

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian-penelitian yang telah diteliti oleh peneliti yang menggunakan aplikasi spss sebagai bantuan untuk melakukan pengujian, sehingga dapat disimpulkan yakni, sebagai berikut :

1. Variabel  $X_1$  yaitu beban kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Berpengaruhnya variabel ini dikarenakan kinerja karyawan akan dianggap maksimal jika indikator-indikator beban kerja dapat terpenuhi secara seimbang seperti target-target pekerjaan yang harus diberikan harus seimbang seperti target yang dapat dicapai , standart pekerjaan yang harus sesuai dengan kemampuan pekerja. Kondisi pekerjaan yang dapat memenuhi tentang bagaimana perspektif yang dimiliki oleh individu terhadap kondisi pekerjaan yang ada di perusahaan , seperti pengambilan keputusan secara tepat , serta dapat menyelesaikan kejadian yang tidak terduga ,yang mengakibatkan harus kerja diluar waktu jam kantor.
2. Variabel  $X_2$  yaitu lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Tidak berpengaruhnya variabel ini dikarenakan lingkungan kerja merupakan tempat atau organisasi menyelesaikan suatu tugas yang dimana faktor kelancaran proses pekerjaan , kenyamanan dan keselamatan dalam lingkungan bekerja juga sangat dipermasalahkan oleh pekerja untuk

menciptakan suasana kerja yang nyaman serta menyenangkan bagi para pekerja sehingga dapat mendukung kinerja karyawan dalam melakukan pekerjaannya. Lingkungan kerja merupakan serangkaian tempat bekerja atau kondisi keadaan lingkungan kita berkerja dari suatu instansi yang dimana para pekerja berada.

3. Variabel  $X_1$  dan  $X_2$  yaitu beban kerja dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Yang mana kinerja karyawan akan di anggap maksimal apabila indikator-indikator beban kerja dapat terpenuhi secara sebanding seperti target-target pekerjaan yang harus diberikan harus seimbang seperti target yang dapat dicapai , standart pekerjaan yang harus sesuai dengan kemampuan pekerja. Dan juga lingkungan kerja merupakan tempat atau organisasi menyelesaikan suatu tugas yang dimana faktor kelancaran proses pekerjaan , kenyamanan dan keselamatan dalam lingkungan bekerja juga sangat dipermasalahkan oleh pekerja untuk menciptakan suasana kerja yang nyaman serta menyenangkan bagi para pekerja sehingga dapat mendukung kinerja karyawan dalam melakukan pekerjaannya.

## **5.2.Saran**

Dari penelitian dilakukan , peneliti akan memberikan saran bagi perusahaan – perusahaan serta peneliti selanjutnya yakni, sebagai berikut :

1. Setiap perusahaan harus bisa lebih memerhatikan beban kerja yang terdapat pada karyawan – karyawan perusahaan karena beban kerja ini merupakan proses yang dilakukan oleh seseorang untuk mengatasi tugas pekerjaan atau kelompok yang dilakukan dalam kondisi normal dalam periode waktu tertentu yang berkaitan dengan indikator.
2. Setiap perusahaan juga harus bisa memperhatikan juga lingkungan kerja karyawan – karyawan, karena lingkungan ini tentunya akan berefek kepada kenyamanan pekerja karena ketika saat bekerja ,lingkungan kerja akan menjadi aspek yang paling penting dari segala hal yang berada disekitar para pekerja dan yang bisa mempengaruhi para pekerja dalam menjalankan kewajiban-kewajiban yang diberikan oleh perusahaan, misalnya kebersihan lingkungan, penerangan, musik dan lain-lain.
3. Untuk peneliti selanjutnya agar dapat menambahkan variabel-variabel agar lebih mengetahui secara luas apa saja faktor yang bisa mempengaruhi kinerja karyawan dan semoga penelitian ini dapat digunakan oleh peneliti selanjutnya sebagai panduan ataupun pedoman dalam melakukan penelitian.