

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
PT SCEFS SUKSES ABADI**

SKRIPSI



**Oleh:
Rosma Linda
170910174**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
PT SCEFS SUKSES ABADI**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Rosma Linda
170910174**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2021**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Rosma Linda
NPM : 170910174
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen Bisnis

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

“PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SCEFS SUKSES ABADI”

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 25 Januari 2021



Rosma Linda
170910174

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA
PT SCEFS SUKSES ABADI**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:
Rosma Linda
170910174**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 25 Januari 2021



**Hikmah, S.E., M.Si.
Pembimbing**



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT SCEFS Sukses Abadi. Dalam suatu unsur yang sangat penting dan serius dalam sebuah perusahaan untuk mengatur karyawan tidaklah begitu mudah karena setiap karyawan memiliki karakteristik berbeda-beda dan unsur-unsur lainnya untuk meningkatkan kinerja mereka. Demikian pula, PT SCEFS Sukses Abadi juga mengharapkan peningkatan kinerja karyawan untuk mencapai tujuan perusahaan secara optimal. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dan populasi yang diambil adalah karyawan tetap pada PT SCEFS Sukses Abadi di kota batam sebanyak 115 responden. Teknik untuk pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Pada penelitian ini data yang diolah menggunakan aplikasi SPSS versi 25 untuk mendapatkan hasil yang signifikan. Hasil pengujian regresi berganda menunjukkan bahwa variabel kompensasi, disiplin dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan berdasarkan hasil persamaan regresi dan dengan nilai R Square. Berdasarkan data statistik, indikator-indikator pada penelitian ini bersifat valid dan variabelnya bersifat reliabel. Pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa variabel kompensasi, disiplin dan lingkungan kerja terbukti secara signifikan mempengaruhi variabel kinerja karyawan. Kemudian melalui uji F dapat diketahui bahwa variabel kompensasi, disiplin dan lingkungan kerja secara simultan mempunyai pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan dengan hasil nilai F hitung lebih besar dari F tabel.

Kata Kunci : Disiplin; Kinerja Karyawan; Kompensasi; Lingkungan Kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, discipline and work environment on employee performance at PT SCEFS Sukses Abadi. In a very important and serious element in a company to manage employees is not so easy because every employee has different characteristics and other elements to improve their performance. Likewise, PT SCEFS Sukses Abadi also expects an increase in employee performance to achieve optimal company goals. This study used a descriptive method with a quantitative approach and the population drawn was 115 permanent employees at PT SCEFS Sukses Abadi in the city of Batam. Technique for sampling using saturated sampling technique. In this study, the data were processed using the SPSS version 25 application to obtain significant results. The results of multiple regression testing show that the variables of compensation, discipline and work environment have a positive effect on employee performance based on the results of the regression equation and with the value of R Square. Based on statistical data, the indicators in this study are valid and the variables are reliable. Hypothesis testing using the t test shows that the variables of compensation, discipline and work environment are proven to significantly affect employee performance variables. Then through the F test it can be seen that the compensation, discipline and work environment variables simultaneously have an influence on employee performance variables with the result that the calculated F value is greater than the F table.

Keywords: *Compensation; Discipline; Employee Performance; Work Enviroment.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Hendri Herman, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora di Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen, Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora, Universitas Putera Batam.
4. Ibu Hikmah, S.E., M.Si, selaku pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang telah memberikan pengetahuan kepada penulis selama kuliah di Universitas Putera Batam.
6. Kedua orang tua dan semua saudara-saudara penulis yang selalu memberikan nasihat dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Kepada seluruh teman-teman yang namanya tidak dapat disebut satu persatu yang telah membantu penulis baik saran maupun kritikan.
8. Para responden atas partisipasi dan dukungannya.
9. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 25 Januari 2021



Rosma Linda



DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat penelitian	8
1.6.1 Manfaat Teoritis	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Kajian Teori.....	9
2.1.1 Kompensasi.....	9
2.1.2 Disiplin	13
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	14
2.1.4 Hakikat Kinerja Karyawan	16
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Kerangka Konseptual.....	21
2.3.1 Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	21
2.3.2 Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan.....	21
2.3.3 Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	22
2.4 Hipotesis.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Desain Penelitian	24
3.2 Operasional Variabel.....	24
3.2.1 Variabel Independen.....	24

3.2.2	Variabel Dependen	25
3.3	Populasi dan Sampel	26
3.3.1	Populasi.....	26
3.3.2	Sampel	26
3.4	Teknik dan Pengumpulan Data.....	26
3.4.1	Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.5	Metode Analisis Data.....	27
3.5.1	Analisi Deskriptif	27
3.5.2	Uji Kualitas Data	28
3.5.2.1	Uji Validitas Data	29
3.5.2.2	Uji Reliabilitas Data	29
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	29
3.5.4	Uji Pengaruh	31
3.5.5	Uji Hipotesis	32
3.6	Lokasi dan Jadwal Penelitian	33
3.6.1	Lokasi Penelitian	33
3.6.2	Jadwal Penelitian.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		34
4.1	Hasil Penelitian	34
4.1.1	Profil Responden Penelitian.....	34
4.1.2	Analisi Deskriptif	36
4.1.3	Hasil Uji Kualitas Data.....	40
4.1.4	Hasil Uji Asumsi Klasik	43
4.1.5	Hasil Uji Pengaruh	46
4.1.6	Hasil Uji Hipotesis	47
4.2	Pembahasan	49
4.2.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
4.2.2	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	49
4.2.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	49
4.2.4	Pengaruh Kompensasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		51
5.1	Kesimpulan.....	51
5.2	Saran	51
DAFTAR PUSTAKA		53
LAMPIRAN		
Lampiran 1. Pendukung Penelitian		
Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup		
Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian		

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	22
Gambar 4.2 Grafik normal <i>P-Plot</i>	43
Gambar 4.3 Diagram <i>Histogram</i>	44

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT SCEFS Sukses Abadi 2019-2020	4
Tabel 1.2 Target dan Realisasi pada PT SCEFS Sukses Abadi 2019-2020	5
Tabel 3.1 Operasi Variabel Independen	25
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i>	27
Tabel 3.3 Rentang Skala.....	28
Tabel 3.4 Jadwal Penelitian	33
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	34
Tabel 4.2 Pendidikan Responden.....	35
Tabel 4.3 Usia Responden	35
Tabel 4.4 Lama Bekerja Responden	36
Tabel 4.5 Indikator Kompensasi (X1).....	36
Tabel 4.6 Indikator Disiplin (X ₂).....	37
Tabel 4.7 Indikator Lingkungan Kerja (X3).....	38
Tabel 4.8 Indikator Kinerja Karyawan (Y)	39
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1)	41
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Disiplin (X2).....	41
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3)	42
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	42
Tabel 4.13 Hasil uji reliabilitas	43
Tabel 4.14 Hasil uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	44
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas	45
Tabel 4.16 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	45
Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	46
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²)	47
Tabel 4.19 Hasil Uji T (Parsial).....	48
Tabel 4.20 Hasil Uji F (Simultan).....	48

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Rentang Skala	28
Rumus 3.2 Regresi Linier Berganda	31
Rumus 3.3 Uji T.....	32
Rumus 3.4 Uji F.....	32