

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah memperoleh pengkajian serta penjabaran, ditariklah kesimpulan yakni:

1. Kompensasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT SCEFS Sukses Abadi.
2. Disiplin secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT SCEFS Sukses Abadi.
3. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT SCEFS Sukses Abadi.
4. Kompenasi, disiplin dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT SCEFS Sukses Abadi.

#### **5.2 Saran**

Sebagai usulan diperlukan sebagai pertimbangan PT SCEFS Sukses Abadi dalam peningkatan kinerja karyawan yakni,

1. Perusahaan PT SCFES Sukses Abadi diharapkan menyokong suksesnya kenaikan kompensasi, disiplin dan lingkungan kerja dengan diperlukannya komunikasi dan intensif dengan rapat harian antar wakil karyawan dan staff kantor dengan manajemen dan memberikan apresiasi khusus pada karyawan berkinerja baik relevan yang diharapkan perusahaan.

2. Untuk penelitian berikutnya, perlunya dilangsungkan pengkajian lebih lanjut faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan selain daripada kompensasi, disiplin dan lingkungan kerja. Beberapa variabel seperti kepuasan kerja karyawan, kualitas kerja, komitmen, komunikasi dan loyalitas terhadap kinerja karyawan.