1.4.	Hasil Uji Asumsi Klasik	74
4.1.4.1.	Hasil Uji Normalitas	74
4.1.4.2.	Hasil Uji Multikolinearitas	76
4.1.4.3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	77
4.1.5.	Hasil Uji Pengaruh.....	77
4.1.5.1.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
4.1.5.2.	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	79
4.1.6.	Hasil Uji Hipotesis.....	80
4.1.6.1.	Hasil Uji T (Parsial).....	80
4.1.6.2.	Hasil Uji F (Simultan).....	81
4.2	Pembahasan.....	82
4.2.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	82
4.2.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	83

4.2.3	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	83
4.2.4	Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	83
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		85
5.1	Simpulan	85
5.2	Saran	85

DAFTAR PUSTAKA

- Lampiran 1. Pendukung Penelitian
- Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	40
Gambar 4.1 Histogram	74
Gambar 4.2 <i>Normal P-P Plot Of Regression Standardized Residual</i>	75

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Absensi Karyawan LJ Hooker Grand Batam 2020	5
Tabel 1.2 Total Penjualan dan Sewa Rumah.....	8
Tabel 3.1 Defenisi Operasional Variabel	45
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i>	48
Tabel 3.3 Rentang Skala.....	50
Tabel 3.4 Jadwal Penelitian.....	58
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	60
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Pengalaman.....	62
Tabel 4.5 Skor Indikator Variabel Disiplin Kerja (X_1)	63
Tabel 4.6 Skor Indikator Variabel Motivasi (X_2).....	64
Tabel 4.7 Skor Indikator Variabel Kompensasi (X_3)	66
Tabel 4.8 Skor Indikator Variabel Kinerja Karyawan (Y)	68
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_1).....	70
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X_2).....	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_3).....	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	71
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X_1).....	72
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas motivasi (X_2).....	72
Tabel 4.15 Hasil Uji Reliabilitas Kompensasi (X_3).....	73
Tabel 4.16 Hasil Uji Reliabilitas Keputusan Pembelian (Y).....	73
Tabel 4.17 Hasil Uji Data <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i>	75
Tabel 4.18 Hasil Uji Multikolinearitas	76
Tabel 4. 19 Hasil Uji Heteroskedastisitas (<i>Gleyser</i>)	77
Tabel 4.20 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	78
Tabel 4.21 Hasil Uji R^2	79
Tabel 4.22 Hasil Uji T (Parsial)	80
Tabel 4.23 Hasil Uji F (Simultan)	81

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Rentang Skala	49
Rumus 3.2 Uji Validitas Data	52
Rumus 3.3 Uji Reabilitas Data.....	52
Rumus 3.4 Regresi Linier Berganda	55