

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berikut kesimpulan yang dapat diuraikan peneliti berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, yaitu:

1. Disiplin ( $X_1$ ) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT Sentosa Prima Utama.
2. Etika kerja ( $X_2$ ) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT Sentosa Prima Utama.
3. Lingkungan ( $X_3$ ) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT Sentosa Prima Utama.
4. Disiplin ( $X_1$ ), etika kerja ( $X_2$ ), dan lingkungan ( $X_3$ ) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) PT Sentosa Prima Utama.

#### **5.2 Saran**

Berikut saran-saran yang dibuat peneliti berdasarkan kesimpulan dari penelitian ini, yaitu:

1. Bagi pihak perusahaan diharapkan lebih memaksimalkan disiplin karyawan ketika bekerja, hal yang harus dilakukan adalah meningkatkan kedisiplinan karyawan dalam bekerja dengan memberikan penghargaan kepada karyawan yang mematuhi aturan kerja sesuai dengan prosedur yang telah disepakati serta bagi karyawan yang tidak patuh terhadap aturan

perusahaan diberikan sanksi yang tegas agar perusahaan dapat mencapai tujuannya.

2. Hasil studi ini menemukan bahwa variabel etika kerja adalah variabel yang sangat kuat ketika memengaruhi kinerja karyawan. Oleh sebab itu, apabila perusahaan ingin memaksimalkan kinerja karyawan sebaiknya perusahaan melakukan pembinaan kepada karyawan mengenai kewajiban dan totalitas dalam bekerja karena etika kerja yang baik akan membuat karyawan bersemangat saat bekerja.
3. Pihak perusahaan harus ikut dalam memperhatikan lingkungan kerja karyawan agar mendapatkan kinerja yang baik. Hal yang sebaiknya dilakukan perusahaan adalah memperhatikan kenyamanan ruang kerja karyawan serta hubungan sesama karyawan harus terjalin baik agar menciptakan lingkungan kerja yang positif.
4. Disarankan kepada perusahaan untuk memberlakukan sistem absensi elektronik menggunakan *finger* guna untuk menghindari kecurangan pada saat absensi agar perusahaan dapat mengawasi absensi karyawan yang telah melewati batas aturan sehingga perusahaan dapat memanggil karyawan tersebut dan memberikan sanksi yang sesuai ketentuan perusahaan.
5. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh disiplin, etika kerja, dan lingkungan sebesar 62,5%, sebaliknya selisih sebesar 37,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Diharapkan pada penelitian

berikutnya peneliti dapat meneliti variabel lain yang mampu memengaruhi kinerja karyawan.